

Varex Imaging Corporation

Código de conduta

A Varex dedica-se ao desenvolvimento de tecnologias de raios X para aplicações médicas, industriais e de segurança para a detecção, diagnóstico e proteção. No cumprimento da missão da nossa empresa, queremos tornar o mundo um lugar mais saudável e seguro, e nos comprometemos com os mais altos padrões. A Varex confere uma elevada prioridade às práticas comerciais éticas. Em todos os nossos esforços, buscamos fazer bem ao fazermos a coisa certa. Isso significa que todos nós devemos agir de forma ética, responsável e com respeito em conformidade com as leis aplicáveis onde quer que operemos.

O nosso compromisso com a conduta ética começa no topo e se estende a todos os nossos funcionários, parceiros comerciais e partes interessadas. A Varex leva a conduta ética muito a sério, e nossos valores corporativos EPIC direcionam as nossas ações. Desenvolvemos este Código de Conduta para fornecer orientação para a atividade comercial diária em que perguntas poderiam surgir. A orientação do Código de Conduta pode indicar que determinada conduta seja aceitável ou não aceitável, ou pode fornecer garantias que ajudam a evitar a aparência de impropriedade ou má conduta. Onde tiver dúvidas, incentivamos o questionamento e a busca de maior orientação. A falha em cumprir pode resultar em ação disciplinar, incluindo demissão. Por último, o nosso sucesso depende não só da conformidade com este Código de Conduta e nossas políticas corporativas, mas também da honestidade, justiça, bom senso comum e discricção trazidas ao trabalho por todos nós.

A conformidade pertence a todos os funcionários da Varex. A nossa reputação como uma empresa da mais alta integridade significa tudo. Estamos convencidos de que o nosso compromisso com a conformidade ética não é apenas uma medida "defensiva". Em vez disso, é um esforço que todos fazemos que nos fornece uma vantagem competitiva e que nos permitirá crescer e ter sucesso como uma empresa. Além disso, é a coisa certa a ser feita!

Sunny Sanyal
Presidente e CEO

Shubham "Sam"
Maheshwari
Diretor Financeiro

Kim Honeysett
Diretor Jurídico

Karen Aranki
Diretor de Recursos
Humanos

Mark Jonaitis
Vice-presidente
sênior e Gerente
Geral, Tubos para
Raios X

Andrew Hartmann
Vice-presidente sênior e
Gerente Geral,
Detectores

Marcus Kirchhoff
Vice-Presidente,
Software

Wouter Vlaanderen
Vice-presidente,
Conexão e Controle

Victor Garcia
Vice-presidente, RA e
Conformidade QA

Vendas e Marketing - Médico

Jesse Merkley
Vice-presidente e Gerente
Geral, Industrial

Índice

| | |
|---|----|
| INTRODUÇÃO - FAÇA O QUE É CERTO | 1 |
| Quem deve seguir o Código de Conduta? | |
| Saber e fazer o que é certo | |
| O que cada um de nós deve fazer | |
| Como buscar aconselhamento e levantar preocupações | |
| Violações e não retaliação | |
| MERCADO | 4 |
| Leis aplicáveis e conflitos potenciais | |
| Segurança e qualidade de produtos | |
| Relacionamentos com profissionais da saúde | |
| Cortesias comerciais | |
| Suborno e outros pagamentos corruptos | |
| Negociação justa e cumprindo com as leis de concorrência | |
| Conformidade comercial | |
| Trabalhar com terceiros | |
| Prevenção contra lavagem de dinheiro | |
| COLEGAS DE TRABALHO..... | 7 |
| Ambiente de trabalho e respeito mútuo | |
| Direitos humanos | |
| Assédio e bullying | |
| Emprego justo | |
| Saúde e segurança | |
| Privacidade de dados do funcionário e cliente | |
| COMUNIDADE E MEIO AMBIENTE | 9 |
| Contribuições políticas | |
| Sustentabilidade ambiental | |
| Comunicação em nome da Empresa | |
| Rede social | |
| ATIVOS E INFORMAÇÕES DA EMPRESA..... | 10 |
| Conflitos de interesse | |
| Informações confidenciais | |
| Informações privilegiadas e indicação de ações | |
| Propriedade intelectual | |
| Divulgação de segredos comerciais | |
| Proteção e uso adequado dos ativos da empresa; oportunidades corporativas | |
| Manutenção de registros e relatório público | |
| Uso das redes e sistemas de comunicação da empresa | |
| ALTERAÇÕES, MODIFICAÇÕES E ISENÇÕES..... | 12 |

Nota: referências à "Empresa" ou "Varex" significam a Varex Imaging Corporation e suas subsidiárias e entidades controladas mundialmente. Referências ao "Conselho" significam o Conselho de Administração da Varex.

Se tiver quaisquer dúvidas sobre qualquer aspecto desse Código de Conduta, contate o Departamento Jurídico da Varex.

INTRODUÇÃO - FAÇA O QUE É CERTO

Quem deve seguir o Código de Conduta?

Saber e fazer o que é certo

O que cada um de nós deve fazer

Como buscar aconselhamento e levantar preocupações

Violações e retaliação

Quem deve seguir o Código de Conduta?

Este Código de Conduta rege as nossas decisões e ações comerciais independentemente de onde estejamos localizados. Assegurar que a Varex faça a coisa certa é responsabilidade de todos nós, incluindo:

- Membros do Conselho, diretores e todos os outros funcionários da Varex.
- Subsidiárias e afiliadas controladas da Varex (entidades em que a Varex possui mais de 51,5 por cento dos direitos de voto ou possui o direito de controlar a entidade).

Cada um desses grupos é responsável pelo cumprimento com o Código de Conduta, políticas da Varex e a lei, e pela aplicação de treinamento onde atribuído.

Saber e fazer o que é certo

Este Código de Conduta tenta tratar das questões éticas e jurídicas mais comuns que você pode encontrar; contudo, é impossível tratar de toda situação comercial em um documento. Ao decidir se uma ação é ética e em conformidade com esse Código de Conduta, pergunte-se o seguinte:

- A minha ação está alinhada com os nossos Valores Fundamentais EPIC?
- Eu me sinto como se estivesse fazendo a coisa certa?
- Isso é consistente com a forma em que eu gostaria de ser tratado?
- O que aconteceria se a minha decisão fosse publicada nos jornais?
- É legal?

Se tiver quaisquer perguntas ou estiver incerto sobre o caminho a seguir correto, não deixe de falar com o seu representante local dos Recursos Humanos ("RH") ou Departamento Jurídico, ou um responsável designado para a conformidade. Lembre-se de que a retaliação contra qualquer pessoa que manifestar uma preocupação ou denunciar, em boa-fé, violações da lei, regulamentos, o Código de Conduta ou as políticas da Empresa é proibida.

Tenha também em atenção que a Empresa tem políticas que cobrem uma série de tópicos incluídos neste Código de Conduta. Não se esqueça de consultar e cumprir com as políticas da Empresa.

O que cada um de nós deve fazer

Cada um de nós deve entender e cumprir com as nossas obrigações sob este Código de Conduta e ser proativo quando se trata de conformidade.

- Regularmente faça uma nova visita ao seu conhecimento e entendimento das normas legais e éticas da Varex conforme indicadas nesse Código de Conduta e nas políticas da empresa. Se estiver localizado fora dos Estados Unidos, reserve tempo para entender variantes específicas ao país aplicáveis a você, pois elas podem exceder as orientações e requisitos mencionados nesse Código de Conduta. Verifique a intranet da Varex ou peça mais informações ao seu representante local de RH, Departamento Jurídico ou conformidade.
- Participar de sessões aplicáveis de treinamento de conformidade e concluir o treinamento on-line de forma oportuna.
- Defender as normas éticas do Código de conduta e seguir as políticas, procedimentos e práticas que as suportam, através da sua conduta comercial diária.
- Esteja atento a quaisquer ações que sejam ilegais ou que estejam em violação do Código de Conduta ou de outras políticas e procedimentos da Empresa.
- Prontamente denuncie possíveis violações (veja "Como buscar aconselhamento e manifestar preocupações" abaixo). Não tente investigar sozinho.
- Contribuir para um ambiente de trabalho que seja favorável à manutenção das maiores normas jurídicas e éticas nas atividades comerciais diárias.
- Nunca colocar objetivos em curto prazo acima do comprometimento da Varex com conformidade e ética.

Se você for um gerente ou diretor, além das expectativas do funcionário, você deve:

- Dar o exemplo com palavras e ações. Incentive a conduta ética ao pessoalmente liderar os esforços de conformidade.
- Criar uma cultura em que os funcionários entendam as suas responsabilidades éticas e levantem preocupações de boa-fé sem medo de retaliação.
- Servir como o primeiro ponto de contato quando membros da equipe têm dúvidas ou preocupações, e fornecer orientação compreensível. Se não souber a resposta ou estiver incerto, avise o membro da equipe que você obterá a resposta para ele, e encaminhe a dúvida ou preocupação para o departamento apropriado.
- Facilitar a participação do funcionário e conclusão oportuna do treinamento de conformidade.
- Encaminhe toda conduta antiética e ilegal ao seu representante local de RH ou Departamento Jurídico, ou responsável designado para conformidade, você testemunhando a má conduta ou recebendo uma denúncia sobre ela. Completamente coopere com as investigações da Empresa e permita que os seus funcionários façam o mesmo.
- Considerar os esforços de conformidade ao avaliar e recompensar funcionários.
- Assegurar que os funcionários entendam que os resultados comerciais nunca são mais importantes do que a conduta ética.

Como buscar aconselhamento e levantar preocupações

Nós incentivamos todas as partes interessadas a prontamente se aproximarem com dúvidas ou preocupações sobre possíveis violações das leis, Código de Conduta, normas comerciais éticas, normas de contabilidade e auditoria ou políticas da Empresa. Investigar todas as denúncias de possível conduta antiética ou em não

conformidade - incluindo relatórios que se revelam incorretos - ajuda a Varex a manter a integridade do programa de conformidade ética. Além disso, se tiver dúvidas sobre as suas responsabilidades sob o Código de Conduta, políticas da Empresa ou os requisitos de leis e regulamentos aplicáveis, busque orientação do seu representante local de RH ou Departamento Jurídico, ou responsável designado para conformidade.

A Varex mantém uma Linha Direta para denúncias on-line e por telefone operada por um provedor independente e acessível 24 horas por dia, 7 dias por semana. Você pode usar este serviço, onde disponível, para fazer perguntas ou denunciar preocupações. Informações detalhadas sobre como acessar a Linha Direta estão disponíveis nos websites internos e externos da Varex e estão postadas nos locais da Varex. A forma em que as denúncias podem ser feitas varia de país a país, e você poderá ligar para a Linha Direta para maiores instruções.

Embora em grande parte dos países seja possível fazer uma denúncia anônima, poder se comunicar com um denunciante nos permite conduzir uma investigação mais completa. Assim, você é incentivado a concordar com o recebimento de comunicações e correspondências da Varex (que pode ser feito através da Linha Direta para manter o anonimato) ao denunciar um incidente. As denúncias são tratadas de forma justa e objetiva, e mantidas em confidência na medida razoavelmente possível, dada a necessidade da Empresa em investigar por completo as informações relatadas e sujeita aos deveres decorrentes de leis, regulamentos ou procedimentos legais aplicáveis.

IMPORTANTE: Para indivíduos em determinados países, a Linha Direta só permite que você denuncie preocupações de contabilidade e auditoria através desse sistema devido à lei local. Se deseja denunciar problemas no local de trabalho, contate o seu representante do RH ou Departamento Jurídico, ou responsável designado para conformidade.

Violações e não retaliação

Violações desse Código de Conduta serão tratadas com seriedade e podem ser motivos para ação disciplinar, incluindo advertências ou rescisão de acordo com lei aplicável. Violações de conformidade podem resultar em, entre outros, multas e/ou prisão para indivíduos, e multas, penalidades, danos à terceiros e perda da reputação para a Empresa.

A Varex não permitirá retaliação contra qualquer pessoa que relatar, de boa-fé, violações da lei, regulamentos, Código de conduta ou políticas da Empresa. A retaliação, incluindo qualquer tentativa de prejudicar ou difamar outro funcionário, ou reportes não feitos de boa-fé, podem ser base para disciplina até e incluindo a rescisão do vínculo empregatício, de acordo com a lei aplicável.

MERCADO

Leis aplicáveis e conflitos potenciais
Segurança e qualidade de produtos
Relacionamentos com profissionais da saúde
Cortesias comerciais
Suborno e outros pagamentos corruptos
Negociação justa e cumprindo com as leis de concorrência
Conformidade comercial
O trabalho com terceiros
Prevenção contra lavagem de dinheiro

Leis aplicáveis e conflitos potenciais

Os funcionários da Varex estão localizados ao redor do mundo e são cidadãos de diversos países diferentes. Como resultado, as nossas operações estão sujeitas às leis de muitos países, províncias, estados, municípios e organizações. A falha em cumprir com quaisquer leis aplicáveis pode resultar em grave responsabilidade civil e até criminal, e danos aos nossos ativos e reputação.

Às vezes, pode haver um conflito entre as leis de diferentes países ou entre a lei aplicável e o Código de Conduta. Ao encontrar um conflito, é especialmente importante consultar o Departamento Jurídico da Varex para entender como resolver o conflito adequadamente e evitar a criação de possível risco para a Empresa e nossos funcionários.

A sua unidade de negócios ou departamento pode emitir as suas próprias políticas, procedimentos e diretrizes. Você deve seguir essas políticas, procedimentos e diretrizes além daquelas descritas no Código de Conduta. Se houver um conflito entre as políticas, procedimentos e diretrizes de negócios e o Código de Conduta, e quaisquer requisitos jurídicos, é necessário aplicar a norma mais rigorosa. Caso veja tal conflito, apresente-os ao Departamento Jurídico da Varex.

Segurança e qualidade de produtos

A segurança é primordial em todos os produtos e serviços que a Varex fornece. É da responsabilidade da Varex fabricar e comercializar os seus produtos para cumprir os requisitos legais e regulamentares que regem a concepção, fabrico e fornecimento de produtos que fazem uma diferença positiva nos mercados que servem. Para o efeito, fornecemos formação regular sobre requisitos de qualidade e regulamentares, e esperamos que os trabalhadores sigam políticas e procedimentos relativos a queixas e incidentes de segurança. Contacte o Departamento de Regulamentação e Garantia da Qualidade da Varex se tiver dúvidas.

Relacionamentos com profissionais da saúde

Um profissional da saúde é um indivíduo ou entidade envolvida na provisão de serviços de saúde para pacientes; e que influencia, compra, aluga, recomenda, usa, organiza a compra ou aluguel, ou prescreve os produtos e serviços de uma empresa. Exemplos de profissionais da saúde são médicos, enfermeiras e equipe de hospital.

O desenvolvimento de relacionamentos honestos e construtivos com profissionais da saúde é necessário para entender as necessidades da comunidade de saúde. Esses relacionamentos estão sujeitos a regulamentos rigorosos (que variam de país a país), dos quais todos os funcionários e agentes da Varex devem estar cientes e cumprir.

A Varex e os seus trabalhadores devem ser particularmente diligentes para assegurar o cumprimento das leis aplicáveis enquanto se envolvem ou interagem com profissionais de saúde. As interações com os profissionais de saúde devem concentrar-se em envolvê-los na prestação de serviços de boa-fé a taxas de mercado de valor justo aprovadas, informando-os sobre os produtos da Varex, fornecendo informação científica e educacional, e apoiando a investigação e educação médica. Todas as interações com os profissionais de saúde devem seguir os procedimentos da Varex e quaisquer pagamentos ou outras considerações fornecidas aos profissionais de saúde devem ser analisadas para potenciais divulgação de transparência. Em certos países e estados americanos, a Varex é obrigada a comunicar todos os pagamentos e transferências de valor (*por exemplo*, presentes, refeições) fornecidos a profissionais de saúde, e pode mesmo ser proibida de fornecer tais artigos, mesmo que de valor reduzido. Se espera ou pretende interagir com um profissional de saúde, contacte o departamento jurídico através de legal@vareximaging.com antes de qualquer interação para uma orientação mais detalhada.

Reveja as nossas políticas empresariais sobre o trabalho com profissionais de saúde para mais informações.

Cortêsias comerciais

A oferta e aceitação de cortêsias comerciais (por ex., presentes, gratificações, doações, refeições e outras formas de entretenimento) podem ou não podem ser aceitáveis, dependendo de quem está oferecendo ou aceitando a cortêsia, onde a oferta ocorre e por que a oferta está sendo feita. Cortêsias comerciais oferecidas a funcionários públicos ou profissionais da saúde são particularmente sensíveis, pois podem violar leis antissuborno ou anticorrupção ou normas de prática da indústria. Todas as ofertas e aceitações de cortêsias comerciais devem ser feitas de acordo com as leis aplicáveis e devem evitar qualquer aparência de desonestidade ou impropriedade. Você não pode fornecer ou aceitar uma cortêsia comercial se houver a possibilidade de que ela seja entendida como uma tentativa de influenciar um funcionário ou outro profissional de negócios para o seu próprio benefício ou para o benefício da Empresa e qualquer uma de suas subsidiárias. Reveja as nossas políticas de conformidade ética empresarial para mais informações e contacte o Departamento Jurídico da Varex para determinar se oferecer ou aceitar uma cortêsia empresarial específica seria aceitável.

Suborno e outros pagamentos corruptos

Suborno é definido como ofertar, dar ou receber algo de valor para indevidamente influenciar as visões ou conduta da pessoa. No mundo dos negócios, o suborno pode ser usado para indevidamente influenciar o julgamento ou ações, afetar uma decisão, ganhar (ou reter) clientes ou obter uma vantagem desleal. O suborno e outros pagamentos corruptos são proibidos por lei ao redor do mundo todo. A Varex está

completamente comprometida com os princípios e práticas das leis antissuborno e anticorrupção.

Subornos podem assumir a forma de dinheiro, presentes, entretenimento, contribuições, certos descontos ou abatimentos, ou qualquer outra coisa de valor. Um suborno é ilegal se feito diretamente ou através de um intermediário. Em alguns países, às vezes, um pequeno suborno chamado de pagamento de "facilitação" ou "luvas" faz parte da cultura local. Os funcionários da Varex e todas as partes agindo em seu nome não têm permissão sob quaisquer circunstâncias de dar ou oferecer esses tipos de pagamentos ou realizar qualquer conduta que poderia ser percebida como dar ou receber um suborno. Reveja as nossas políticas de conformidade ética empresarial para mais informações.

Negociação justa e cumprindo com as leis de concorrência

Negociação justa significa que nenhuma vantagem desleal é tomada através da manipulação, ocultação, deturpação de fatos materiais, abuso de informações confidenciais ou privilegiadas, ou práticas semelhantes. A Varex compete com vigor, justiça e exclusivamente nos méritos dos nossos produtos e serviços. As nossas ações e relacionamentos, incluindo aquelas com os nossos clientes, fornecedores, concorrentes e funcionários, devem ser baseadas na negociação justa, concorrência justa na qualidade, preço e serviço, e conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

As nossas atividades comerciais estão sujeitas a, e devemos cumprir com, as leis de concorrência (também conhecidas como leis "antitruste") onde quer que façamos negócios. Tais leis são destinadas a assegurar a concorrência justa e honesta. Geralmente, essas leis proíbem conspirações entre concorrentes, tentativas inadequadas de monopolizar mercados e fixar ou controlar preços, e outras práticas comerciais desleais. Essas leis são aplicáveis a diversos aspectos dos nossos negócios, incluindo vendas, marketing, compras, contratação e fusões e aquisições, e são bastante amplas e complexas. Cuidado deve ser tomado para entender como elas afetam as suas atividades diárias, por isso, busque orientação se necessário.

Conformidade comercial

O crescimento e sucesso dos negócios globais da Varex dependem da nossa contínua capacidade de comercializar entre países com facilidade. Diversos países regulam transações comerciais internacionais, como importações, exportações e transações financeiras internacionais, por uma variedade de motivos, incluindo a segurança nacional e política externa. A Varex está comprometida com as leis e regulamentos aplicáveis de exportação e importação nos países onde conduz negócios. Ao conduzir negócios internacionalmente, esteja ciente e siga as leis aplicáveis, bem como a política e procedimentos de conformidade com a comercialização global da Varex.

Programas de sanções globais restringem ou proíbem negócios da Varex em ou com determinados países, negócios e pessoas, bem como restringem determinados tipos de usos finais dos produtos da Varex que suportam a proliferação nuclear, tecnologia de mísseis e armas químicas e biológicas. Como essas leis são complexas e mudam com frequência, os funcionários sempre devem contatar o Departamento de

Conformidade Comercial para orientação sobre qualquer atividade comercial proposta relacionada a países sancionados ou com uma parte restrita ou uso final.

O trabalho com terceiros

Em muitos casos, a Varex contrata indivíduos ou empresas que fornecem produtos e serviços em nome da Varex. As ações e atividades desses terceiros podem ser atribuídas à Varex. A Varex realiza diligência prévia nesses terceiros e exige que o terceiro realize treinamento adequado antes de retê-los.

Prevenção contra lavagem de dinheiro

A lavagem de dinheiro é o ato de ocultar as fontes de dinheiro para evitar a divulgação das suas fontes, usos ou pagar impostos.

A Varex está comprometida com a conformidade com as leis antilavagem de dinheiro e antiterrorismo ao redor do mundo. Conduzimos negócios apenas com clientes respeitáveis envolvidos em atividades comerciais legítimas usando fundos derivados de fontes legítimas. Os funcionários devem evitar entrar em qualquer transação que seja estruturada de uma forma que possa ser vista como ocultação de atividade ilegal ou natureza corrompida dos procedimentos ou ativos em questão na transação. A falha em detectar relacionamentos e transações do cliente que colocam a Varex em risco pode gravemente prejudicar a nossa integridade e reputação.

COLEGAS DE TRABALHO

Ambiente de trabalho e respeito mútuo

Direitos humanos

Assédio e bullying

Emprego justo

Saúde e segurança

Privacidade de dados do funcionário e cliente

Ambiente de trabalho e respeito mútuo

Na Varex, consideramos os nossos funcionários como a nossa maior força. Quando os funcionários são valorizados e tratados como membros da equipe, eles são motivados para contribuir para o ambiente de trabalho em uma forma construtiva e eficiente, para o benefício mútuo de todos. Cada um de nós desempenha um papel na criação e manutenção deste tipo de ambiente. O local de trabalho na Varex deve ser livre de assédio, discriminação, intimidação, bullying e retaliação. A discriminação baseada em uma classe protegida não será tolerada.

A Varex orgulha-se de ser uma empresa global com trabalhadores, parceiros comerciais e outros interessados que são diversos. Encorajamos a apreciação e o respeito pelos antecedentes únicos, experiências, pensamentos e talentos dos nossos trabalhadores e parceiros comerciais. Compreender, respeitar e valorizar a inclusão, a diversidade e a equidade é fundamental para os nossos Valores Fundamentais EPIC. Esperamos que os outros sejam tratados com respeito e consideração pelos diferentes valores, crenças e culturas. Valorizamos a contribuição de outros que possam ter uma perspectiva diferente e encorajamos um ambiente de confiança e abertura.

Direitos humanos

Além disso, estamos empenhados na boa cidadania, que inclui a proteção e o avanço dos direitos humanos internacionalmente reconhecidos. Consulte a nossa Política de Direitos Humanos para mais informações sobre as nossas políticas e práticas de direitos humanos.

Assédio e bullying

A Varex não tolera assédio, bullying ou intimidação sob qualquer forma, seja verbal, não verbal, ou física. Os trabalhadores da Varex devem cumprir sempre com a política da Varex, as leis aplicáveis, utilizar o bom senso e demonstrar respeito pelos outros. É importante lembrar que assédio, sexual ou de outra forma, é determinado por cada uma das nossas ações e como elas são percebidas pelos outros, independentemente das nossas intenções. Se sentir que alguém está lhe assediando, fazendo bullying ou interferindo na sua capacidade de realizar o seu trabalho, você tem o direito de pedir para a pessoa parar e dizer - em um tom profissional e claro - que o comportamento não é bem-vindo. Também é possível denunciar tal comportamento ou preocupação para o seu representante local de RH ou Departamento Jurídico, ou responsável designado para a conformidade, ou consultar a Linha Direta para alternativas de denúncias no seu país. A retaliação é proibida ao agir em boa-fé para denunciar um incidente de assédio, bullying ou intimidação.

Emprego justo

A Varex está firmemente comprometida com o fornecimento de oportunidades iguais de emprego para funcionários atuais e prospectivos. A Empresa baseia decisões de emprego nas qualificações do trabalho e mérito, que incluem as capacidades, desempenho e liderança de um indivíduo, e respeitamos e cumprimos com leis locais e nacionais nos locais em que os nossos funcionários trabalham ao redor do mundo. Sempre que possível, a Varex faz acomodações razoáveis para indivíduos deficientes.

Saúde e segurança

A Varex está comprometida com o cumprimento das leis de saúde e segurança, e impedir lesões sempre que possível. Você é responsável por criar e manter um ambiente de trabalho seguro que minimize as lesões do local de trabalho e proteja a saúde e segurança dos funcionários, parceiros comerciais e visitantes da Varex. Para assegurar a segurança do local de trabalho, a Varex não tolera o uso de drogas ou álcool no local de trabalho. Você deve obedecer aos requisitos legais, regulatórios e da Empresa proibindo o uso de substâncias ilegais.

Privacidade de dados do funcionário e cliente

A Varex está comprometida com as normas mais altas de proteção de dados pertencentes aos nossos funcionários e nossos clientes. Manter a privacidade dos funcionários e confidencialidade dos registros dos funcionários e informações pessoais é essencial. Acesso aos registros de funcionários é limitado a indivíduos com autorização para motivos válidos, legais e relacionados aos negócios, e quaisquer informações obtidas a partir dos registros de funcionários podem ser usadas somente sob tal autorização. Funcionários que possuem acesso ou que trabalham com as

informações pessoais dos colegas da Varex têm a responsabilidade de manusear tais informações adequadamente e tomar todas as precauções razoáveis para preservar a sua confidencialidade. Funcionários têm acesso aos seus próprios registros de acordo com leis locais.

A Varex cumpre com leis aplicáveis no tratamento dos dados de funcionários e clientes de acordo com as políticas de privacidade da Varex.

COMUNIDADE E AMBIENTE

Contribuições políticas

Sustentabilidade ambiental

Comunicação em nome da Empresa

Rede social

Contribuições políticas

A Varex deve aderir a leis estritas regendo atividades políticas corporativas, lobbying e contribuições que variam ao redor do mundo. Por este motivo, autorizamos um número limitado de indivíduos a se envolver nas discussões de política legislativa ou governamental com agentes políticos. Assim, quando você pessoalmente participa do processo político, só será possível usando o seu próprio dinheiro, tempo e recursos. Apenas um número limitado de funcionários autorizados pode contatar um funcionário público em nome da Varex para fins políticos.

Sustentabilidade ambiental

Esforçamo-nos por incorporar a sustentabilidade nas nossas operações e esperamos que os nossos trabalhadores administrem as nossas operações de uma forma ambientalmente responsável e consistente com os nossos valores. Consulte a nossa Política Ambiental para mais informações sobre as nossas políticas e práticas de sustentabilidade ambiental.

Comunicação em nome da Empresa

Como empresa cotada na bolsa com sede nos Estados Unidos, a Varex deve fornecer informações claras e precisas aos meios de comunicação, analistas financeiros, investidores e ao público. Isto ajuda-nos a manter a integridade nas nossas relações com os nossos parceiros comerciais e outros investidores, o que, por sua vez, reforça a nossa reputação empresarial.

Apenas aqueles oficialmente designados pela Varex têm permissão para se comunicar ou participar de entrevistas da mídia, eventos ou fóruns em seu nome. Se você for contatado por um investidor ou membro da mídia, encaminhe-o à equipe de Relacionamento do Investidor ou Marketing, conforme apropriado. Quando em dúvida sobre qualquer comunicação, contate os Relacionamentos do Investidor ou o Departamento Jurídico.

Rede social

A Varex reconhece a importância da comunicação com parceiros comerciais e clientes através de uma variedade de ferramentas de rede social, contudo, se não

usada com responsabilidade, ela apresenta um problema confidencial e de reputação para nós e para você mesmo. Incentivamos ser responsável ao usar as redes sociais.

Ao postar nas redes sociais para fins comerciais, foque na criação de valor para os nossos investidores e clientes. Apenas poste informações precisas e públicas, e nunca poste informações confidenciais e evite fazer reivindicações sobre os nossos produtos, a menos que tenham sido aprovadas pela gerência. Não reivindique estar falando em nome da Empresa.

Se publicar na sua conta pessoal nas redes sociais, tenha em mente que as suas comunicações online podem ter um impacto direto no local de trabalho, mesmo quando ocorrem fora do horário de trabalho. Lembre-se que as suas comunicações online podem ser referenciadas para sempre e podem afetar tanto a sua reputação como a da Empresa.

RECURSOS E INFORMAÇÕES DA EMPRESA

Conflitos de interesse

Informações confidenciais

Informações privilegiadas e indicação de ações

Propriedade intelectual

Divulgação de segredos comerciais

Proteção e uso adequado dos ativos da empresa; oportunidades corporativas

Manutenção de registros e relatório público

Uso das redes e sistemas de comunicação da empresa

Conflitos de interesse

Cada um de nós tem o dever de trabalhar no melhor interesse da Varex e de usar o bom senso para evitar situações que representem um conflito real ou potencial com os interesses da Varex. Para os membros do Conselho de Administração ou os trabalhadores da Varex, isso pode incluir a recusa de participação em discussões quando essa participação pode ser entendida como criadora desse conflito.

Um conflito de interesses ocorre quando interesses privados (ou os interesses de um familiar) interferem, ou parecem interferir, com os interesses da Varex. Um conflito de interesses pode surgir da tomada de medidas ou de interesses que podem dificultar o desempenho do trabalho para a Varex de forma objetiva e eficaz. Os conflitos de interesses também surgem do recebimento de benefícios pessoais impróprios como resultado da sua função na Varex.

Embora não os possamos enumerar todos neste Código de Conduta, alguns exemplos de situações que podem representar um conflito de interesses incluem: utilização de ativos da empresa para proveito próprio; ter um interesse financeiro num contrato em que a Varex é parte; ter um interesse financeiro ou outro interesse comercial num cliente, fornecedor ou concorrente da Varex; ter uma relação com um potencial trabalhador ou decisor num cliente, fornecedor ou concorrente da Varex, ou outras ações que dificultam o desempenho das suas responsabilidades na Varex. Até a aparência de um conflito de interesses deve ser evitada. Os empréstimos da Varex a,

ou garantias da Varex para obrigações de, trabalhadores ou seus familiares são de especial preocupação e podem constituir benefícios pessoais indevidos para os beneficiários destes empréstimos ou garantias, dependendo dos factos e circunstâncias. Os empréstimos da Varex a, ou garantias da Varex para obrigações de, qualquer membro do Conselho de Administração ou dirigente da Varex são expressamente proibidos.

Se acredita que existe um conflito de interesses real ou potencial, aborde prontamente a situação com o seu diretor, o departamento de RH local, um representante do Departamento Jurídico ou o responsável pela conformidade designado.

Qualquer transação que envolva trabalhadores da Varex que possa implicar um conflito de interesses deve ser previamente aprovada pelo diretor do trabalhador e pelo Consultor Geral ou Consultor Geral Associado da Empresa.

Qualquer transação que envolva membros do Conselho de Administração e dirigentes da Varex que possa implicar um conflito de interesses deve ser remetida ao Consultor Geral da Empresa. Após a revisão, o Consultor Geral aprovará ou, se for caso disso, remeterá a questão ao Comité de Nomeação e Governança Empresarial para apreciação e aprovação.

Todas as transações relacionadas com partes, quer sejam ou não consideradas um conflito de interesses, devem ser aprovadas de acordo com a nossa Política de Transações com Partes Relacionadas.

Informações confidenciais

Informações confidenciais sobre a Varex, incluindo segredos comerciais e informações comerciais, financeiras, técnicas, proprietárias e pessoais, sejam escritas, orais ou eletrônicas, são propriedade importante da Varex. A divulgação intencional ou não de informações confidenciais poderia gravemente prejudicar o desempenho financeiro da Varex e posição competitiva, e poderia comprometer os nossos direitos à propriedade intelectual, segredos comerciais ou informações proprietárias. Informações confidenciais sempre devem ser identificadas como Informações Confidenciais e Proprietárias da Varex Imaging Corporation. Cada um de nós é responsável pela proteção contra a divulgação não autorizada ou uso de informações confidenciais da Varex, e as informações confidenciais da Varex não devem ser usadas para o seu próprio benefício ou para o benefício de um concorrente ou terceiro não autorizado. Esteja ciente de que outros podem se tornar cientes de informações confidenciais quando você acessa ou discute informações confidenciais em um lugar público.

Além disso, poderá ter acesso a informação confidencial de terceiros, incluindo antigos empregadores ou parceiros comerciais da Varex, tais como agentes, consultores, clientes, fornecedores, distribuidores, representantes de vendas, empreiteiros independentes e parceiros de joint-venture ou estratégicos. Esta informação pode ter sido obtida através de um acordo de confidencialidade ou de outra forma. Tem o dever de proteger esta informação e não a utilizar ou divulgar indevidamente.

Informações privilegiadas e indicação de ações

Usar informações relevantes e não públicas ("privilegiadas") para o seu próprio benefício financeiro ou outro motivo pessoal, ou compartilhar tais informações com os outros, pode violar a lei civil e criminal. Informações privilegiadas são "relevantes" se poderiam alterar a mistura total de informações disponíveis sobre uma empresa ou afetar o preço da ação de uma empresa. Exemplos comuns incluem projeções ou mudanças nas estimativas de ganhos futuros, uma fusão proposta ou aquisição ou venda de ativos substanciais, ofertas ou recompras de ações, e expansão significativa ou corte de operações.

Se você tomar consciência de informações privilegiadas relevantes sobre uma empresa, você está proibido de diretamente ou indiretamente negociar ações naquela empresa (conhecido como "insider trading") e deve abster-se de divulgar as informações para outros ou recomendar que qualquer um negocie ações naquela empresa (conhecido como "stock tipping"). As informações podem ser sobre a Varex ou outras empresas, em que as informações outras empresas são conhecidas por um indivíduo através do seu relacionamento com a Varex. A restrição contra insider trading e stock tipping também é aplicável aos seus parentes e outros vivendo no mesmo lar, bem como para contas que são controladas ou estão sujeitas à influência dessas pessoas.

Propriedade intelectual

A propriedade intelectual, incluindo segredos comerciais, é um dos ativos mais valiosos da Varex. Todos nós devemos trabalhar para proteger as nossas patentes, marcas registradas, direitos autorais e outras informações proprietárias. Ao mesmo tempo, é importante respeitarmos os direitos válidos de propriedade intelectual dos outros. Sempre devemos respeitar a propriedade intelectual e segredos comerciais que pertencem aos nossos parceiros comerciais e cumprir com os termos de quaisquer acordos relacionados aos nossos relacionamentos comerciais.

Proteção e uso adequado dos ativos da empresa; oportunidades corporativas

Cada um de nós tem a obrigação de proteger os ativos da Empresa, tangíveis e intangíveis, contra a perda, roubo, mau uso e divulgação inadequada, e assegurar o uso eficiente de tais ativos. A má utilização dos ativos da Empresa tem um impacto direto na rentabilidade da Varex. Ativos da empresa só devem ser usados para finalidades comerciais legítimas, embora o uso pessoal incidental de determinados ativos possa ser apropriado de acordo como permitido na política da Empresa e como determinado pelo seu supervisor.

Cada um de nós está proibido de tomar (ou direcionar para um terceiro) uma oportunidade comercial descoberta através do uso de propriedade corporativa, informações ou posição, a menos que a Empresa já tivesse recebido a oportunidade e a recusou. Em termos mais gerais, cada um de nós está proibido de usar propriedade, informações ou posição corporativa para ganho pessoal e de concorrer com a Empresa. Temos um dever para com a Empresa de avançar os seus interesses legítimos quando a oportunidade surgir.

Manutenção de registros e relatório público

A Varex toma decisões comerciais com base nas informações mantidas em cada nível da Empresa. Informações incompletas ou imprecisas podem levar a graves consequências jurídicas e financeiras.

A Varex é juridicamente obrigada por muitas agências governamentais, incluindo a Comissão de Valores Mobiliários dos EUA, Food and Drug Administration dos EUA e a Comissão Europeia a registrar relatórios completos, precisos e compreensíveis e declarações fiscais com as autoridades adequadas, e manter livros e registros em detalhes razoáveis que reflitam precisamente as atividades da Varex. Às vezes, podemos ser convocados para fornecer informações para ajudar a Varex a cumprir esses requisitos de relatório e registro. A Empresa espera que cada um de nós assuma esta responsabilidade e registre e reporte informações oportunamente, precisamente, razoavelmente e honestamente. Nenhum funcionário pode inserir, ou fazer com que seja inserido, informações nos livros ou registros da Empresa que intencionalmente engane, deturpe, omita ou esconda a verdadeira natureza de qualquer transação ou resultado. Além disso, as transações, avaliações e previsões da Varex devem ser registradas e relatadas conforme necessário para manter a responsabilidade pelos ativos e para habilitar a preparação das declarações financeiras de acordo com os princípios contábeis geralmente aceitos.

Uso das redes e sistemas de comunicação da empresa

A Varex fornece o uso de ferramentas de comunicação, como e-mail, computadores, arquivos de dados, telefones, correio de voz, fotocópias, marcas registradas e logos para fins relacionados ao trabalho para melhorar a eficiência e efetividade do trabalho e comunicação dos nossos funcionários. Os funcionários devem usar estas ferramentas de forma profissional, ética e legal, e exercer bom julgamento e discrição conforme descrito nas políticas da Empresa.

Você não deve conduzir quaisquer negócios pessoais relevantes nas premissas da Empresa, no tempo da Empresa ou usar ferramentas de comunicação da Empresa. Em alguns países, dados e comunicações podem ser considerados como propriedade da Varex e a Varex pode acessar os dados se requerido por lei ou necessário por motivos comerciais. Os locais da Varex fora dos Estados Unidos podem ter políticas restritas ou até mesmo proibir o uso dos sistemas da Empresa para uso pessoal. Esses locais terão as suas próprias regras em relação à inspeção e monitoramento de e-mails e outras comunicações eletrônicas, com base nas leis locais, e os funcionários devem assegurar a consulta das políticas locais onde aplicável.

ALTERAÇÕES, MODIFICAÇÕES E RENÚNCIAS

Este Código de Conduta pode ser alterado ou modificado de tempos em tempos pelo Conselho ou por um comitê do Conselho da Empresa, sujeito à divulgação e outras provisões da Securities Exchange Act of 1934, conforme modificada, e as regras neste âmbito (a "Lei de 34"), e as regras aplicáveis da NASDAQ Stock Market (as "Regras da NASDAQ"). Qualquer alteração, modificação ou renúncia das provisões do Código de Conduta para os executivos ou membros do Conselho da Empresa pode ser feita

apenas pelo Conselho ou um comitê do Conselho, e deve ser prontamente divulgada para as partes interessadas, conforme requerido pela Lei de 34 e Regras da Nasdaq.