

Varex Imaging Corporation

Gedragscode

Bij Varex is het onze missie om, middels het talent van onze mensen en de visie van onze klanten, levens over de hele wereld te verbeteren en te redden door het onzichtbare zichtbaar te maken. Bij het vervullen van onze missie geven wij de hoogste prioriteit aan ethische bedrijfspraktijken. Bij al onze inspanningen proberen wij het goed te doen door correct te handelen. Dit betekent dat wij allemaal ethisch, verantwoordelijk en respectvol moeten handelen, in overeenstemming met toepasselijke wetgeving, overal waar wij actief zijn.

Onze inzet voor ethisch gedrag begint aan de top en strekt zich uit tot al onze medewerkers, zakelijke partners en belanghebbenden. Varex neemt ethisch gedrag serieus, en onze EPIC-bedrijfswaarden – Execution, People, Integrity, Collaboration (Uitvoering, Mensen, Integriteit, Samenwerking) – staan centraal in ons handelen. Wij hebben deze Gedragscode (de "Code") ontwikkeld om u richtlijnen te bieden voor de dagelijkse zakelijke activiteiten waar vragen kunnen rijzen. De Code kan aangeven dat bepaald gedrag aanvaardbaar of onaanvaardbaar is, en kan helpen om te voorkomen dat ongepast gedrag of wangedrag zich voordoet. Als u vragen heeft, aarzel dan niet om contact op te nemen met ons of met een plaatselijke vertegenwoordiger van Human Resources of de juridische afdeling. Niet-naleving van de richtlijnen kan leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder beëindiging van dienstverband.

Uiteindelijk hangt ons succes niet alleen af van de naleving van deze Code en ons bedrijfsbeleid, maar ook van de eerlijkheid, integriteit, gezond verstand en discretie die elk van ons in ons werk toont.

Het is de plicht van alle Varex-medewerkers om conform geldende wet-, regelgeving, normen en waarden te handelen. Integriteit is van cruciaal belang voor de reputatie van ons bedrijf. Wij zijn er zeker van dat onze toewijding aan ethische naleving niet alleen een "defensieve" maatregel is. Het is een concurrentievoordeel dat ons in staat stelt te groeien en succesvol te zijn.

Sunny Sanyal
President en Chief
Executive Officer

Shubham "Sam"
Maheshwari
Financieel Directeur

Matthew Martinez
Hoofd Juridische
Zaken

Karen Aranki
Hoofd Personeelszaken

Mark Jonaitis
Senior Vice
President en
Algemeen
Directeur,
Röntgenbuizen

Andrew Hartmann
Senior Vice President en
Algemeen Directeur,
Detectoren

Jesse Merkley
Vicepresident en
algemeen directeur,
Industrial

Victor Garcia, SVP, RA
Senior Vice President,
Regelgevende Zaken

Wouter Vlaanderen
Vicepresident,
Wereldwijde Marketing
en Algemeen Directeur,
Connect & Control

Marcus Kirchhoff
Vicepresident,
Software

INHOUDSOPGAVE

INTRODUCTIE - DOEN WAT JUIST IS	1
Wie moet de Code volgen?	
Weten en doen wat juist is	
Wat wij allemaal moeten weten	
Advies vragen en zorgen melden	
Overtredingen en nietvergeldingsbeleid	
DE MARKT.....	4
Toepasselijke wetten en mogelijke conflicten	
Productveiligheid en -kwaliteit	
Relaties met professionals in de gezondheidszorg	
Zakelijke beleefdheid	
Omkoping en andere corrupte betalingen	
Eerlijk handelen en naleving van mededingingsrecht	
Naleving handelsregels	
Samenwerking met derden	
Witwaspreventie	
COLLEGA'S.....	7
Werkplek en wederzijds respect	
Mensenrechten	
Intimidatie en pesten	
Eerlijke arbeidsverhoudingen	
Gezondheid en veiligheid	
Gegevensprivacy van werknemer en klanten	
SAMENLEVING EN MILIEU	9
Politieke bijdragen	
Duurzaam milieubeheer	
Communiceren namens het bedrijf	
Sociale media	
BEDRIJFSMIDDELEN EN INFORMATIE	10
Belangenconflicten	
Vertrouwelijke informatie	
Handel met voorkennis en stock tipping	
Intellectueel eigendom	
Openbaarmaking van bedrijfsgeheimen	
Bescherming en correct gebruik van bedrijfsmiddelen; Bedrijfskansen	
Administratie en openbare verslaggeving	
Gebruik van bedrijfsnetwerken en communicatiesystemen	
WIJZIGINGEN, AANPASSINGEN EN VRIJSTELLING	13

Opmerking: verwijzingen naar het "bedrijf" of "Varex" betekenen Varex Imaging Corporation en haar dochterondernemingen en entiteiten over de hele wereld. Verwijzingen naar de "Bestuur" betekenen de Raad van Bestuur van Varex. Verwijzingen naar de "Code" betekenen deze Gedragscode.

Neem contact op met de juridische afdeling van Varex via legal@vareximaging.com als u vragen hebt over deze Gedragscode (de "Code").

INTRODUCTIE - DOEN WAT JUIST IS

Wie moet de Code volgen?

Deze Code geldt voor ons allen, inclusief onze bestuursleden, functionarissen en andere werknemers. De Code regelt onze zakelijke beslissingen en acties, ongeacht waar wij zijn gevestigd, en is van toepassing op Varex-dochterondernemingen en gecontroleerde dochterondernemingen (entiteiten waarin Varex meer dan 51,5 procent van de stemrechten bezit of het recht heeft de entiteit te controleren).

Deze Code geldt voor ons allen.

Ieder van ons is verantwoordelijk voor het naleven van de Code, het Varex-beleid en de wet en om toepasselijke training te volgen wanneer ze worden toegewezen. Daarnaast verwachten wij dat onze zakenpartners en andere belanghebbenden vergelijkbare ethische normen handhaven.

Weten en doen wat juist is

Deze Code bespreekt de meest voorkomende wettelijke en ethische kwesties waarmee u geconfronteerd kunt worden. Als u moet besluiten of een handeling ethisch en in overeenstemming is met deze Code, stel uzelf dan de volgende vragen:

- Is mijn handelen in overeenstemming met onze EPIC kernwaarden: Execution, People, Integrity, Collaboration (Uitvoering, Mensen, Integriteit, Samenwerking)?
- Heb ik het gevoel dat ik doe wat goed is?
- Stemt het overeen met de manier waarop ik behandeld wil worden?
- Zou ik willen dat mijn beslissing op de voorpagina van de kranten zou staan?
- Is het legaal?

Vraag uzelf: is mijn handelen in lijn met de EPIC-kernwaarden en doe ik het juiste?

Houd er rekening mee dat vergelding tegen een persoon die te goeder trouw zorgen heeft gemeld over wetsovertredingen, voorschriften, de Code of het bedrijfsbeleid verboden is.

Deze Code verwijst naar een aantal beleidslijnen die betrekking hebben tot een aantal onderwerpen die in deze Code aan bod komen. Verwijzingen naar deze beleidslijnen zijn voorzien van links.

Wat wij allemaal moeten weten

- Uw verplichtingen onder deze Code en ons bedrijfsbeleid begrijpen en naleven, en productief zijn als het gaat om naleving.
- Uw kennis en begrip van de ethische en wettelijke normen van Varex zoals vermeld in deze Code en in het bedrijfsbeleid op pijl houden, inclusief landelijk, regionaal of plaatselijk beleid.
- Neem deel aan en voltooi trainingssessies voor naleving.
- Handhaaf de ethische normen van de Code, en volg het beleid, de procedures en de praktijken die daar uit voortvloeien.
- Meld mogelijke schendingen direct, werk volledig mee met onderzoek door het bedrijf en probeer niet zelf zaken te onderzoeken.
- Plaats kortetermijndoelen niet boven de toewijding van Varex aan naleving en ethiek.

Als u een manager bent, geldt naast de verwachtingen voor werknemers het volgende:

- Moedig ethisch gedrag aan door zelf de regels te volgen en geef het goede voorbeeld om bij te dragen aan een cultuur waarin werknemers hun ethische verantwoordelijkheden begrijpen en te goeder trouw meldingen kunnen doen zonder angst voor vergelding.
- Zorg voor een werkplek die gebaseerd is op wederzijds respect en professionaliteit. Sta intimidatie, pesterijen en vergelding niet toe.
- Wees beschikbaar als eerste aanspreekpunt als teamleden vragen en opmerkingen hebben. Geef duidelijke richtlijnen. Vraag om assistentie als u deze nodig heeft om een vraag of zorg te behandelen.
- Geef werknemers de gelegenheid om nalevingstraining bij te wonen en tijdig af te ronden, en om volledig mee te werken met onderzoeken door het bedrijf.
- Maak melding van onethisch en onwettig gedrag dat u opmerkt of dat aan u wordt gemeld.
- Denk aan nalevingsinspanningen bij de beoordeling en het belonen van werknemers.
- Zorg ervoor dat werknemers begrijpen dat bedrijfsresultaten nooit belangrijker zijn dan ethisch gedrag.

Advies vragen en zorgen melden

We moedigen onze zakelijke partners aan om snel met vragen of zorgen te komen over mogelijke schendingen van wetten, de Code, ethische bedrijfsstandaarden, boekhoudkundige en auditnormen of bedrijfsbeleid. Onderzoek naar alle meldingen van mogelijk niet-naleving of onethisch gedrag helpt Varex om de integriteit van het ethische nalevingsprogramma te handhaven.

Varex heeft een Helpline voor telefonische meldingen die wordt beheerd door een onafhankelijke provider. De Helpline is 24 uur per dag, 7 dagen per week bereikbaar. U kunt de Helpline gebruiken voor het stellen van vragen of het melden van problemen.

Informatie over toegang tot de Helpline is beschikbaar op de interne en externe websites van Varex en op Varex-locaties. In de meeste landen kunnen anonieme

Spreek u uit! Uw feedback maakt Varex een betere werkplek.

Onze Helpline is 24/7 beschikbaar.

meldingen worden gedaan, en indien dit is toegestaan maakt de Helpline deze optie beschikbaar.

BELANGRIJK: Voor medewerkers in bepaalde landen kan de Helpline alleen worden gebruikt voor het melden van boekhoudkundige of auditaangelegenheden als gevolg van landelijke wetgeving. Neem contact op met uw plaatselijke vertegenwoordiger van HR, de juridische afdeling of de aangewezen compliance officer als u een probleem op de werkplek wilt melden.

In de meeste landen is het mogelijk een anonieme melding te doen. Wij moedigen u aan om akkoord te gaan met follow-up communicatie van Varex (deze kan anoniem worden gedaan via de Helpline) zodat wij grondiger onderzoek kunnen doen. Meldingen worden eerlijk, objectief, en vertrouwelijk behandeld voor zover dat redelijkerwijs mogelijk is, afhankelijk van de verplichtingen van het bedrijf volgens toepasselijke wetten, voorschriften of gerechtelijke procedures.

Overtredingen en nietvergeltingsbeleid

Overtredingen van deze Code worden serieus behandeld en kunnen aanleiding geven tot disciplinaire maatregelen, waaronder waarschuwingen of beëindiging van het dienstverband in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. Schendingen van het beleid kunnen leiden tot, onder andere, boetes en/of gevangenisstraffen, schade aan derde partijen, en reputatieschade voor het bedrijf.

Varex tolereert geen vergeldingen tegen personen die te goeder trouw schendingen van de wet, regelgeving, de Code of het Bedrijfsbeleid melden. Vergeldingen, met inbegrip van pogingen andere werknemers te schaden of belasteren, of meldingen die niet te goeder trouw worden gemaakt, kunnen redenen zijn voor disciplinaire maatregelen of beëindiging van het dienstverband in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. Meld vermeende vergelding bij een plaatselijke vertegenwoordiger van Human Resources of de juridische afdeling, of gebruik de Helpline via <https://faceup.com/c/vareximaging>.

We tolereren geen vergelding voor oprechte meldingen van schendingen van de wet, de Code of ons beleid.

Belangrijke contactpunten

In deze Code moedigen we u aan om vragen en zorgen te delen met verschillende afdelingen. U kunt deze afdelingen bereiken via de volgende e-mailadressen, die regelmatig op berichten worden gecontroleerd:

Juridische afdeling: legal@vareximaging.com

HR: humanresources@vareximaging.com

Employee Safety/Regulatory and Quality Assurance:
xrp-qualityassurance@vareximaging.com

We moedigen u ook aan om waar van toepassing rechtstreeks contact op te nemen met uw plaatselijke vertegenwoordigers.

MARKETPLACE

Toepasselijke wetten en mogelijke conflicten

Medewerkers van Varex bevinden zich over de hele wereld en zijn ingezetenen van veel verschillende landen. Daarom zijn onze activiteiten onderworpen aan de wetten van vele landen, provincies, staten, gemeenten en organisaties. Het niet naleven van toepasselijke wetgeving kan leiden tot ernstige civiele en zelfs strafrechtelijke aansprakelijkheid en schade aan ons bedrijf en reputatie.

Toepasselijke regels kunnen botsen. Neem contact op als u vragen heeft.

Soms kan er een conflict zijn tussen de wetten van verschillende landen, of tussen toepasselijk recht en de Code. Wanneer u een conflict identificeert, raadpleeg dan de Juridische afdeling van Varex om te begrijpen hoe u het conflict op de juiste manier kunt oplossen en mogelijke risico's kunt voorkomen.

Uw bedrijfseenheid of afdeling kan zijn eigen beleid, procedures en richtlijnen uitvaardigen. U moet deze beleidsregels, procedures en richtlijnen volgen naast die beschreven in deze Code. Als er een conflict is tussen bedrijfsbeleid, procedures en richtlijnen en deze Code of eventuele wettelijke vereisten, moet u de strengste norm toepassen. Als u een dergelijk conflict identificeert, breng het dan onder de aandacht van de juridische afdeling van Varex.

Productveiligheid en -kwaliteit

De hoogste prioriteit van Varex is om hoogwaardige producten en diensten te bieden die veilig zijn voor eindgebruikers. Varex is er verantwoordelijk voor dat de productie en verhandeling van zijn producten voldoen aan de wettelijke en regelgevende vereisten inzake productontwerp, -productie en -aanbod.

Daarom houden we regelmatig trainingen rond kwaliteit en regelgevende vereisten en verwachten we dat onze medewerkers de Quality Policy Manual (Handleiding voor het kwaliteitsbeleid) volgen.

We streven ernaar om hoogwaardige producten te bieden waarmee onze klanten kunnen slagen.

Relaties met professionals in de gezondheidszorg ("zorgverleners")

Varex werkt met enige regelmaat samen met professionals in de gezondheidszorg ("zorgverleners"), waaronder entiteiten of personen (zoals artsen, verpleegkundigen en ander ziekenhuispersoneel) die werken in de gezondheidszorg en invloed hebben op het aankopen van producten en diensten van een bedrijf.

Relaties met zorgverleners zijn onderworpen aan strikte wet- en regelgeving (die van land tot land kan verschillen), waarvan alle medewerkers en agenten van Varex op de hoogte moeten zijn en moeten naleven.

Interacties met zorgverleners moeten plaatsvinden volgens de procedures van Varex en eventuele betalingen en dergelijke die aan zorgverleners worden verstrekt, dienen te worden geanalyseerd met het oog op een mogelijk transparantierapport. Als u verwacht of van plan bent om in contact te treden met een zorgverlener, raadpleeg dan op voorhand de juridische afdeling voor advies en hulp.

Raadpleeg onze Global Anti-Corruption Policy (Wereldwijd anticorruptiebeleid) voor meer informatie over samenwerking met zorgverleners.

Zakelijke beleefdheid

Het aanbieden of accepteren van zakelijke giften (geschenken, donaties, maaltijden en andere vormen van entertainment) kan al dan niet acceptabel zijn, afhankelijk van wie de gift aanbiedt of aanvaardt, waar het aanbod plaatsvindt en waarom het aanbod wordt gedaan gemaakt. Zakelijke gunsten aangeboden aan overheidsfunctionarissen of zorgverleners liggen bijzonder gevoelig, omdat ze mogelijk een schending zijn van anticorruptiewetgeving of normen in de bedrijfstak. Aanbiedingen en acceptaties van zakelijke gunsten moeten worden gedaan in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en onze Global Anti-Corruption Policy (Wereldwijd anticorruptiebeleid), met gedetailleerd advies over wat wel en niet gepast is. Neem contact op met de juridische afdeling van Varex voor hulp bij het bepalen of u een bepaald relatiegeschenk mag aanbieden of aanvaarden.

Accepteer geen zakelijke giften en bied deze niet aan tenzij dit in lijn is met ons Wereldwijd anticorruptiebeleid.

Omkoping en andere corrupte betalingen

Omkoping of corrupte betalingen zijn wettelijk verboden in de hele wereld en kunnen leiden tot hoge boetes en/of gevangenisstraffen. Varex is volledig toegewijd aan de principes en praktijken van anti-omkoping en anticorruptiewetgeving.

Steekpenningen kunnen bestaan uit contant geld, geschenken, entertainment, kortingen, vergoedingen of iets anders van waarde. Omkoping is illegaal, ongeacht of dit rechtstreeks of via een derde partij wordt gedaan. In sommige landen maakt een kleine omkoping, soms een 'faciliterende' betaling, deel uit van de lokale cultuur.

Medewerkers van Varex en alle namens hen optredende partijen mogen onder geen enkele omstandigheid dergelijke betalingen verrichten of aanbieden of die kunnen

Geef, bied, accepteer of faciliteer nooit betalingen die als omkoping beschouwd kunnen worden.

worden gezien als het geven of aanbieden van steekpenningen. Raadpleeg onze Global Anti-Corruption Policy (Wereldwijd anticorruptiebeleid) voor meer informatie.

Eerlijk handelen en naleving van mededingingsrecht

Eerlijk handelen betekent dat er geen oneerlijk voordeel wordt verkregen door manipulatie, verzwijging, onjuiste voorstelling van materiële feiten, misbruik van vertrouwelijke of bevoorrechte informatie of vergelijkbare praktijken. Varex concurreert krachtig, eerlijk en uitsluitend op basis van de kwaliteit van onze producten en diensten. Onze acties en relaties, inclusief die met onze klanten, leveranciers, concurrenten en werknemers, moeten gebaseerd zijn op eerlijke handel, eerlijke concurrentie in kwaliteit, prijs en service en naleving van toepasselijke wet- en regelgeving over eerlijke concurrentie (ook wel 'antitrust'-wetgeving), waar we ook zakendoen. Deze wetgeving zijn van toepassing op vele aspecten van onze activiteiten en zijn zeer uitgebreid en complex. Het is belangrijk dat u weet hoe deze wetten invloed kunnen hebben op uw dagelijkse werk. Raadpleeg daarom de juridische afdeling als u vermoedt dat uw werk mogelijk invloed heeft op concurrentie en eerlijke handel.

We concurreren eerlijk en op basis van de kwaliteit van onze producten en diensten.

Naleving handelsregels

Veel landen reguleren internationale handelstransacties, zoals invoer, uitvoer en internationale financiële transacties.

Varex streeft ernaar om te voldoen aan de toepasselijke export- en importwetten en -voorschriften in de landen waar het bedrijf actief is. Wanneer u zaken over de grens doet, dient u zich bewust te zijn van de toepasselijke wetgeving en deze te volgen, evenals het wereldwijde nalevingsbeleid voor handelsregels en de procedures van Varex (beschikbaar op het intranet van Varex).

Wereldwijde sanctieprogramma's beperken of verbieden de activiteiten van Varex in of met bepaalde landen, bedrijven en personen en beperken bepaalde soorten eindgebruik van Varex-producten (bijvoorbeeld diegene die nucleaire proliferatie, rakettechnologie en chemische en biologische wapens ondersteunen). Omdat deze wetten complex zijn en vaak veranderen, moeten werknemers contact opnemen via export@vareximaging.com voor advies over elke voorgestelde zakelijke activiteit in verband met gesanctioneerde landen, partij of eindgebruiker.

Werken met derde partijen

Varex contracteert met enige regelmaat personen of bedrijven die namens Varex producten en services leveren. De acties van deze derden kunnen aan Varex worden toegeschreven. Varex gebruikt een op risico's gebaseerde aanpak voor het werken met derden, voert gepaste due diligence uit op deze derde partijen en vereist van hen dat zij passende opleidingen hebben gevolgd alvorens ze met ons samenwerken. Neem contact op met ethics@vareximaging.com voordat u samenwerkt met een derde partij.

Witwaspreventie

Het witwassen van geld is het verbergen van de oorsprong van geld om de oorsprong en gebruik van het geld te verhullen of voor belastingontwijking.

Varex streeft naar naleving van de antiwitwas- en antiterrorismewetten overal ter wereld. Wij doen alleen zaken met gerenommeerde klanten met legitieme zakelijke activiteiten en met geld dat afkomstig is van legitieme bronnen. Medewerkers moeten vermijden transacties uit te voeren in schijnbaar of werkelijk verband met het verhullen of doorsluizen van onrechtmatig verkregen gelden of het omzetten van dergelijke gelden in rechtmatige gelden. U moet alert zijn op klantrelaties en transacties die de integriteit en reputatie van Varex ernstig kunnen schaden.

COLLEGA'S

Werkplek en wederzijds respect, intimidatie en pesterijen

Bij Varex spelen we allemaal een rol bij het creëren en behouden van een werkomgeving waarin medewerkers gewaardeerd en gerespecteerd worden. Varex tolereert geen pesterijen, discriminatie, intimidatie, en vergelding op de werkvloer of tijdens contact met zakenpartners, klanten en andere belanghebbenden. Varex tolereert geen discriminatie of intimidatie op basis van een door toepasselijke wetgeving beschermd kenmerk.

Houd er rekening mee dat intimidatie en seksuele intimidatie bepaald worden door onze handelingen en hoe deze worden beschouwd door anderen, ongeacht onze bedoelingen. Als u het gevoel heeft dat iemand u intimideert, pest of anderszins uw vermogen om uw werk uit te voeren hindert, heeft u het recht deze persoon op beleefde en professionele manier te vragen hiermee te stoppen. U kunt dergelijk gedrag of dergelijke zorgen ook melden. Vergelding voor het te goeder trouw melden van intimidatie en/of pesterijen wordt niet getolereerd.

Varex is er trots op een wereldwijd actief bedrijf te zijn met diverse medewerkers, zakenpartners en andere betrokkenen. We moedigen iedereen aan hun unieke afkomst, cultuur, ervaringen, waarden, overtuigingen, ideeën en talenten te waarderen en te respecteren. We waarderen de inbreng van anderen die mogelijk een ander perspectief bieden en zetten ons in voor een cultuur van vertrouwen en openheid. We moeten er samen naar streven om inclusiviteit, diversiteit en gelijkwaardigheid te begrijpen, te respecteren en te waarderen als onderdeel van onze EPIC-kernwaarden.

We zijn toegewijd
aan een
werkomgeving
waarin
medewerkers
gewaardeerd en
gerespecteerd
worden.

Eerlijke arbeidsverhoudingen

Varex zet zich in om huidige en toekomstige gelijke kansen op werk te bieden. Het bedrijf baseert haar personeelsbeleid op zakelijke behoeften en op beroepskwalificaties en verdiensten, waaronder de vaardigheden, prestaties en leiderschapskwaliteiten, en wij respecteren en houden ons aan plaatselijke en nationale wetgeving op onze locaties. Wanneer mogelijk, maakt Varex redelijke

voorzieningen voor gehandicapte personen.

Gezondheid en veiligheid

Varex streeft ernaar om te voldoen aan gezondheids- en veiligheidswetten en zet zich in om letsel aan werknemers te voorkomen. Varex en u zijn samen verantwoordelijk voor het ontwikkelen en onderhouden van een veilige werkomgeving die de mogelijkheden op letsels tot een minimum beperkt en de gezondheid en veiligheid van werknemers, zakenpartners en bezoekers van Varex beschermt. Om de veiligheid op de werkplek te garanderen, tolereert Varex het gebruik van drugs of alcohol op de werkplek niet. U moet zich houden aan wettelijke, reglementaire en bedrijfsvereisten die het gebruik van illegale middelen verbieden. Als u te maken heeft met een onveilige werkomgeving, meld dit dan via Workday of via xrp-qualityassurance@vareximaging.com.

We hechten waarde aan een veilige werkomgeving en zetten ons in om letsel waar mogelijk te voorkomen.

Gegevensprivacy van werknemer en klanten

Varex streeft naar de bescherming van gegevens van onze werknemers en onze klanten en leeft zowel toepasselijke wetgeving als bedrijfsbeleid na bij het omgaan met deze gegevens. Medewerkers die toegang hebben tot of werken met de persoonlijke gegevens van Varex-collega's hebben de verantwoordelijkheid om die informatie op de juiste manier te behandelen en redelijke voorzorgsmaatregelen te nemen om de vertrouwelijkheid ervan te waarborgen. Medewerkers hebben toegang tot hun eigen administratie volgens de lokale wetgeving.

Mensenrechten

We verbinden ons ertoe goede burgers te zijn. Dit omvat ook het beschermen en bevorderen van internationaal erkende mensenrechten. Raadpleeg onze Human Rights Policy (Mensenrechtenbeleid) voor meer informatie.

We zijn toegewijd aan het beschermen van internationaal erkende mensenrechten.

SAMENLEVING EN MILIEU

Politieke bijdragen

Varex moet zich houden aan strikte regelgeving die van toepassing is op politieke activiteiten, lobbyactiviteiten en bijdragen. Deze regelgeving kan van land tot land verschillen. Daarom hebben wij een beperkt aantal personen gemachtigd om zich in te zetten voor het bespreken van wetgeving of overheidsbeleid met politieke functionarissen of het namens Varex contact opnemen met overheidsfunctionarissen voor politieke doeleinden. Wanneer u persoonlijk deelneemt aan het politieke proces, mag u dit alleen doen met uw eigen geld, tijd en middelen.

Duurzaam milieubeheer

We streven ernaar zo duurzaam mogelijk te werken en verwachten van onze medewerkers dat ze onze bedrijfsactiviteiten op een ecologisch verantwoorde manier beheren in lijn met onze EPIC-kernwaarden. Raadpleeg ons Milieubeleid en ons jaarlijkse ESG-rapport voor meer informatie.

Communiceren namens het bedrijf

Als beursgenoteerd bedrijf in de VS is Varex verplicht duidelijke en nauwkeurige informatie te verstrekken aan de media, financieel analisten, investeerders en het publiek.

Alleen degenen die officieel door Varex zijn aangewezen, mogen communiceren of deelnemen aan media-interviews, evenementen of fora namens het bedrijf. Als u wordt benaderd door een investeerder of door de media, neem dat contact op met Investor Relations of ons marketingteam. Neem bij twijfel over communicatie altijd contact op met Investor Relations of de juridische afdeling.

We zijn toegewijd aan het bieden van duidelijke en nauwkeurige informatie aan onze belanghebbenden.

Sociale media

Varex erkent het belang van communicatie met zakelijke partners en consumenten via de diverse sociale media, maar als deze media niet op verantwoorde wijze wordt gebruikt, kan vertrouwen en reputatie in het geding komen. Wij vragen u om verantwoordelijk te zijn bij het gebruik van sociale media.

Wanneer u sociale media gebruikt voor geautoriseerde zakelijke doeleinden, richt u dan op het creëren van waarde voor onze investeerders en klanten. Plaats alleen juiste, openbaar beschikbare informatie en plaats nooit vertrouwelijke informatie. Geef nooit de indruk dat u namens het bedrijf spreekt en maak geen claims over onze producten tenzij deze zijn goedgekeurd door de marketingafdeling, de juridische afdeling en de Regulatory-afdeling. Aanvullende informatie over het steunen van Varex op LinkedIn is beschikbaar op het intranet van Varex.

Gebruik sociale media alleen op een verantwoorde wijze en in overeenstemming met ons beleid.

Als u een post plaatst op uw persoonlijke socialemedia-account, houd er dan rekening mee dat online communicatie rechtstreeks invloed kan hebben op de werkplek, zelfs

als de communicatie buiten de werkuren heeft plaatsgevonden. Denk eraan dat er voorgoed naar online communicatie kan worden verwezen en dat dit een blijvende invloed kan hebben op uw reputatie en die van uw bedrijf.

BEDRIJFSMIDDELEN EN INFORMATIE

Belangenconflicten

Ieder van ons heeft de plicht om in het belang van Varex te werken en gezond verstand te gebruiken om situaties te vermijden die een feitelijk of potentieel conflict met Varex-belangen vormen. Zelfs de schijn van een belangenconflict moet worden vermeden. Voor bestuursleden of werknemers van Varex kan dit inhouden dat ze zich terugtrekken uit discussies wanneer deelname daaraan kan worden gezien als het creëren van een dergelijk conflict.

Er is sprake van belangenverstrengeling wanneer particuliere belangen (of de belangen van een familielid) de belangen van Varex daadwerkelijk of zelfs maar lijken te verstoren, of het moeilijk maken om werkzaamheden voor Varex op objectieve en effectieve wijze uit te voeren. Belangenconflicten ontstaan ook door het ontvangen van oneigenlijke persoonlijke voordelen als gevolg van uw rol bij Varex.

Vermijd zelfs de schijn van een belangenconflict.

Bespreek alle potentiële conflicten met uw manager en de juridische afdeling.

Hoewel we geen volledige lijst kunnen vermelden, zijn enkele voorbeelden van situaties die een belangenconflict kunnen opleveren:

- het gebruik van bedrijfsmiddelen voor persoonlijk gewin;
- het hebben van een financieel belang bij een contract waarbij Varex een van de partijen is;
- het hebben van een financieel of ander zakelijk belang in een klant, leverancier of concurrent van Varex;
- het hebben van een relatie met een potentiële werknemer of besluitvormer bij een klant, leverancier of concurrent van Varex; of
- andere acties die het moeilijk maken om uw verantwoordelijkheden voor Varex uit te voeren.

Leningen door Varex aan, of garanties door Varex van verplichtingen jegens, werknemers of hun familieleden vereisen bijzondere aandacht omdat ze ongepaste persoonlijke voordelen kunnen vormen voor de ontvangers van deze leningen of garanties, afhankelijk van de feiten en omstandigheden. Leningen door Varex aan, of garanties door Varex van verplichtingen jegens, een bestuurslid of functionaris van Varex zijn uitdrukkelijk verboden.

Als u van mening bent dat er een potentieel of feitelijk belangenconflict bestaat, bespreek de situatie dan onmiddellijk met uw manager of een vertegenwoordiger van uw lokale HR- of juridische afdeling of met de aangewezen nalevingsfunctionaris.

Elke transactie waarbij Varex-werknemers betrokken zijn en die een belangenconflict kan inhouden, moet vooraf worden goedgekeurd door de manager van de werknemer en de General Counsel of de Associate General Counsel van het bedrijf.

Elke transactie waarbij bestuursleden en functionarissen van Varex betrokken zijn en die een belangenconflict kan inhouden, moet worden doorverwezen naar de General Counsel van het bedrijf. Na beoordeling zal de General Counsel de transactie goedkeuren of, indien van toepassing, escaleren naar de Nominating and Corporate Governance Committee voor overweging en goedkeuring.

Alle transacties met gerelateerde partijen, die al dan niet als een belangenconflict kunnen worden beschouwd, moeten worden goedgekeurd in overeenstemming met ons Related Party Transactions Policy (Beleid voor transacties met gerelateerde partijen).

Vertrouwelijke informatie en intellectueel eigendom

Vertrouwelijke informatie over Varex, waaronder bedrijfsgeheimen en zakelijke, financiële, technische, eigendoms- en personeelsinformatie, zowel schriftelijk als mondeling of elektronisch, is belangrijk voor Varex. Intellectuele eigendommen, inclusief bedrijfsgeheimen, zijn waardevolle middelen van Varex. Opzettelijke of onopzettelijke openbaarmaking van vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie kan de financiële prestaties en concurrentiepositie van Varex ernstig benadelen en kan onze rechten op intellectuele eigendommen. Vertrouwelijke informatie moet altijd worden aangeduid als 'vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie van Varex Imaging Corporation'. Ieder van ons is verantwoordelijk voor de bescherming tegen ongeautoriseerde openbaarmaking of gebruik van vertrouwelijke Varex-informatie. Vertrouwelijke informatie van Varex mag niet worden gebruikt voor eigen voordeel of ten voordele van een concurrent of onbevoegde derde partij. Ook is het belangrijk dat we de geldige intellectuele eigendomsrechten van anderen respecteren en voldoen aan de voorwaarden van overeenkomsten met betrekking tot onze zakelijke relaties. Houd er rekening mee dat anderen zich mogelijk bewust kunnen worden van vertrouwelijke informatie wanneer u vertrouwelijke informatie in een openbare omgeving gebruikt of bespreekt.

Bescherm onze vertrouwelijke informatie, waaronder intellectueel eigendom.

Respecteer de vertrouwelijke informatie van anderen.

Daarnaast hebt u mogelijk toegang tot vertrouwelijke informatie van derden, met inbegrip van voormalige medewerkers of zakenpartners van Varex, zoals agenten, consultants, klanten, leveranciers, distributeurs, verkoopvertegenwoordigers, onafhankelijke contractanten en strategische of jointventurepartners. U bent verplicht deze informatie te beschermen en deze niet oneigenlijk te gebruiken of openbaar te maken.

Niets in dit beleid of deze Code weerhoudt u ervan om:

- zonder kennisgeving aan Varex te communiceren met een overheidsinstantie of -commissie, inclusief met het doel om documenten of andere informatie te delen;

- informatie over vergoedingen van uzelf of anderen te delen (tenzij u alleen toegang tot deze informatie heeft vanwege uw functieverantwoordelijkheden; of
- informatie over onwettige handelingen op de werkvloer te bespreken of openbaren, inclusief het melden van overtredingen van de wet aan een toezichthouder of wethandhavingsinstantie.

Handel met voorkennis en stock tipping

Het gebruik van materiële, niet-openbare ("interne") informatie voor uw eigen financiële of andere persoonlijke voordeel, of het delen van deze informatie met anderen, kan zowel het civiele als het strafrecht overtreden.

Als u op de hoogte bent van voorkennis over een bedrijf (d.w.z. informatie over een bedrijf dat niet bekend is bij het beleggerspubliek en waarvan redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze het geheel aan beschikbare informatie of de prijs van aandelen kan beïnvloeden), is het u verboden om direct of indirect aandelen in dat bedrijf te verhandelen (dit staat bekend als "handel met voorkennis") en moet u de informatie niet aan anderen bekendmaken of aanbevelen dat men aandelen verhandelt (zgn. "stock tipping"). De beperking tegen handel met voorkennis en het "tippen" van aandelen is ook van toepassing op uw familieleden en anderen die in hetzelfde huishouden wonen, evenals op rekeningen die door u of hen worden gecontroleerd. Raadpleeg onze Insider Trading Policy (Beleid inzake handel met voorkennis) voor meer informatie.

Handel niet in materiële informatie en/of voorkennis, en suggereer niet dat anderen dit moeten doen.

Bescherming en correct gebruik van bedrijfsmiddelen; Bedrijfskansen

Ieder van ons is verplicht om de activa van het bedrijf, zowel materiële als immateriële, te beschermen tegen verlies, diefstal, misbruik en ongepaste openbaarmaking, en te zorgen voor efficiënt gebruik van deze activa. Misbruik van de activa van het bedrijf heeft een directe impact op de winstgevendheid van Varex. Bedrijfsmiddelen mogen alleen worden gebruikt voor legitieme zakelijke doeleinden, hoewel incidenteel persoonlijk gebruik van bepaalde activa kan zijn toegestaan door het bedrijfsbeleid en zoals bepaald met uw manager.

Gebruik de systemen en middelen van het bedrijf op een verantwoordelijke wijze en voor legitieme zakelijke doeleinden.

Het is ieder van ons verboden om bedrijfsinformatie of onze functie bij het bedrijf te gebruiken voor persoonlijk gewin en om te concurreren met het bedrijf. Wij hebben de plicht om de legitieme belangen van het bedrijf te bevorderen wanneer de gelegenheid daartoe zich voordoet. Meer specifiek is het ieder van ons verboden om van een zakelijke mogelijkheid te profiteren (of door te verwijzen naar een derde partij) als er sprake is van het gebruik van bedrijfsinformatie of onze functie bij het bedrijf.

Gebruik van bedrijfsnetwerken en communicatiesystemen

Varex biedt communicatiemiddelen, zoals e-mail, computers, databestanden,

telefoons, voicemail, fotokopieën, merken en logo's voor werkgerelateerde doeleinden om de efficiëntie en effectiviteit en communicatie van onze werknemers te verbeteren. Werknemers zijn verplicht om deze tools te gebruiken in een professionele, ethische en legale wijze en gezond verstand en discretie te gebruiken zoals uiteengezet in het Bedrijfsbeleid. Dien een serviceaanvraag in bij de IT Help Desk als u vragen heeft over het gebruik van de netwerken, communicatiesystemen en IT-middelen (inclusief kunstmatige intelligentie) van het bedrijf.

U mag gedurende werktijden geen aanzienlijke persoonlijke zaken doen op het bedrijfsterrein van de onderneming of met behulp van communicatiemiddelen van het bedrijf. In sommige landen kunnen gegevens en communicatie als eigendom van Varex worden beschouwd en kan Varex toegang hebben tot gegevens indien wettelijk vereist of om zakelijke redenen. Varex-locaties buiten de Verenigde Staten kunnen een restrictiever beleid hebben of zelfs het gebruik van bedrijfssystemen voor persoonlijk gebruik verbieden. Raadpleeg uw lokale HR-vertegenwoordiger voor meer informatie over lokale regels die mogelijk van toepassing zijn.

Klachten en verzoeken om informatie van overheidsinstanties

Het kan voorkomen dat een sollicitant, klant of huidige of voormalige werknemer een klacht over het bedrijf indient, of dreigt in te dienen, bij de overheid. Als er contact met u wordt opgenomen in verband met een overheidsklacht moet u onmiddellijk contact opnemen met de lokale vertegenwoordiger van de juridische afdeling of een e-mail sturen naar legal@vareximaging.com. Uw manager en het bedrijf mogen geen actie tegen u ondernemen voor het indienen of melden van een klacht bij de overheid.

We zullen altijd op gepaste wijze meewerken aan verzoeken van of onderzoek door de overheid. Als u door een overheidsfunctionaris gevraagd wordt om bedrijfsinformatie te verstrekken (schriftelijk dan wel mondeling) voor een onderzoek door de overheid, of als een overheidsfunctionaris uw werkplek bezoekt en vraagt om bescheiden, documenten of andere informatie van het bedrijf, moet u dit onmiddellijk melden bij de lokale vertegenwoordiger van de juridische afdeling. U dient altijd waarheidsgetrouwe en nauwkeurige informatie te verstrekken en mag het verzoek om informatie niet hinderen, beïnvloeden of belemmeren. Ook mag u documenten of bescheiden in verband met een verzoek, onderzoek of gerechtelijke procedure van de overheid niet wijzigen, vervalsen, beschadigen, verhullen, weggooien of vernietigen.

Neem contact op met de juridische afdeling als u wordt benaderd door een overheidsinstantie. We moeten op redelijke wijze meewerken aan verzoeken van de overheid.

Administratie en openbare verslaggeving

Varex maakt zakelijke beslissingen op basis van informatie die beschikbaar is op elk niveau van het bedrijf. Onvolledige of onjuiste informatie kan leiden tot ernstige juridische en financiële consequenties.

Houd nauwkeurige boeken en bescheiden bij.

Varex is wettelijk verplicht door overheidsinstanties, waaronder de Amerikaanse

Securities and Exchange Commission, de Amerikaanse Food and Drug Administration en de Europese Commissie, om tijdige, volledige, nauwkeurige en begrijpelijke rapporten en belastingaangiften bij de juiste autoriteiten in te dienen en in redelijk detail boeken en bescheiden bij te houden die de activiteiten van Varex nauwkeurig weergeven. Soms kunt u gevraagd worden om informatie te verstrekken om Varex te helpen aan deze rapportage- en archiveringsvereisten te voldoen. Het bedrijf verwacht dat wij deze verantwoordelijkheid serieus nemen en informatie tijdig, volledig, nauwkeurig en eerlijk registreren en rapporteren. Geen enkele werknemer mag informatie in de boeken of bescheiden van het bedrijf invoeren of laten invoeren die opzettelijk de ware aard van een transactie of resultaat misleidt, verkeerd weergeeft, weglaat of camoufleert.

Varex-transacties, -beoordelingen en -prognoses moeten bovendien worden vastgelegd en gerapporteerd indien noodzakelijk om de verantwoordingsplicht voor activa te behouden en de opstelling van jaarrekeningen mogelijk te maken volgens algemeen aanvaarde boekhoudbeginselen.

WIJZIGINGEN, AANPASSINGEN EN VRIJSTELLINGEN

Deze Code kan van tijd tot tijd worden gewijzigd of aangepast door het bestuur van het bedrijf of een comité van de Raad, onder voorbehoud van de bekendmaking en andere bepalingen van de Securities Exchange Act van 1934, zoals gewijzigd, en de regels daaronder (de "34 Act") en de toepasselijke regels van de NASDAQ Stock Market (de "NASDAQ-regels"). Elke wijziging, aanpassing of ontheffing van de bepalingen van de Code voor de leidinggevende functionarissen of leden van de Raad van Bestuur mag alleen worden gedaan door het Bestuur of een comité van de Raad en moet onmiddellijk worden bekendgemaakt aan aandeelhouders zoals vereist door de '34 Wet en NASDAQ-regels.