

Varex Imaging Corporation

Kodigo ng Asal

Sa Varex, ang ating misyon ay, sa pamamagitan ng talento ng ating mga tauhan at mithiin ng ating mga customer, tumutulong tayong magpabuti at magligtas ng mga buhay sa buong mundo sa pamamagitan ng pagpapakita sa hindi nakikita. Sa pagtupad sa ating misyon, binibigyan natin ng mataas na prayoridad ang mga wastong gawi sa negosyo. Sa lahat ng ating mga pagsisikap, sinisikap nating gumawa nang mabuti sa pamamagitan ng paggawa ng tama.

Nangangahulugan ito na lahat tayo ay dapat kumilos nang wasto, responsable, at magalang ayon sa naaangkop na mga batas kung saan tayo nagpapatakbo ng negosyo.

Ang ating pangako sa wastong pagkilos ay nagsisimula sa itaas at umaabot sa lahat ng ating mga empleyado, kasosyo sa negosyo, at mga stakeholder. Sineseryoso ng Varex ang wastong pagkilos, at ang ating mga EPIC na pinapahalagahan sa korporasyon – Pagsasakatuparan, Mga Tao, Integridad, at Pakikipagtulungan (Execution, People, Integrity, and Collaboration) – ay nag-uudyok sa ating mga kilos. Binuo namin ang Kodigo ng Asal (ang “Kodigo”) na ito upang bigyan ka ng patnubay para sa pang-araw-araw na gawain sa negosyo kung saan maaaring mayroong mga katanungan. Ang patnubay ay maaaring magsaad na ang partikular na asal ay katanggap-tanggap o hindi katanggap-tanggap, o maaaring tumulong na maiwasan ang pagkakaroon ng kawalan ng kaangkupan o maling asal. Kung may mga katanungan ka, mangyaring huwag mag-atubiling makipag-ugnayan sa sinuman sa amin o sa iyong lokal na kinatawan sa mga sangay ng Human Resources o Legal. Ang kabiguang sumunod ay maaaring magresulta sa aksyon sa pagdisiplina, kabilang ang pagkatanggal sa trabaho. Sa huli, ang ating tagumpay ay nakasalalay hindi lamang sa pagsunod sa Kodigo na ito at sa ating mga patakaran sa korporasyon, ngunit pati na rin sa katapatan, pagiging patas, integridad, magandang sentido kumon, at mabuting pagpapasya na dinadala ng bawat isa sa atin sa trabaho.

Ang pagsunod ay responsibilidad ng lahat ng mga empleyado ng Varex. Ang ating reputasyon bilang isang kumpanya na may pinakamataas na integridad ang siyang pinakamahalaga. May kumpiyansa kami na ang ating pangako sa wastong pagsunod ay hindi lamang isang “pananggol” na panukala. Sa halip, ito ay mapagkumpitensyang kalamangan na magbibigay-daan sa atin na lumago at magtagumpay.

Sunny Sanyal
Presidente at CEO

Shubham “Sam”
Maheshwari
Hepe Ng Pananalapi

Matthew Martinez
Punong Legal na
Opisyal

Karen Aranki
Punong Opisyal ng HR

Mark Jonaitis
SVP at GM,
Mga X-ray
Tube

Andrew Hartmann
SVP at GM, Mga
Detektor

Jesse Merkley
Bise Presidente at GM,
Pang- Industriya

Victor Garcia, SVP,
RA & QA sa Pagsunod

Wouter Vlaanderen
Bise Presidente,
Marketing at GM,
Pagkonekta at
Pagkontrol

Marcus Kirchhoff
Bise Presidente,
Software

TALAAN NG NILALAMAN

PANIMULA – GAWIN ANG TAMA.....	1
Sino ang dapat sumunod sa Kodigo? Pag-alam at paggawa ng tama	
Ano ang dapat gawin ng bawat isa sa atin	
Paano humingi ng payo at magsabi ng mga alalahanin	
Mga paglabag at hindi paghihiganti	
MERKADO	5
Naaangkop na mga batas at potensyal na salungatan	
Kaligtasan at kalidad ng produkto	
Mga ugnayan sa mga propesyunal sa pangangalaga ng kalusugan	
Mga kagandahang-loob sa negosyo	
Panunuhol at iba pang mga pagbabayad sa korapsyon	
Patas na pagnenegosyo at pagsunod sa mga batas sa kumpetisyon	
Pagsunod sa kalakalan	
Pagtatrabaho kasama ang mga third party	
Pag-iwas sa money laundering	
MGA KAPWA EMPLEYADO	9
Lugar ng trabaho at respeto sa isa't isa	
Karapatang pantao	
Panliligalig at pang-aapi	
Patas na trabaho	
Kalusugan at kaligtasan	
Pagkapribado ng datos ng empleyado at kustomer	
KOMUNIDAD AT KAPALIGIRAN	11
Mga kontribusyon sa politika	
Sustainability ng kapaligiran	
Pakikipag-ugnayan sa ngalan ng Kumpanya	
Social media	
MGA ARI-ARIAN AT IMPORMASYON NG KUMpanyA	12
Mga salungatan ng interes	
Kumpidensyal na impormasyon	
Panloob na pangangalakal at pagti-tip sa stock	
Ari-arian ng intelektwal	
Pagbubunyag ng mga sekreto ng kalakalan	
Proteksyon at tamang paggamit ng mga ari-arian ng Kumpanya; Mga pagkakataon sa korporasyon	
Pagpapatili ng talaan at pag-uulat sa publiko	
Paggamit ng mga network at sistema ng komunikasyon ng Kumpanya	
MGA PAGSUSOG, PAGBABAGO, AT PAGPAPABAYA.....	15

Tandaan: Ang mga pagtukoy sa “Kumpanya” o “Varex” ay nangangahulugan na Varex Imaging Corporation at mga sangay at kontroladong mga entidad nito sa buong mundo. Ang mga pagtukoy sa “Lupon” ay nangangahulugan na Lupon ng mga Patnugot ng Varex. Ang mga pagbanggit sa “Kodigo” ay tumutukoy sa Kodigo ng Asal na ito.

Kung mayroon kang anumang mga katanungan tungkol sa anumang aspeto ng Kodigo ng Asal (ang “Kodigo”) na ito, mangyaring makipag-ugnayan sa Sangay ng Legal ng Varex sa legal@vareximaging.com.

PANIMULA – GAWIN ANG TAMA

Sino ang dapat sumunod sa Kodigo?

Ang Kodigo na ito ay nalalapat sa ating lahat, kabilang ang mga miyembro ng ating Lupon, mga opisyal, at iba pang empleyado. Pinangangasiwaan nito ang ating mga pasya at kilos sa negosyo saan man tayo natatagpuan at nalalapat ito sa mga subsidiary at kontroladong kaakibat ng Varex (mga entidad kung saan minamay-ari ng Varex ang mahigit 51.5 porsyento ng mga karapatan sa pagboto o may karapatan itong kontrolin ang entidad).

Nalalapat sa ating lahat ang Kodigo na ito.

Bawat isa sa atin ay responsable para sa pagsunod sa Kodigo, mga patakaran ng Varex, at ng batas, at dumaan sa naaangkop na pagsasanay kung saan itinalaga. Inaasahan din natin ang ating mga kasosyo sa negosyo at iba pang stakeholder na magtaguyod ng mga katulad na pamantayan sa etika.

Pag-alam at paggawa ng tama

Sinisikap ng Kodigo na ito na tugunan ang pinakakaraniwang legal at etikal na mga isyu na maaari mong makaharap. Kapag nagpapasya kung ang kilos ay wasto at alinsunod sa Kodigo na ito, tanungin ang iyong sarili ng sumusunod na mga katanungan:

- Nahahanay ba ang aking kilos sa ating mga EPIC na Pangunahing Pinahahalagahan na Pagsasakatuparan, Mga Tao, Integridad, at Pakikipagtulungan (Execution, People, Integrity, and Collaboration)?
- Sa tingin ko ba ginagawa ko ang tama?
- Naaalinsunod ba ito sa gusto kong pagtrato sa akin?
- Ano ang magiging palagay kung ang pasya ko ay inilathala sa dyaryo?
- Legal ba ito?

Itanong sa sarili: Sumusunod ba ang mga pagkilos ko sa ating mga EPIC na Pangunahing Pinahahalagahan at ito ba ang mga dapat gawin?

Mangyaring tandaan na ang paghihiganti laban sa sinumang tao na nagsasabi ng walang masamang layunin na mga alalahanin o ulat, nang may mabuting hangarin, mga paglabag sa batas, mga regulasyon, Kodigo, o mga patakaran ng Kumpanya ay ipinagbabawal.

Ang Kodigo na ito ay tumutukoy sa ilang patakaran na sumasaklaw rin sa mga paksa na kasama sa Kodigo na ito. Ibinigay ang mga link sa mga patakarang iyon kung saan nabanggit.

Ano ang dapat gawin ng bawat isa sa atin

- Unawain at sundin ang ating mga obligasyon sa ilalim ng Kodigo na ito at mga patakaran ng Kumpanya, at maging masigla sa pagsunod.
- Regular na suriin ang iyong kaalaman at pag-unawa ng etikal at legal na mga pamantayan ng Varex ayon sa isinaad ng Kodigo na ito at sa mga patakaran ng Kumpanya, kabilang ang mga nalalapat na patakaran sa bansa, estado, at lokal.
- Pumunta sa at kumpletuhin ang naaangkop na mga sesyon ng pagsasanay para sa pagsunod.
- Panindigan ang wastong mga pamantayan ng Kodigo, at sundin ang mga patakaran, pamamaraan, at gawi na sumusuporta sa mga ito.
-
- Agarang iulat ang potensyal na mga paglabag, ganap na makipagtulungan sa mga imbestigasyon ng Kumpanya, at huwag subukang imbestigahan ang mga bagay-bagay nang mag-isa.
-
- Huwag unahin ang mga pansamantalang layunin ng negosyo sa pangako ng Varex sa pagsunod at etika.

Kung ikaw ay isang tagapangasiwa, dagdag sa mga inaasahan bilang empleyado:

- Hikayatin ang wastong asal at pamunuan ang mga pagsisikap sa pagsunod, na bumubuo ng kultura kung saan nauunawaan ng mga empleyado ang kanilang mga etikal na responsibilidad at makakapagsabi sila ng mga alalahanin nang walang masamang layunin at walang takot na mapaghigantihan.
- Bumuo ng lugar ng trabaho na nakabatay sa pagalang at pagkaprosesyon sa isa't isa. Huwag pahintulutan ang panliligalig, pambully, pananakot, o paghihiganti.
- Magsilbing unang punto ng kontak kapag ang mga miyembro ng grupo ay mayroong mga katanungan at mga alalahanin, at magbigay ng malinaw na patnubay. Sumalalay sa iba kung kailangan mo ng tulong sa pagtugon sa tanong o alalahanin.
- Tulungan ang pagpasok ng mga empleyado at napapanahong pagkumpleto ng pagsasanay sa pagsunod at bigyang-daan ang iyong mga empleyado na ganap na makipagtulungan sa mga imbestigasyon ng Kumpanya.
- Isangguni ang lahat ng hindi wastong kilos at ilegal na asal na masasaksihan mo o iniulat sa iyo.

- Isaalang-alang ang mga pagsisikap sa pagsunod kapag nagtatasa at naggagantimpala ng mga empleyado.
- Tiyakin na nauunawaan ng mga empleyado na ang mga resulta sa negosyo ay hindi kailanman mas mahalaga kaysa sa wastong asal.

Paano humingi ng payo at magsabi ng mga alalahanin

Hinihikayat namin ang aming mga stakeholder na agarang ipaalam ang mga tanong o alalahanin tungkol sa posibleng mga paglabag ng mga batas, Kodigo, mga etikal na pamantayan sa negosyo, mga pamantayan sa pagkwenta at pag-awdit, o mga patakaran ng Kumpanya. Ang pag-imbestiga ng lahat ng mga ulat ng posibleng hindi pagsunod o hindi wastong kilos ay nakatutulong sa Varex na mapanatili ang integridad ng programa sa etikal na pagsunod.

Magsalita! Nagiging mas magandang lugar ng trabaho ang Varex dahil sa iyong feedback.

Available ang ating Helpline 24/7/365.

Nagpapanatili ang Varex ng Helpline sa pag-uulat online at sa telepono na pinapatakbo ng isang independyenteng tagapagbigay at magagamit 24 oras bawat araw, 7 araw bawat linggo. Maaari mong gamitin ang serbisyong ito, kung saan mayroon, upang magtanong o mag-ulat ng mga alalahanin, at higit pang impormasyon sa kung paano magagamit ang Helpline ay makikita sa mga panloob at panlabas na mga website ng Varex at nakapaskil sa mga lokasyon ng Varex. Sa karamihan ng mga bansa, makakapag-ulat nang anonimo, at kung mapahintulutan, gagawing available ng Helpline ang opsyong ito para sa iyo.

MAHALAGA: Para sa mga indibidwal sa ilang partikular na bansa, nagbibigay-daan lang ang Helpline sa iyo na mag-ulat ng mga alalahanin sa pagtutuos o pag-audit sa pamamagitan ng sistemang ito, dahil sa lokal na batas. Kung nais mong mag-ulat ng mga problema sa lugar ng trabaho, makipag-ugnayan sa iyong lokal na HR o kinatawan ng Sangay ng Legal, o itinalagang opisyal sa pagsunod.

Kahit na sa karamihan sa mga bansa ay maaari kang mag-ulat nang anonimo, hinikayat kang sumang-ayon sa karagdagang mga pakikipag-ugnayan sa Varex (na maaaring gawin nang anonimo sa pamamagitan ng Helpline) kapag nag-uulat ng insidente nang sa gayon ay mas mabusisi kaming makapag-imbestiga. Ang mga ulat ay ituturing nang patas at walang kinikilingan at papanatiliing kumpidensyal sa abot na makatuwirang posible na gawin, nang napapailalim sa mga tungkuling nagmumula sa mga naaangkop na mga batas, regulasyon, o mga legal na pamamaraan.

Mga paglabag at hindi paghihiganti

Ang mga paglabag sa Kodigo na ito ay siniseryoso, at maaaring maging batayan para sa aksyon sa pagdisiplina, kabilang ang mga babala o pagkatanggal sa trabaho alinsunod sa naaangkop na batas. Ang mga paglabag sa pagsunod ay maaaring magresulta, bukod sa iba pang mga bagay, sa mga multa at/o pagkakulong para sa mga indibiduwal, at mga multa, parusa, danyos sa ikatlong partido at pagkasira ng reputasyon para sa Kumpanya.

Hindi namin papahintulutan ang paghihiganti laban sa mga pag-uulat na ginawa nang walang masamang layunin tungkol sa mga paglabag sa batas, mga regulasyon, Kodigo, o mga patakaran ng Kumpanya.

Hindi pinahihintulutan ng Varex ang paghihiganti laban sa sinumang tao na mag-uulat, nang may mabuting hangarin, ng mga paglabag ng batas, regulasyon, Kodigo o mga patakaran ng Kumpanya. Ang paghihiganti, kabilang ang anumang pagtangka ng pinsala o paninirang-puri sa isa pang empleyado, o mga ulat na hindi ginawa nang may mabuting hangarin, ay maaaring batayan para sa pagdidisiplina hanggang sa at kabilang ang pagkatanggal sa trabaho, alinsunod sa naaangkop na batas. Mangyaring mag-ulat ng pinaghihinalaang paghihiganti sa iyong mga lokal na Human Resource o Legal na kinatawan, o sa Helpline sa <https://faceup.com/c/vareximaging>.

Mga Pangunahing Contact

Sa kabuuan ng Kodigo na ito, hinihikayat naming idirekta ang mga tanong at alalahanin sa iba't ibang sangay. Bilang sanggunian, magagawang makipag-ugnayan sa mga nabanggit na sangay sa pamamagitan ng mga sumusunod na email address, na regular na binabantayan:

Legal Department: legal@vareximaging.com

HR: humanresources@vareximaging.com

Employee Safety/Regulatory and Quality Assurance: xrp-qualityassurance@vareximaging.com

Hinihikayat ka ring makipag-ugnayan nang direkta sa iyong mga lokal na kinatawan, gaya nang naaangkop.

MERKADO

Naaangkop na mga batas at potensyal na salungatan

Ang mga empleyado ng Varex ay natatagpuan sa buong mundo at mga mamamayan ng maraming iba't ibang mga bansa. Bilang resulta, ang aming operasyon ay napapailalim sa mga batas ng maraming mga bansa, probinsya, estado, munisipalidad, at organisasyon. Ang kabiguang sumunod sa anumang naaangkop na batas ay magrerresulta sa seryosong sibil at hanggang sa kriminal na pananagutan at danyos sa ating mga ari-arian at reputasyon.

Maaaring magkasalungatan ang mga nalalapat na panuntunan. Mangyaring makipag-ugnayan para sa mga tanong.

Minsan, maaaring mayroong salungatan sa pagitan ng mga batas ng ibang mga bansa, o sa pagitan ng naaangkop na batas at Kodigo. Kapag naharap ka sa isang

Helpline sa Pag-uulat: <https://faceup.com/c/vareximaging>

salungatan, mangyaring komunsulta sa Sangay ng Legal ng Varex upang maunawaan kung paano lutasin ang salungatan nang maayos at iwasan ang pagkakaroon ng potensyal na panganib.

Ang iyong yunit ng negosyo o sangay ay maaaring maglabas ng sarili nitong mga patakaran, pamamaraan at patnubay. Dapat mong sundin ang mga patakaran, pamamaraan at patnubay na ito dagdag sa inilarawan sa Kodigo na ito. Kung mayroong salungatan sa pagitan ng mga patakaran, pamamaraan at patnubay ng negosyo at ng Kodigo na ito, o anumang mga kinakailangan ng batas, dapat mong gamitin ang pinakamahigpit na pamantayan. Kapag nakita mo ang ganitong salungatan, mangyaring sabihin ito sa Sangay ng Legal ng Varex.

Kaligtasan at kalidad ng produkto

Ang pagbibigay ng mga produkto at serbisyong ligtas para sa mga end user at may mataas na kalidad ay napakahalaga sa Varex. May responsibilidad ang Varex na gumawa at ikalakal ang mga produkto nito na natutugunan ang mga legal na kahilingan at regulasyon pagdating sa disenyo, paggawa, at pagsusuplay. Dahil dito, nagbibigay kami ng regular na pagsasanay tungkol sa kalidad at mga kahilingan ng regulasyon, at inaasahan na susunod ang mga empleyado sa aming **Manwal sa Patakaran sa Kalidad**.

Nagsisikap tayong maghatid ng mga produktong may mataas na kalidad na nagbibigay-daan sa tagumpay ng ating mga customer.

Mga ugnayan sa mga propesyunal sa pangangalaga ng kalusugan ("Mga HCP")

Pana-panahong nakikipagtrabaho ang Varex sa mga propesyunal sa pangangalaga ng kalusugan (health care professional, "HCP"), na mga, bukod sa iba pang bagay, entidad o indibidwal (gaya ng mga doktor, nars, at iba pang propesyunal sa ospital) na nagbibigay ng mga serbisyo sa pangangalagang pangkalusugan at may kakayahang maapektuhan ang pagbili ng mga produkto at serbisyo ng kumpanya.

Ang mga ugnayan sa mga HCP ay napapailalim sa mahigpit na mga batas at regulasyon (na nag-iiba sa bawat bansa), na dapat alam at sundin ng lahat ng mga empleyado at ahente ng Varex.

Dapat na nasusunod ang mga pamamaraan ng Varex sa mga pakikipag-ugnayan sa mga HCP, at anumang bayad o iba pang konsiderasyon na ibinibigay sa mga HCP ay dapat na masuri para sa posibleng transparency reporting. Kung inaasahan o gusto ninyong makipag-ugnayan sa isang HCP, pakisuyong makipag-ugnayan muna sa Legal na Departamento bago sa anumang naturang pakikipag-ugnayan para sa mas detalyadong patnubay.

Mangyaring suriin ang ating **Pandaigdigang Patakaran sa Paglaban sa Katiwalian** para sa higit pang impormasyon sa pakikipagtrabaho sa mga HCP.

Mga kagandahang-loob sa negosyo

Ang pag-alok o pagtanggap ng mga kagandahang-loob sa negosyo (*hal.*, mga regalo, pabuya, donasyon, pagkain, at ibang mga anyo ng libangan) ay maaari o hindi maaaring katanggap-tanggap, depende sa kung sino ang nag-aalok o tumatanggap ng kagandahang-loob, kung saan nangyari ang pag-alok, at kung bakit ginawa ang pag-alok. Ang mga kagandahang-loob sa negosyo na inaalok sa mga pinuno ng pamahalaan o mga HCP ay partikular na sensitibo, dahil maaaring ang mga ito ay lumalabag sa mga batas laban sa panunuhol o korapsyon o mga pamantayan ng gawi sa industriya. Lahat ng mga pag-alok at pagtanggap ng mga kagandahang-loob sa negosyo ay dapat ginagawa alinsunod sa naaangkop na mga batas at sumunod sa ating **Pandaigdigang Patakaran sa Paglaban sa Katiwalian**, na nagbibigay ng mas detalyadong patnubay sa kung ano ang maaari o hindi maaaring katanggap-tanggap. mangyaring makipag-ugnayan sa Legal na Sangay ng Varex para sa tulong sa pagtukoy kung nararapat ba ang pag-aalok o pagtanggap ng isang partikular na kagandahang-loob sa negosyo.

Huwag tumanggap o magpakita ng mga kagandahang-loob sa negosyo maliban kung alinsunod sa ating **Pandaigdigang Patakaran sa Paglaban sa Katiwalian**.

Panunuhol at iba pang mga pagbabayad sa korapsyon

Ang panunuhol at iba pang mga pagbabayad sa korapsyon ay ipinagbabawal ng batas sa buong mundo at maaaring magresulta sa mga malubhang multa, parusa, at pagkakakulong. Ang Varex ay ganap na nakatuon sa mga prinsipyo at gawi ng mga batas laban sa panunuhol at laban sa korapsyon

Ang mga panunuhol ay maaaring sa anyo ng pera, mga regalo, libangan, mga kontribusyon, mga diskwento, tawad, o anumang iba pang may halaga. Ang panunuhol ay ilegal ito man ay ginawa nang direkta o sa pamamagitan ng ikatlong partido. Sa ilang mga bansa, ang maliit na suhol, minsan tinatawag na “pampadali” o “padulas” na bayad, ay bahagi ng lokal na kultura. Ang mga empleyado ng Varex, at lahat ng mga partidong kumikilos sa ngalan nila, ay hindi pinahihintulutan sa ilalim ng anumang mga sitwasyon na magbigay o mag-alok ng anumang naturang mga pagbabayad o gumawa sa anumang asal na maaaring makita bilang pagbibigay o pag-aalok ng suhol. Mangyaring suriin ang ating **Pandaigdigang Patakaran sa Paglaban sa Katiwalian** para sa higit pang impormasyon.

Huwag magbigay, mag-alok, tumanggap, o mangasiwa ng pagbabayad na maaaring maituring na suhol.

Patas na pagnenegosyo at pagsunod sa mga batas sa kumpetisyon

Ang patas na pagnenegosyo ay nangangahulugan na walang hindi patas na kalamangan ang ginawa sa pamamagitan ng manipulasyon, pagtatago, pagsisinungaling ng mga mahahalagang katotohanan, pag-abuso ng kumpidensyal o pribilehiyong impormasyon, o mga katulad na gawi. Ang Varex ay nakikipagkumpitensya nang masigla, patas at tanging sa mga katangian ng ating

Nakikipagkumpetisyon tayo nang patas at ayon sa husay ng ating mga produkto at serbisyo.

mga produkto at serbisyo. Ang ating mga kilos at ugnayan, kabilang ang mga kasama ng ating mga kustomer, tagapagtustos, kakumpetensya at empleyado, ay dapat batay sa patas na pagnenegosyo; patas na kumpetisyon sa kalidad, presyo, at serbisyo; at pagsunod sa naaangkop na mga batas at mga regulasyon na nauugnay sa patas na kumpetisyon (na tinatawag din bilang mga batas sa “antitrust”) saanman tayo nagnenegosyo. Nalalapat ang mga batas na ito sa maraming aspekto ng ating negosyo at napakalawak at masalimuot ang mga ito. Mahalagang maunawaan kung paano makakaapekto ang mga batas na ito sa iyong mga pang-araw-araw na aktibidad, kaya mangyaring humingi ng patnubay mula sa Sangay ng Legal kung sa tingin mo ay maaaring makaapekto sa kumpetisyon o patas na pagnenegosyo ang isang bagay na ginagawa mo.

Pagsunod sa kalakalan

Maraming mga bansa ang pinapangasiwaan ang mga transaksyon sa pandaigdig na kalakalan, tulad ng mga pag-angkat, pagluwas at pandaigdig na pinansiyal na mga transaksyon. Nakatuon ang Varex sa pagsunod sa naaangkop na mga batas at regulasyon sa pagluwas at pag-angkat sa mga bansa kung saan ito gumagawa ng negosyo. Sa pagsasagawa ng negosyo sa kabilang panig ng mga hibaybay, mangyaring alamin at sumunod sa naaangkop na mga batas, pati na rin sa patakaran at mga pamamaraan ng pagsunod sa pandaigdig na kalakalan ng Varex (available sa intranet ng Varex).

Ang mga programa sa mga pandaigdig na kapahintulutan ang naghihigpit o nagbabawal ng negosyo ng Varex sa o kasama ng ilang mga bansa, negosyo, at mga tao pati na rin ang paghihigpit ng ilang uri ng panghuling paggamit ng mga produkto ng Varex (halimbawa, mga produktong sumusuporta sa nuclear na paglaganap, teknolohiya ng missile, at kemikal at bayolohikal na mga armas). Dahil ang mga batas na ito ay masalimuot at madalas nagbabago, ang mga empleyado ay dapat makipag-ugnayan sa export@vareximaging.com para sa patnubay sa anumang ipinanukalang gawain sa negosyo kaugnay sa mga pinahihintulutang bansa o kasama ng pinaghihigpitang partido o panghuling paggamit.

Pakikipagtrabaho kasama ng ikatlong mga partido

Paminsan-minsan, kumukuha ang Varex ng mga indibiduwal o kumpanya na nagbibigay ng mga produkto at serbisyo sa ngalan ng Varex. Ang mga kilos ng mga ikatlong partido na ito ay maiuugnay sa Varex. Nagsasagawa ang Varex paraang nakabatay sa panganib sa pakikipagtrabaho sa mga ikatlong partido, nagsasagawa ito ng angkop na pagsisikap sa mga ikatlong partido na ito at kinakailangan na ang mga ito ay kumuha ng naaangkop na pagsasanay bago makipagtrabaho sa atin. Makipag-ugnayan sa ethics@vareximaging.com bago makipagtrabaho sa anumang ikatlong partido.

Pag-iwas sa money laundering

Ang money laundering ay ang kilos ng pagtago ng mga pinagkukunan ng pera upang umiwas sa pagbunyag ng mga pinagkukunan, gamit, o pagbayad ng mga buwis.

Nakatuon ang Varex sa pagsunod sa mga batas laban sa money laundering at laban sa terorismo sa buong mundo. Magsasagawa tayo ng negosyo tanging sa mga mapagkakatiwalaang mga kustomer na sangkot sa lehitimong mga gawain sa negosyo gamit ang mga pondong kinuha mula sa lehitimong mga pinagkukunan. Ang mga empleyado ay dapat umiwas na sumali sa anumang transaksyon na nauugnay o mukhang nauugnay sa paglilingid o pagpapadala ng pera na nakuha nang lumalabag sa batas, o pagbabago sa naturang pera sa mga lehitimong pondo. Ang kabiguang matuklasan ang mga ugnayan sa kustomer at mga transaksyon na maglalagay sa Varex sa panganib ay malubhang nakapipinsala ng ating integridad at reputasyon.

MGA KAPWA EMPLEYADO

Lugar ng trabaho at respeto sa isa't isa; Panliligalig at pambu-bully

Sa Varex, lahat tayo ay gumaganap ng papel sa pagbuo at pagpanatili ng kapaligiran sa trabaho kung saan pinapahalagahan at ginagalang ang mga empleyado. Ang panliligalig, diskriminasyon, pananakot, pang-aapi, at paghihiganti ay ipinagbabawal sa lugar ng trabaho ng Varex, kabilang na kapag nakikipagnegosyo sa ating mga kasosyo sa negosyo, customer, at iba pang stakeholder. hindi pinapayagan ng Varex ang diskriminasyon o panliligalig laban sa kahit sino batay sa protektadong katangian sa ilalim ng anumang naaangkop na batas.

Nakatuon tayo sa isang lugar ng trabaho kung saan pinapahalagahan at ginagalang ang mga empleyado.

Mahalagang tandaan na ang panliligalig, sekswal o iba pa, ay natutukoy ng bawat isa sa ating mga kilos at kung paano sila nakikita ng iba, anupaman ang ating mga intensyon. Kung sa tingin mo may nanliligalig sa iyo, nang-aapi sa iyo o pumipigil sa iyong kakayahan na isagawa ang iyong trabaho, mayroon kang karapatan na hilingin sa tao na tumigil sa klaro, propesyunal na paraan. Maaari mo ring iulat ang naturang kilos o alalahanin, at ang paghihiganti ay ipinagbabawal kapag ikaw ay kumilos nang may mabuting hangarin upang iulat ang insidente ng panliligalig, pang-aapi o pananakot.

Ang Varex ay nalulugod na maging isang pandaigdigang kompanya na may sari-saring mga empleyado, kasosyo sa negosyo, at iba pang stakeholder. Hinihikayat namin ang pagpapahalaga at paggalang sa bawat isa sa kanilang mga natatanging pinagmulan, kultura, karanasan, pagpapahalaga, paniniwala, kaisipan, at talento. Pinapahalagahan natin ang opinyon mula sa ibang maaaring may naiibang pananaw at hinihikayat ang kapaligiran ng pagtitiwala at pagiging bukas. Dapat hangarin nating lahat ang unawain, galangin, at pahalagahan ang pagiging nabibilang, pagkakaiba-iba, at pagkakapantay-pantay bilang bahagi ng ating mga EPIC na Pangunahing Pinapahalagahan.

Patas na trabaho

Matatag na nakatuon ang Varex sa pagbigay ng pantay na mga pagkakataon sa trabaho sa kasalukuyan at magiging mga empleyado. Binabatay ng Kumpanya ang mga pasya sa trabaho sa mga pangangailangan ng negosyo at sa kwalipikasyon sa trabaho at kahusayan, na kasama ang mga kasanayan ng indibiduwal, pagganap at pamumuno, at ginagalang namin at sinusunod ang mga lokal at pambansang batas sa mga lokasyon kung saan nagtatrabaho ang aming mga empleyado. Sa tuwing posible, ginagawa ng Varex ang makatuwirang mga kaluwagan para sa mga indibiduwal na may kapansanan.

Kalusugan at kaligtasan

Nakatuon ang Varex sa pagsunod sa mga batas sa kalusugan at kaligtasan at pagpigil sa mga pinsala hangga't maaari. Ikaw at ang Varex ay responsable para sa pagbuo at pagpanatili ng ligtas na kapaligiran sa trabaho na nagbabawas sa mga pinsala sa lugar ng trabaho at pinoprotektahan ang kalusugan at kaligtasan ng mga empleyado, kasosyo sa negosyo, at mga bisita ng Varex. Upang matiyak ang kaligtasan sa lugar ng trabaho, hindi pinahihintulutan ng Varex ang paggamit ng droga o alak sa lugar ng trabaho. Dapat sumunod ka sa mga kinakailangan ng batas, regulasyon at Kumpanya na nagbabawal sa paggamit ng ilegal na mga sangkap. Kung makaranas ka ng hindi ligtas na kapaligiran sa trabaho, mangyaring iulat ito sa pamamagitan ng Workday o sa xrp-qualityassurance@vareximaging.com.

Pinapahalagahan natin ang isang ligtas na lugar ng trabaho at nakatuon tayo sa pag-iwas sa pinsala hangga't posible.

Pagkapribado ng datos ng empleyado at kustomer

Nakatuon ang Varex sa pagprotekta ng datos na pagmamay-ari ng aming mga empleyado at ng aming mga kustomer, at sumusunod kami sa mga nalalapat na batas at patakaran ng Kumpanya sa pangangasiwa ng datos na ito. Ang mga empleyadong may akses sa, o nagtatrabaho sa, personal na impormasyon ng mga kasamahan sa Varex ay may responsibilidad na hawakan ang impormasyong iyon nang maayos at gumawa ng mga makatuwirang pag-iingat upang mapanatili ang pagiging kumpidensyal nito. Ang mga empleyado ay may akses sa kanilang sariling mga talaan ayon sa mga lokal na batas.

Karapatang pantao

Dedikado kami para sa mabuting pagkamamamayan, na kinabibilangan ng pagprotekta at pagsusulong sa mga karapatang pantao na kinikilala sa buong daigdig. Mangyaring sumangguni sa ating **Patakaran sa Mga Karapatang Pantao** para sa karagdagang impormasyon.

Nakatuon tayo sa pagprotekta sa mga karapatang pantao na kinikilala sa buong daigdig.

KOMUNIDAD AT KAPALIGIRAN

Mga kontribusyon sa politika

Dapat sumunod ang Varex sa mahigpit na mga batas na nangangasiwa ng mga politikal na gawain ng korporasyon, paglolobi at pag-aambag na nag-iiba sa buong mundo. Sa kadahilanang ito, inaawtorisa namin ang limitadong bilang ng mga indibiduwal upang gawin ang mga pagsisikap upang talakayin ang batas o patakaran

ng pamahalaan kasama ng mga opisyal sa politika o makipag-ugnayan sa opisyal ng pamahalaan sa ngalan ng Varex para sa mga layuning politikal. Kapag ikaw ay personal na lumahok sa mga politikal na proseso, maaari mo lamang gawin ito gamit ang iyong sariling pera, oras at mga mapagkukunan.

Sustainability ng kapaligiran

Sinisikap naming maging sustainable ang aming mga operation at inaasahan na pangangasiwaan ng aming mga empleyado ang mga operation namin sa responsableng paraan na kaayon sa aming mga EPIC na Pangunahing Pinahahalagahan. Mangyaring sumangguni sa aming Patakaran sa Kapaligiran at aming taunang Ulat sa ESG para sa karagdagang impormasyon.

Pakikipag-ugnayan sa ngalan ng Kumpanya

Bilang isang U.S.-based publicly traded company, dapat magbigay ang Varex ng malinaw at tumpak na impormasyon sa media, mga financial analyst, investor, at sa publiko. Tanging ang mga opisyal na itinalaga ng Varex ang pinahihintulutan na makipag- ugnayan o lumahok sa mga panayam sa media, mga kaganapan o pagtitipon sa ngalan nito. Kung ikaw ay nilapitan ng isang namumuhunan o miyembro ng media, mangyari isangguni sila sa Ugnayang Pang-namumuhunan o sa ating grupo ng Pagmemerkado, kung naaangkop. Kapag hindi sigurado tungkol sa anumang pakikipag-ugnayan, makipag-ugnayan sa Ugnayang Pang-namumuhunan o sa Sangay ng Legal.

Nakatuon tayo sa pagbibigay ng malinaw at tumpak na impormasyon sa ating mga stakeholder.

Social media

Kinikilala ng Varex ang kahalagahan ng pakikipag-ugnayan kasama ng mga kasosyo ng negosyo sa pamamagitan ng iba't ibang kagamitan sa social media, gayunpaman, kung hindi ginagamit nang responsable nagdudulot ito ng isyu sa pagkakumpidensyal at reputasyon para sa atin at sa iyong sarili. Hinihikayat namin kayo na maging responsable kapag gumagamit ng social media.

Kapag nagpo-post sa social media para sa mga awtorisadong layuning pang-negosyo, tumuon sa pagbuo ng halaga para sa ating mga namumuhunan at kustomer. Mag-post lamang ng wastong pampublikong impormasyon at huwag mag-post ng kumpidensyal na impormasyon, huwag magpahayag na nagsasalita ka sa ngalan ng Kumpanya, at iwasan ang pagpapahayag tungkol sa ating mga produkto maliban kung aprubado ang mga ito ng mga sangay ng Marketing, Legal, at Regulasyon. Available sa intranet ng Varex ang karagdagang patnubay kaugnay ng pagsuporta sa Varex sa LinkedIn.

Gumamit ng social media nang responsable at alinsunod sa ating mga alituntunin.

Kung nagpo-post kayo sa inyong personal na social media account, pakisuyong tandaan na ang mga pakikipag-usap ninyo sa online ay maaaring direktang makaapekto sa lugar ng trabaho kahit na nangyayari ito sa oras na tapos na ang trabaho. Tandaan na ang inyong mga online na pakikipag-usap ay maaaring ma-reference anumang oras at makakaapekto sa inyo at sa reputasyon ng Kompanya.

MGA ARI-ARIAN AT IMPORMASYON NG KUMpanyA

Mga salungatan ng interes

Ang bawat isa sa atin ay may tungkulin na magtrabaho sa pinakamahasag na interes ng Varex at gumamit ng mabuting paghuhusga upang maiwasan ang mga sitwasyon na nagpapakita ng isang aktwal o potensyal na salungatan sa mga interes ng Varex. Kahit ang pahiwatig ng salungatan ng interes ay dapat iwasan. Para sa mga miyembro o empleyado ng Varex Board, maaaring kabilang dito ang pagtanggap mula sa mga talakayan kapag ang pakikilahok ay maaaring mapansin bilang paglikha ng salungatan.

Iwasan maging ang pahiwatig ng salungatan ng interes.

Alisin ang lahat ng potensyal na salungatan kasama ang iyong manager at Legal.

Ang isang salungatan ng interes ay nangyayari kapag ang mga pribadong interes (o ang mga interes ng isang miyembro ng pamilya) ay nakikialam, o kahit na lumilitaw na nakikialam, sa mga interes ng Varex o naging dahilan upang maging mahirap ang pagsasagawa ng trabaho para sa Varex nang may layunin at epektibo.

Bagama't hindi kumpletong listahan, ang ilang halimbawa ng mga sitwasyon na maaaring magdulot ng salungatan ng interes ay kinabibilangan ng:

- paggamit ng mga ari-arian ng kumpanya para sa personal na pakinabang
- pagkakaroon ng pinansiyal na interes sa isang kontrata kung saan ang Varex ay isang partido
- pagkakaroon ng interes sa pananalapi o iba pang negosyo sa isang customer, supplier, o katunggali sa Varex
- pagkakaroon ng relasyon sa isang potensyal na empleyado o tagagawa ng desisyon sa isang customer, supplier, o kakumpitensya ng Varex
- pagtanggap ng mga hindi wastong personal na benepisyo bilang resulta ng iyong tungkulin sa Varex; o
- o iba pang mga pagkilos na nagpapahirap sa pagganap ng iyong mga responsibilidad para sa Varex.

Ang mga pautang sa pamamagitan ng Varex sa, o garantiya sa pamamagitan ng Varex ng mga obligasyon ng, mga empleyado o ang kanilang mga miyembro ng pamilya ay lubos na ikinababahalang at maaaring bumuo ng hindi wastong personal na benepisyo sa mga tatanggap ng mga pautang o garantiya na ito, depende sa mga katotohanan at pangyayari. Ang mga pautang ng Varex sa, o garantiya ng Varex ng mga obligasyon ng, anumang miyembro o opisyal ng Varex Board ay malinaw na ipinagbabawal.

Kung naniniwala ka na may umiiral na potensyal o aktwal na salungatan ng interes, mangyaring ipakipag-usap agad ang sitwasyon sa iyong manager o sa iyong lokal na HR o kinatawan ng Kagawaran ng Legal o itinalagang opisyal ng pagsunod.

Anumang transaksyon na kinasasangkutan ng mga empleyado ng Varex na maaaring magdawat ng isang salungatan ng interes ay dapat na aprubahan nang maaga ng manager ng empleyado at ng General Counsel o Associate General Counsel ng

Kumpanya.

Anumang transaksyon na kinasasangkutan ng mga miyembro at opisyal ng Varex Board na maaaring magdawit ng salungatan ng interes ay dapat i-refer sa General Counsel ng Kumpanya. Pagkatapos ng pagsusuri, ang General Counsel ay mag-apruba o, kung naaangkop, ipaubaya nila sa Nominating and Corporate Governance Committee para sa pagsasaalang-alang at pag-apruba.

Ang lahat ng mga kaugnay na transaksyon ng partido, itinuturing man o hindi na isang salungatan ng interes, ay dapat na aprubahan alinsunod sa aming Kaugnay na Patakaran sa Transaksyon ng Partido.

Kumpidensyal na impormasyon at Ari-ariang Intelektwal

Ang kumpidensyal na impormasyon tungkol sa Varex, kabilang ang mga lihim ng kalakalan at impormasyon sa negosyo, pinansyal, teknikal, pag-aari, at ng kawani, nakasulat man, sinasabi o elektroniko, ay mahahalagang ari-arian ng Varex. Ang ari-ariang intelektwal, kabilang ang mga lihim ng kalakalan, ay isa sa pinakamahalagang ari-arian ng Varex. Ang sadya o hindi sinasadyang pagbubunyag ng kumpidensyal o pagmamay-arang impormasyon ay maaaring malubhang puminsala sa pinansyal na pagganap at mapagkumpetensyang posisyon ng Varex at sa ating mga karapatan sa ari-ariang intelektwal. Ang kumpidensyal na impormasyon ay dapat laging nakatatak na Kumpidensyal at Pag-aaring Impormasyon ng Varex Imaging Corporation. Ang bawat isa sa atin ay responsable para sa pagprotekta laban sa hindi awtorisadong pagbubunyag o paggamit ng kumpidensyal na impormasyon ng Varex, at ang kumpidensyal na impormasyon ng Varex ay dapat hindi ginagamit para sa iyong sariling pakinabang o para sa pakinabang ng kakumpetensiya o hindi awtorisadong ikatlong partido. Alinsabay nito, mahalagang galangin ang balidong ari-ariang intelektwal ng iba at sumunod sa mga tuntunin ng anumang kasunduang nauugnay sa ating mga ugnayang pangnegosyo. Mangyaring malaman na ang iba ay maaaring malaman ang kumpidensyal na impormasyon kapag ikaw ay nag-aakses o tumatalakay ng kumpidensyal na impormasyon sa isang pampublikong lugar.

Protektahan ang ating kumpidensyal na impormasyon, kabilang ang ari-ariang intelektwal.

Igalang ang kumpidensyal na impormasyon ng ibang tao.

Gayundin, maaaring may access kayo sa mga kompidensiyal na impormasyon ng mga third party, kabilang ang mga dating employer o mga business partner ng Varex tulad ng mga ahente, consultant, kostumer, supplier, distributor, sales representative, independiyenteng kontratista, at joint venture o mga strategic partner. May pananagutan kayong protektahan ang impormasyong ito at huwag itong gamitin o isiwalat sa maling paraan.

Walang kahit ano sa patakaran o Kodigo na ito ang pumipigil sa iyo na:

- makipag-ugnayan sa anumang ahensya o komisyong pamahalaan, kabilang na para magbigay ng mga dokumento o iba pang impormasyon, nang walang abiso sa Varex;
- magbahagi ng impormasyon sa kabayaran tungkol sa iyong sarili o ibang tao (maliban kung ikaw lang ang may access sa impormasyong ito dahil sa mga tungkulin ng iyong trabaho); o
- talakayin o ihayag ang impormasyon tungkol sa mga gawaing lumalabag sa

batas sa lugar ng trabaho, kabilang na ang pag-uulat ng mga paglabag sa batas sa anumang tagapangasiwa o tagapagpatupad ng batas.

Panloob na pangangalakal at pagti-tip sa stock

Ang paggamit ng mahalaga, hindi-pampublikong ("panloob" na) impormasyon para sa iyong sariling pinansyal o iba pang personal na pakinabang, o pagbabahagi ng impormasyong ito sa iba, ay maaaring paglabag sa parehong sibil at kriminal na batas. Kung may alam kang mahalagang panloob ng impormasyon tungkol sa kumpanya (ibig sabihin, balita tungkol sa isang kumpanya na hindi kilala ng namumuhunang publiko na makatuwirang maaasahang magbabago ng kabuuang halo ng impormasyong mayroon tungkol sa kumpanya o makaaapekto sa presyo ng stock ng kumpanya), ikaw ay pinagbabawalang direkta o hindi direktang magkalakal ng stock sa kumpanyang iyon (kilala bilang "panloob na pangangalakal") at dapat tumigil sa pagbunyang ng impormasyon sa iba o pagrekomenda sa iba na magkalakal ng stock sa kumpanyang iyon (kilala bilang "pag-tip sa stock"). Ang paghihigpit laban sa panloob na pangangalakal at pagti-tip sa stock ay naaangkop rin sa iyong mga miyembro ng pamilya at iba pang nakatira sa parehong sambahayan, pati na rin sa mga account na nasa ilalim ng kontrol mo o nila. Mangyaring suriin ang ating **Patakaran sa Panloob na Pangangalakal** para sa higit pang impormasyon.

Huwag ikalakal ang mga materyales, panloob na impormasyon, o magmungkahi sa iba na gawin ito.

Proteksyon at tamang paggamit ng mga ari-arian ng Kumpanya; Mga pagkakataon sa korporasyon

Ang bawat isa sa atin ay kinakailangang protektahan ang mga ari-arian ng Kumpanya, parehong mga nahahawakan at hindi nahahawakan, laban sa pagkawala, pagnanakaw, maling paggamit at hindi wastong pagbubunyag, at tiyakin ang epektibong paggamit ng naturang mga ari-arian. Ang maling paggamit ng mga ari-arian ng Kumpanya ay may direktang epekto sa kakayahang kumita ng Varex. Ang mga ari-arian ng Kumpanya ay dapat gamitin lamang para sa lehitimong mga layuning pangnegosyo, bagaman ang hindi sinasadyang personal na paggamit ng ilang ari-ariang ay maaaring naaangkop ayon sa pinahihintulutan ng patakaran ng Kumpanya at ayon sa tinukoy ng iyong manager.

Gamitin ang mga sistema at asset ng Kumpanya nang responsable at para sa mga lehitimong layuning pangnegosyo.

Ang bawat isa sa atin ay pinagbabawalan sa paggamit sa impormasyon ng kumpanya o sa ating posisyon sa Kumpanya para sa personal na pakinabang at mula sa pagkumpetensya sa Kumpanya. May tungkulin tayo sa Kumpanya na isulong ang lehitimo nitong mga interes kapag mayroong pagkakataon. Mas partikular pa, ang bawat isa sa atin ay pinagbabawalang kumuha (o atasan ang ikatlong partido) ng pagkakataon sa negosyo na natuklasan sa pamamagitan ng paggamit ng impormasyon ng kumpanya o ating posisyon sa Kumpanya..

Paggamit ng mga network ng kumpanya at mga sistema ng komunikasyon

Nagbibigay ang Varex ng paggamit ng mga kagamitan sa pakikipag-ugnayan tulad ng email, kompyuter, mga file ng datos, mga telepono, voicemail, mga photocopy,

mga tatak-pangkalakal at logo para sa mga layuning kaugnay sa trabaho upang mapabuti ang kahusayan at pagiging epektibo ng trabaho ng aming mga empleyado at pakikipag-ugnayan. Ang mga empleyado ay kinakailangang gumamit ng mga kagamitang ito sa paraang propesyunal, etikal, at ayon sa batas at gumamit ng mabuting paghuhusga at mabuting pagpapasya ayon sa nakabalangkas sa mga patakarang ng Kumpanya. Mangyaring mag-log ng kahilingan sa serbisyo sa Help Desk ng IT kung mayroon kang anumang tanong tungkol sa paggamit ng mga network ng kumpanya, mga sistema ng komunikasyon, o mga kagamitan ng IT (kabilang ang artificial intelligence).

Hindi ka dapat magsagawa ng anumang makabuluhang personal na negosyo sa lugar ng Kumpanya, sa oras ng Kumpanya, o gamit ang mga kagamitan ng pakikipag-ugnayan ng Kumpanya. Sa ilang mga bansa, ang datos at mga pakikipag-ugnayan ay maaaring ituring na pagmamay-ari ng Varex at maaaring i-akses ng Varex ang datos kung kinakailangan ng batas o kinakailangan para sa mga kadahilanang pangnegosyo. Ang mga lokasyon ng Varex sa labas ng Estados Unidos ay maaaring may mas mahigpit na mga patakarang o ipinagbabawal ang paggamit ng mga sistema ng Kumpanya para sa personal na paggamit. mangyaring magtanong sa iyong lokal na kinatawan ng HR para sa higit pang impormasyon sa mga lokal na panuntunan na maaaring nalalapat.

Mga reklamo at kahilingan para sa impormasyon sa ahensya ng pamahalaan

Paminsan-minsan, isang aplikante, customer, o kasalukuyan/dating empleyado ang maaaring maghain — o magbantang maghain — ng reklamo laban sa Kumpanya sa pamahalaan. Kung nakipag-ugnayan sa iyo tungkol sa reklamo sa pamahalaan, makipag-ugnayan kaagad sa iyong lokal na kinatawan ng Sangay ng Legal o mag-email sa legal@vareximaging.com. Wala sa iyong manager o Kumpanya ang pinapahintulatang gumawa ng anumang pagkilos laban sa iyo para sa paghahain o pag-uulat ng reklamo sa pamahalaan.

Alertuhin ang Sangay ng Legal kung nakipag-ugnayan sa iyo ang isang ahensya ng pamahalaan. Dapat makatuwiran tayong makipagtulungan sa mga kahilingan ng pamahalaan.

Palagi kaming makikipagtulungan nang naaangkop sa mga wastong kahilingan o imbestigasyon ng pamahalaan. Kung hiniling sa iyo ng opisyal ng pamahalaan na magbigay ng impormasyon ng Kumpanya — o kung isang kinatawan ng pamahalaan ang bumisita sa lugar ng iyong trabaho para humingi ng mga talaan, dokumento, o iba pang impormasyon ng Kumpanya — mag-abiso kaagad sa iyong lokal na kinatawan ng Sangay ng Legal. Dapat palagi kang magbigay ng totoo at tumpak na impormasyon, at huwag kailanmang subukang hadlangan, apektuhan, o antalain ang kahilingan para sa impormasyon. Hindi mo rin dapat baguhin, ipeke, punitin, pagtakpan, itapon o sirain ang anumang dokumento o talaan na nauugnay sa isang kahilingan ng pamahalaan, imbestigasyon, o legal na paglilitis.

Pagpapanatili ng talaan at pag-uulat sa publiko

Gumagawa ng mga pasya sa negosyo ang Varex batay sa impormasyong pinapanatili sa bawat lebel ng Kumpanya. Ang hindi kumpleto o hindi wastong impormasyon ay maaaring maghantong sa malubhang legal at pinansyal na mga kinahihinatnan.

Magpanatili ng mga tumpak na dokumento at talaan.

Ang Varex ay legal na inaatasan ng maraming mga ahensya ng pamahalaan, kabilang ang Komisyon ng mga Panagot at Palitan ng Estados Unidos, **Helpline sa Pag-uulat:** <https://faceup.com/c/vareximaging>

Pangangasiwa ng Pagkain at Droga ng Estados Unidos, na magsampa ng napapanahon, kumpleto, wasto, at mauunawaang mga ulat at pahayag ng buwis sa naaangkop na mga awtoridad at magpanatili, sa makatuwirang detalye, ng mga libro at talaan na wastong sumasalamain ng mga gawain ng Varex. Sa ilang pagkakataon, maaari tayong tawagin upang magbigay ng impormasyon upang tulungan ang Varex na tumugon sa mga pag-uulat at pagsasampa ng mga kinakailangan. Inaasahan ng Kumpanya na lahat tayo ay siniseryoso ang responsibilidad na ito at itala at iulat ang impormasyon nang napapanahon, ganap, wasto, patas at tapat. Walang empleyado ang maaaring magpasok, o magsanhi na magpasok, ng impormasyon sa mga libro o talaan ng Kumpanya na sinasadyang mandaya, magsinungaling, kaligtaan, o magpanggap ng totoong likas ng anumang transaksyon o resulta. Dagdag pa, ang mga transaksyon, pagtatasa, at pagtatya ng Varex ay dapat itala at iulat ayon sa kinakailangan upang mapanatili ang pananagutan para sa mga ari-arian at upang maghanda ng pinanasyal na mga pahayag ayon sa karaniwang tinatanggap na mga prinsipyo ng pagkwenta.

MGA PAGSUSOG, PAGBABAGO, AT PAGPAPAUBAYA

Ang Kodigo na ito ay maaaring susugan o baguhin paminsan-minsan ng Lupon ng Kumpanya o komite ng Lupon, napapailalim sa pagbubunyag at iba pang mga probisyon sa Batas sa mga Palitan ng Panagot ng 1934, ayon sa isinusuog, at ang mga panuntunan sa ibaba (ang "Batas '34"), at ang naaangkop na mga panuntunan sa NASDAQ Stock Market (ang "Mga Panuntunan ng NASDAQ "). Anumang pagsusog, pagbabago o pagpapaubaya ng mga probisyon sa Kodigo para sa mga pinuno ng o mga miyembro ng Lupon ng Kumpanya ay maaari lamang gawin ng Lupon o komite ng Lupon at dapat agarang ibunyag sa mga stockholder ayon sa inaatas ng Batas '34 at Mga Panuntunan ng NASDAQ.