

## Varex Imaging Corporation

### 行为准则

在 Varex，我们的使命是依靠员工的才华和客户的远见卓识，通过将无形的事物变得可见，帮助改善和拯救世界各地的生命。我们将商业道德规范作为自己的头等优先事项。我们尽自己所有的努力，力求通过做正确的事来取得好的表现。这意味着，我们所有人都必须以道德合规、负责任和尊重的方式行事，从而切实遵守我们开展运营所在地区的当地法律。

我们对道德行为的承诺从最高管理层开始做起，并扩展到我们所有的员工、业务合作伙伴和利益相关者。Varex 非常重视道德行为，并且我们的 EPIC 企业价值观——执行力、以人为本、诚信和协作——指导着我们的一言一行。我们制定本行为准则（以下简称“准则”），针对可能出现问题的日常业务活动为您提供指导。本指导将规定哪些行为是可接受的或不可接受的，或者有助于避免出现不当行为或失职行为。如果您有任何疑问，请随时联系我们或您所在地区的人力资源或法务部门代表。未能遵守规定可能会导致受到纪律处分，包括解雇。归根结底，我们的成功不仅取决于遵守本准则和我们的公司政策，而且取决于我们每个人在工作中做到的诚实、公平正直、良好的常识和工作中的判断力。

合规掌握在 Varex 所有员工的手中。作为一家具有最高诚信等级的公司，我们的声誉意味着一切。我们相信，我们对道德合规的承诺不仅仅是一项“防范”措施。而且，这是一种竞争优势，使我们公司获得成长并取得成功。

Sunny Sanyal  
总裁兼首席执行官

Shubham “Sam”  
Maheshwari  
首席财务官

Kim Honeysett  
高级副总裁兼总法律顾问

Karen Aranki  
首席人力资源官

Mark Jonaitis  
射线管高级副总裁兼  
总经理

Andrew Hartmann  
医疗产品销售和市场营销高级副  
总裁

Jesse Merkley  
工业产品副总裁兼总经理

Victor Garcia  
风险分析和质量保证合规高级副  
总裁

Wouter Vlaanderen  
市场营销兼总经理，连接与控制副  
总裁

Marcus Kirchhoff  
软件副总裁

2024 年 8 月

目录

简介 - 做正确的事情 ..... 1

    哪些人员必须遵守准则？

    知道何为正确的事情并身体力行

    我们每个人都应该做些什么事情

    如何寻求咨询意见以及提出关注的问题

    违规行为和严禁报复

市场..... 5

    适用法律和潜在冲突

    产品安全和质量

    与医疗保健专业服务提供方的关系

    商务馈赠

    贿赂和其他腐败款项

    公平交易以及遵守竞争法律

    贸易合规

    與第三方合作

    预防洗钱

同事..... 6

    工作场所和相互尊重

    人权

    骚扰和恐吓

    公平就业

    健康和安全

    员工和客户数据隐私

社区和环境..... 7

    政治捐款

    環境永續性

    代表公司进

    行沟通

    社交媒体

公司资产和信息 ..... 8

    利益冲突

    保密信息

    内幕交易和股票泄密

    知识产权

    商业秘密泄露

    公司资产的保护和正确使用；企业商机

    记录保存和公开报告

    公司网络和通信系统的使用

修订、修改和豁免 ..... 10

**注意：在下文中，“公司”或“Varex”是指 Varex Imaging Corporation 及其子公司和全球受其控制的实体。“董事会”是指 Varex 的董事会。“准则”是指本行为准则。**

如果您对本行为准则（以下简称“准则”）的任何方面有任何疑问，请通过 [legal@vareximaging.com](mailto:legal@vareximaging.com) 与 Varex 的法务部门联系。

## 简介 - 做正确的事情

### 哪些人员必须遵守准则？

本准则适用于我们所有人，包括董事会成员、高级职员和其他员工。无论我们身处何地，它都规范我们的业务决策和行为，并适用于 Varex 的子公司和受控关联公司（即 Varex 拥有其 51.5% 以上投票权或有权控制其运营的实体）。

本准则适用于我们所有人。

我们每一个成员都有责任遵守本准则、Varex 的政策以及法律，并按照要求参加相应的培训。我们也期望我们的商业伙伴及其他利益相关方遵守同样的道德标准。

### 知道何为正确的事情并身体力行

本准则试图解决您可能最常遇到的法律和道德问题。在判断某项行为是否符合道德规范以及是否遵守了本准则时，请思考以下问题：

- 我的行为是否符合我们的 EPIC 核心价值观——执行力、以人为本、诚信和协作？
- 我是否认为自己在做正确的事情？
- 这是否与我想要受到的对待方式相一致？
- 如果我的决定在报纸上公布，情况会怎样？
- 这是否合法？

请思考：我的行为是否符合我们的 EPIC 核心价值观，这是正确的事情吗？

请记住，对于任何出于善意而针对违反法律、法规、准则或公司政策的行为进行如实举报或提出质疑的人员，严禁对其进行报复。

本准则提及的一些政策也涵盖了本准则所包含的主题。相关内容已在提及之处提供了政策链接。

### 我们每个人都应该做哪些事情

- 理解并遵守本准则及公司政策规定的义务，并在涉及合规事项时予以积极贯彻。
- 定期检讨您对本准则和公司政策（包括适用的国家、州和地方政策）所制定的 Varex 道德和法律标准的了解和理解程度。
- 参加并完成相应的合规培训课程。
- 贯彻准则中的道德标准，并遵守配套的政策、程序和规范。
- 及时报告潜在的违规行为，全力配合公司的调查，不要试图自行开展调查。
- 不得将短期业务目标凌驾于 Varex 的合规与道德承诺之上。

如果您是经理，除了对普通员工的要求之外，您还应该：

- 通过以身作则领导合规工作，鼓励道德行为。营造一种让员工了解其道德责任并能够对存在的问题放心提出善意关切的企业文化。
- 打造一个基于相互尊重和专业精神的工作场所。绝不容忍骚扰、欺凌、恐吓或报复行为。
- 当团队成员遇到问题和有疑虑时，担当第一联系人的角色，并提供明确的指导。如果在解决问题或疑虑时需要协助，可以向他人寻求帮助。
- 促进员工的参与度，及时地完成合规培训，并让员工全力配合公司调查。
- 将您目睹的或收到举报的所有不道德行为和非法行为转交有关部门处理。
- 当评估和奖励员工时，应考虑其合规方面的表现。

- 确保员工理解到业务结果绝不会比道德行为更重要。

### 如何寻求咨询意见以及提出关注的问题

我们鼓励我们的利益相关者，针对可能违反法律、准则、商业道德标准、会计和审计标准，或公司政策的行为，及时反映问题或疑虑。调查关于可能违规或不道德行为的所有举报，将有助于 Varex 保持道德合规计划的完整性。

Varex 设立有一个由独立提供商运营的在线和电话举报热线，并且可以每周七天全天候提供服务。您可以使用此服务（如果可用）以提出问题或报告可疑情况。Varex 的内部和外部网站都提供了关于如何使用该热线的详细信息，并张贴在 Varex 的各个场所。在大多数国家/地区，您可以匿名进行举报，如果当地法律允许，举报热线将为您提供此选项。

大胆发声！您的反馈可以使 Varex 成为一个更好的工作场所。我们的服务热线全年无休，每天 24 小时提供服务。

**重要提示：**在某些国家，由于当地法律的原因，只允许个人通过热线举报会计或审计方面所关注的问题。如果你希望报告工作场所中的问题，请联系您当地的人力资源部门或法务部门代表或指定的合规部门高级职员。

虽然在大多数国家/地区，您可以匿名进行举报，但我们鼓励您在进行举报时同意与 Varex 开展进一步的沟通（可以通过热线方式匿名进行）。以便我们能够更彻底地进行调查。举报将得到公正而客观的处理，并在合理可行的范围内进行保密，但必须遵守适用法律、法规或法律程序赋予的义务。

### 违规行为和严禁报复

违反本准则的行为将受到严肃处理，并可能招致纪律处分，包括根据适用法律进行警告或解雇。违规行为则可能导致的后果包括对个人的罚款和/或监禁，以及对公司的罚款、处罚、第三方损害赔偿和声誉损失。

对于出于善意举报违反法律、法规、准则或公司政策的任何人士，Varex 不允许针对其进行报复。报复，包括任何伤害或诽谤其他员工的企图，或并非出于善意的举报，可能会受到纪律处分直至并包括根据适用法律进行解雇。请将疑似报复行为报告给您所在地区的人力资源或法律代表，或拨打热线电话 <https://faceup.com/c/vareximaging> 进行报告。

我们不允许对善意举报违反法律、法规、本准则或公司政策的行为进行报复。

### 主要联系人

在本准则中，我们鼓励将问题和疑虑提交给各个部门。以下是各相关部门的电子邮箱地址供您参考，我们会定期查收这些邮箱：

法务部：legal@vareximaging.com

人力资源部：humanresources@vareximaging.com

员工安全/法规与质量保证部：xrp-qualityassurance@vareximaging.com

我们也鼓励您在适当情况下直接联系您所在地区的代表。

## 市场

### 适用法律和潜在冲突

Varex 的员工分布于世界各地，并且是许多不同国家的公民。因此，我们的运营要遵守许多国家、省、州、市和机构的法律。如果未能遵守任何适用的法律，可能导致严重的民事甚至刑事责任，并且对我们的资产和声誉造成损害。

适用规则可能存在冲突。如有疑问，请联系我们。

有时，不同国家的法律之间或者适用法律与本准则之间可能存在冲突。当您遇到冲突情况时，请咨询 Varex 的法务部门，以了解如何正确解决冲突并避免带来潜在风险。

您的业务单位或部门可以发布自己的政策、程序和指导原则。除了本准则中的规定外，您还必须遵守这些政策、程序和指导原则。如果在业务政策、程序和指导原则、本准则或任何法律规定之间存在冲突，您应以最严格的标准为准。如果您发现此类冲突，请提请 Varex 的法务部门注意。

### 产品安全和质量

为最终用户提供安全、优质的产品和服务对 Varex 来说至关重要。Varex 有责任根据产品设计、制造及供应方面的法律和法规要求，生产并销售符合要求的产品，进而在其服务的市场崭露头角。为此，我们定期提供质量与法规要求的相关培训，并要求员工遵循我们的《质量政策手册》。

我们致力于提供高品质的产品，帮助客户取得成功。

### 与医疗保健专业服务提供方(“HCP”)的关系

Varex 有时会与医疗保健专业服务提供方(“HCP”)合作。这些人员包括能够提供医疗保健服务并有能力影响公司产品和服务的实体或个人(如医生、护士和其他医院专业人员)等。与 HCP 的关系受到法律约束，与 HCP 的互动必须遵循 Varex 程序，向 HCP 提供的任何付款或其他对价都必须进行分析，以便取得潜在的透明度报告。如果您预期或打算与 HCP 互动，请在任何此类互动之前联系法务部门，以获得更详细的指导。有关与 HCP 合作的更多信息，请查看我们的《全球反腐败政策》。

### 商务馈赠

提供或接受商务馈赠(例如，礼品、小费、捐赠、餐饮和其他娱乐形式)可能被允许或不被允许，具体取决于馈赠的提供方或接受方的身份、馈赠发生的地点，以及馈赠的原因。向政府官员或 HCP 提供的商务馈赠尤其敏感，因为它们可能违反反贿赂或反腐败法律或行业标准惯例。所有商务馈赠的提供和接受都必须遵守适用的法律，并遵守我们的全球反腐败政策，该政策对哪些行为可以接受、哪些不可以接受提供了更详细的指导。请联系 Varex 法务部门，以协助确定提供或接受特定商务馈赠是否可以接受。

除非符合我们的《全球反腐败政策》，否则不得接受或提供商业馈赠。

### 贿赂和其他腐败款项

世界各地的法律均禁止贿赂和其他腐败行为，并可能导致严厉的罚款、处罚和监禁。Varex 始终致力于贯彻反贿赂和反腐败法律的原则和实践。

贿赂可能采取现金、礼品、娱乐招待、捐款、折扣、回扣，或者其他任何有价物品等形式。无论是直接行为还是通过第三方的间接行为，贿赂均为非法行为。在一些国家或地区，小额贿赂有时被称为“疏通费”或“通融费”，这属于当地文化的一部分。Varex 的员工以及代表其开展工作的所有当事方，在任何情况下都不允许给

不要给予、提供、接受或促成可能被视为贿赂的任何付款。

予或提供任何此类付款，或进行任何可能被视为给予或提供贿赂的行为。有关更多信息，请查看我们的《全球反腐败政策》。

**公平交易以及遵守竞争法律**

公平交易意味着不得通过操纵、隐瞒、歪曲重要事实、滥用机密或保密信息，或类似的做法，取得不公平的优势。Varex 仅基于我们产品和服务的优点，开展公平而有力的竞争。我们的行为和关系，包括与我们客户、供应商、竞争对手和员工之间的行为和关系，必须基于公平交易，以及在质量、价格、服务方面的公平竞争，并且在我们开展业务的任何地方要遵守与公平竞争有关的适用的法律和法规（亦称为“反垄断”法）。这些法律适用于我们业务的许多方面，且内容广泛且复杂。了解这些法律如何影响你的日常活动非常重要，因此，如果您认为自己正在从事的工作可能影响竞争或公平交易，请向法务部门寻求指导。

我们公平竞争，  
凭借产品和服务  
的优势取胜。

**贸易合规**

许多国家和地区会监管国际贸易业务，例如进口、出口和国际金融交易。Varex 致力于在其开展业务的国家或地区遵守适用的进出口法律和法规。当开展跨国业务时，请了解并遵守所有适用的法律，以及 Varex 的全球贸易合规政策和程序（可在 Varex 内部网上查阅）。

全球制裁计划限制或禁止Varex在某些国家/地区或与某些国家/地区、企业和个人开展业务，并且限制 Varex 产品的某些最终用途（例如支持核扩散、导弹技术以及化学和生物武器的最终用途）。由于这些法律非常复杂，并且频繁调整，所以员工应联系 [export@vareximaging.com](mailto:export@vareximaging.com)，获取与受制裁国家或受限制方或受限最终用途相关的拟议中商业活动的指导。

**与第三方合作**

Varex 会不时聘请代表Varex 提供产品和服务的个人或公司。这些第三方的行为可能会归咎于 Varex。因此，Varex 采取基于风险的方法与第三方合作，并对这些第三方开展尽职调查，并要求他们在与我们合作之前接受适当的培训。在与任何第三方合作之前，请先联系 [ethics@vareximaging.com](mailto:ethics@vareximaging.com)。

**预防洗钱**

洗钱是隐瞒资金来源，以避免泄露其来源、用途或纳税状况的行为。

Varex 致力于遵守世界各地的反洗钱和反恐法律。我们将只与使用来源合法的资金开展正当经营活动的信誉良好的客户开展业务。万睿视承诺全力遵守全球各地的反洗钱与反恐法律。员工应避免参与任何可能涉及或看似涉及掩饰或转移非法所得资金，或将此类资金转化为合法资金的交易。如果未能发现那些可将 Varex 置于风险之中的客户关系和交易，将有可能严重损害我们的诚信和声誉。

**同事**

**工作场所和相互尊重；骚扰和欺凌**

在 Varex，我们每个人都致力于创造和维持一个让员工收到重视和尊重的工作环境方面发挥着作用。在 Varex 的工作场所中，包括在与业务伙伴、客户和其他利益相关者接触时，禁止骚扰、歧视、恐吓、欺凌和报复行为。Varex 绝不容忍任何人因具有任何适用法律所保护的特征而遭受歧视或骚扰。

我们致力于打造  
一个重视和尊重员工  
的工作场所。

无论是性骚扰还是其他形式的骚扰，都是由我们每个人的行为以及他人对这些行为的感知来决定的，而与我们的意图无关。如果您觉得有人在骚扰您、欺凌您，或干扰了您履行职责的能力，您有权以清晰、专业的方式要求对方停止这种行为。您也可以举报此类行为或问题，并且在您出于善意而举报骚扰、欺凌或恐吓事件时，任何报复行为都被禁止。

Varex 很自豪能够成为一家全球性公司，拥有多元化的员工、业务合作伙伴及其他利益相关方。我们鼓励欣赏和尊重每个人独特的背景、文化、经验、价值观、信仰、思想和才能。我们重视来自持有不同观点的他人的意见，并鼓励建立信任和开放的环境。作为我们 EPIC 核心价值观的一部分，我们都应该努力理解、尊重和重视包容性、多样性和公平性。

## **公平就业**

Varex 坚定地致力于为现有员工和潜在员工提供平等的就业机会。公司基于业务需要和任职资格以及特长做出聘用决定，其中包括个人技能、绩效和领导能力，并且我们尊重和遵守我们员工工作所在地的地方和国家法律。Varex 尽可能为残障人士进行合理的便利。

## **健康和安全**

Varex 致力于遵守健康和安全法律，并尽可能防止出现工伤事故。Varex 和您有责任创建和维护一个健康而安全的工作环境，最大限度地减少工伤，并保护 Varex 员工、业务合作伙伴和访客的健康和安全。为了确保工作场所的安全，Varex 不允许在工作场所使用药物或酒精。您必须遵守禁止使用非法物质的法律、法规和公司要求。如果您发现工作场所不安全，请通过 Workday 或发送邮件至 [xrp-qualityassurance@vareximaging.com](mailto:xrp-qualityassurance@vareximaging.com) 进行举报。

我们重视工作场所的安全，并致力于尽可能防止伤害事故的发生。

## **员工和客户数据隐私**

Varex 致力于保护我们员工和客户的数据，并在处理这些数据时遵守适用法律和公司政策。有权访问或处理 Varex 同事的个人信息员工，有责任妥善处理这些信息，并采取合理的预防措施，以保护其机密性。根据当地法律规定，员工有权访问他们自己的记录。

## **人权**

Varex 致力于树立良好的公民形象，其中包括保护并促进国际公认的人权。更多信息，请参阅我们的《人权政策》。

我们致力于保护国际公认的人权。

## **社区和环境**

### **政治捐款**

对于全球各地不同的企业政治活动、游说和捐助，Varex 必须遵守与之对应的严格的法律规定。出于这个原因，我们已授权数量有限的个人参加与政治官员讨论立法或政府政策的工作，或出于政治目的代表 Varex 与政府官员联系。当您亲自参与政治活动时，您只能使用自己的资金、时间和资源。

### **环境可持续性**

我们努力将可持续发展融入所有营运之中，并期望员工通过与我们 EPIC 核心价值观一致且对环境负责的方式管理营运。有关更多信息，请参阅我们的《环境政策》和年度《ESG 报告》。

代表本公司沟通

作为总部位于美国的上市公司，Varex 必须向媒体、金融分析师、投资人及公众提供具体且准确的信息。只有 Varex 官方指定的人员才可以代表其进行沟通，或者参加媒体采访、活动或论坛。如果有投资者或媒体人员联系您，请酌情将其转介至投资者关系部门或我们的市场营销团队。如果在任何沟通中遇到疑问，请联系投资者关系部门或法务部门。

我们致力于为利益相关方提供清晰准确的信息。

社交媒体

Varex 认识到通过各种社交媒体工具与业务合作伙伴和消费者保持沟通的重要性，但是，如果不负责任地使用这些手段，其将为我们和您自己带来保密和声誉方面的问题。我们鼓励您以负责任的态度使用社交媒体。

当出于授权业务目的在社交媒体发布信息时，请专注于为我们的投资者和客户创造价值。只发布准确的公开信息，切勿发布任何机密信息。请不要声称代表公司发布声明，并且除非获得市场营销、法律和监管部门的批准，否则避免做出关于我们产品的声明。有关在 LinkedIn 上支持 Varex 的更多指导信息，请访问 Varex 内部网。

负责任地使用社交媒体，并遵守我们的指导原则。

如果您要发布信息至个人的社交媒体账户，请记住，即使是在工作时间之外发生，您的在线交流也会对工作场所产生直接影响。请记住，您的在线交流可能会被永久引用，并且会影响您与公司的声誉。

公司资产和信息

利益冲突

我们每个人都有责任为 Varex 的最佳利益而工作，并运用良好的判断力来避免出现与 Varex 的利益发生实际或潜在冲突的情况。甚至要避免任何仅为貌似利益冲突表象。对于 Varex 董事会成员或员工来说，这可能包括回避讨论，因为若参与讨论则可能会被认为是要制造冲突。

避免哪怕是表面上的利益冲突。

与您的经理和法务部门消除所有潜在的利益冲突。

当私人利益（或家人的利益）干扰，甚至是似乎会干扰 Varex 的利益，或者使 Varex 难以客观有效地开展工作时，就会发生利益冲突。

虽然以下并非完整的清单，但列出了一些可能引发利益冲突的情况：

- 利用公司资产谋取私利；
- 在其中一方为 Varex 的合约中拥有经济利益；
- 在 Varex 客户、供应商或竞争对手中拥有经济或其他商业利益；
- 与 Varex 客户、供应商或竞争对手的潜在员工或决策者有关联；
- 由于您在 Varex 的职务而获得不正当的个人利益；
- 其他让您难以履行对 Varex 的责任之行为。

Varex 向员工或其家人提供的贷款，或由 Varex 为员工或其家人的债务提供之担保值得特别关注，根据不同的事实和情况，这有可能会构成贷款或担保接受者的不正当个人利益。明确禁止 Varex 向任何 Varex 董事会成员或高级职员提供贷款或对其债务提供担保。

如果您认为存在潜在或实际的利益冲突，请立即与您的经理或当地的人力资源部门或法务部门代表，或是指定的合规官讨论该情况。

任何涉及 Varex 员工的交易若可能牵扯上利益冲突，都必须事先获得该员工的经理和公司总法律顾问或副总法律顾问的批准。任何涉及 Varex 董事会成员和高级职员若可能牵扯上利益冲突，都必须提交给公司的法律总顾问。经审查后，总法律顾问将批准或酌情上报给提名与公司治理委员会，以便他们审议和批准。

所有关联方的交易，无论是否被视为利益冲突，都必须根据我们的《关联方交易政策》进行批准。

**保密信息和知识产权**

有关 Varex 的机密信息，包括商业秘密和业务、财务、技术、专利、人事信息，无论是书面、口头还是电子形式，都属于 Varex 的重要财产。包括商业机密在内的知识产权是 Varex 最宝贵的资产之一。有意或无意泄露机密或专有信息可能会严重损害 Varex 的财务业绩和竞争地位，而且会危及我们在知识产权方面的权利。机密信息应始终被标记为 Varex Imaging Corporation 的机密和专有信息。我们每个人都有责任防止在未经授权的情况下进行信息披露或使用 Varex 的机密信息，并且 Varex 的机密信息不得用于为您自己谋利或为竞争对手或未经授权的第三方谋利。同时，必须尊重他人的有效知识产权，并遵守与我们的业务关系有关的任何协议条款。请注意，当您在公共场所访问或讨论机密信息时，其他人可能会趁机了解到这些机密信息。

保护我们的机密信息，包括知识产权。

尊重他人的机密信息。

此外，您可能接触到第三方的机密信息，包括前雇主或 Varex 的业务合作伙伴，例如代理商、顾问、客户供应商、经销商、销售代表、独立承包商以及合资企业或战略合作伙伴。您有责任保护这些信息，且不得当使用或披露。

本政策或准则中的任何规定均不妨碍您采取以下行动：

- 在未通知 Varex 的情况下，与任何政府机构或委员会联系，包括提供文件或其他信息；
- 共享自己或他人的赔偿信息（除非您因工作职责才有机会接触到这些信息）；或
- 讨论或披露有关工作场所非法行为的信息，包括向任何监管机构或执法部门举报违法行为。

**内幕交易和股票泄密**

出于你自己的经济利益或其他个人利益，使用重要的非公开（“内幕”）信息，或与他人共享这些信息，可能会违反民法和刑法。如果您知道有关公司的重要内幕信息（即不为投资大众所知的有关公司的消息，可合理预期该消息会改变有关公司的全部信息组合或影响公司股票的价格），则您禁止直接或间接买卖该公司的股票（被称为“内幕交易”），并且必须避免将这些信息透露给他人或建议任何其他人员买卖该公司的股票（被称为“股票泄密”）。对于内幕交易和股票泄密的限制也适用于您的家庭成员和与您生活在同一家庭的其他人员，以及由您或他们控制的账户。有关更多信息，请查看我们的《内幕交易政策》。

不得利用材料、内幕信息进行交易或建议他人这样做。

**公司资产的保护和正确使用；企业商机**

我们每个人都必须保护公司的资产，包括有形的和无形的，防止丢失、被盗、滥用和不当披露，并确保有效地利用这些资产。滥用公司资产会对 Varex 的盈利能力产生直接影响。虽然公司资产应仅限于合法的商业目的，但在公司政策允许以及您经理批准的情况下，可以偶尔将某些资产用于个人用途。

负责任地将公司系统和资产用于合法业务目的。

我们每个人都禁止将通过使用公司信息或在公司的职位谋取个人利益，也不得与公司竞争。当出现机会时，我们有责任推进公司的合法利益。更具体地说，我们每个人都禁止利用（或指使第三方利用）公司信息或在公司的职位发现的商业机会为己谋利。

## 公司网络和通信系统的使用

Varex 提供通讯工具的使用，例如电子邮件、计算机、数据文件、电话、语音信箱、影印、商标、标志用于与工作相关的目的，以提高员工的工作和沟通效率和效果。我们要求员工以专业、道德和合法的方式来使用这些工具，并且运用公司政策中概述的良好判断力和自我把握能力。如果您对公司网络、通信系统或 IT 工具（包括人工智能）的使用有任何疑问，请联系 IT 技术支持部门提交服务请求。

您不得在上班时间内于公司的场所内或使用公司的通讯工具开展任何明显的个人业务。在某些国家或地区，数据和通信可能被视为 Varex 的财产，如果法律要求或出于业务需要，Varex 可能会访问这些数据。在美国以外的地区，Varex 可能制定有更多的限制政策，甚至禁止将公司系统用于个人用途。请咨询您当地的人力资源代表了解当地规章制度的更多信息。

## 政府机构投诉和索取信息

有时，申请人、客户或现/前员工可能会向政府部门投诉公司或威胁要投诉公司。如果有人就向政府投诉问题与您联系，请立即联系您当地的[法务部门代表]，或发送电子邮件至 [legal@vareximaging.com](mailto:legal@vareximaging.com)。您的经理或公司均不得因您提出或报告政府投诉而对您采取任何行动。

我们将始终配合政府提出的合理要求或调查。如果政府官员要求您为政府调查提供公司信息（书面或口头），或者如果政府代表到访您的工作场所要求查看公司记录、文件或其他信息，请立即通知您当地的[法务部门代表]。您应始终提供真实、准确的信息，切勿试图阻挠、影响或妨碍信息索取。您也不得篡改、伪造、篡改、掩盖、处置或销毁与政府索取、调查或法律程序有关的任何文件或记录。

如果有政府机构联系您，请通知法务部门。我们必须合理配合政府的要求。

## 记录保存与公开报告

Varex 基于公司各个层级所维护的信息来做出业务决策。不完整或不准确的信息可能会导致严重的法律和财务后果。

保存准确的账簿和记录。

许多政府机构，包括美国证券交易委员会、美国食品和药品管理局以及欧盟委员会，根据法律要求 Varex 及时、完整、准确地提交文件，以及向有关当局提交易于理解的报告和纳税申报单，并妥善保管准确反映 Varex 活动的合理详细资料、账簿和记录。有时，您可能被要求提供信息，帮助 Varex 达到这些报告和文件提交的要求。我们希望我们所有人严肃履行这一责任，及时、全面、准确、公平和诚实地记录和报告信息。任何员工不得在公司的账簿或记录中录入或安排录入故意误导、歪曲、遗漏或掩饰任何交易或结果真实性的信息。此外，对 Varex 的交易、评估和预测应做必要的记录和报告，以确保资产的可追溯性，并允许按照一般公认会计原则编制财务报表。

## 修订、修改和豁免

在遵守 1934 年证券交易法及其修订版的披露原则、其他条文和其中的规定（以下简称“1934 年法案”），以及纳斯达克证券交易所的适用规定（以下简称“纳斯达克规定”）的前提下，本准则可以由公司董事会或董事会的一个委员会不时进行修订或修改。对本准则关于本公司高级管理人员或董事会成员的规定的任何修订、修改或豁免，只能由董事会或董事会的一个委员会做出，并且必须按照“1934 年法案”的要求和纳斯达克的规定及时向股东进行披露。