

Varex Imaging Corporation

Gedragscode

Varex is toegewijd aan de ontwikkeling van innovatieve röntgenbeeldvormingstechnologieën voor medische, industriële en veiligheidstoepassingen voor detectie, diagnose en bescherming. Bij het vervullen van onze bedrijfsmissie willen wij de wereld gezonder en veiliger maken en onszelf op een hoog niveau blijven ontwikkelen. Varex geeft de hoogste prioriteit aan ethische bedrijfspraktijken. Bij al onze inspanningen proberen wij het goed te doen door correct te handelen. Dit betekent dat wij allemaal ethisch, verantwoordelijk en respectvol moeten handelen, in overeenstemming met toepasselijke wetgeving, overal waar wij actief zijn.

Onze inzet voor ethisch gedrag begint aan de top en strekt zich uit tot al onze medewerkers, zakelijke partners en belanghebbenden. Varex neemt ethisch gedrag serieus, en onze EPIC-bedrijfswaarden staan centraal in ons handelen. Wij hebben deze Gedragscode ontwikkeld om u richtlijnen te bieden voor de dagelijkse zakelijke activiteiten waar vragen kunnen rijzen. De gedragscode kan aangeven dat bepaald gedrag aanvaardbaar of onaanvaardbaar is, en biedt voorzorgsmaatregelen die kunnen helpen te voorkomen dat ongepast gedrag of wangedrag zich voordoet. Als u vragen heeft, raden wij u aan advies in te winnen. Niet-naleving van de richtlijnen kan leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder beëindiging van dienstverband. Uiteindelijk hangt ons succes niet alleen af van de naleving van deze Gedragscode en ons bedrijfsbeleid, maar ook van de eerlijkheid, integriteit, gezond verstand en discretie die wij in ons werk tonen.

Het is de plicht van alle Varex-medewerkers om conform geldende wet-, regelgeving, normen en waarden te handelen. Integriteit is van cruciaal belang voor de reputatie van ons bedrijf. Wij zijn ervan overtuigd dat onze toewijding aan ethische naleving niet alleen een "defensieve" maatregel is. Het is een verplichting die wij allemaal aangaan en die ons een concurrentievoordeel biedt. Het stelt ons in staat te groeien en als bedrijf succesvol te zijn. Bovendien is het de juiste manier van handelen!

Sunny Sanyal
President en CEO

Shubham "Sam"
Maheshwari
Financieel directeur

Kim Honeysett
SVP en General Counsel

Brian Giambattista
SVP en GM, Detectors

Mark Jonaitis
SVP en GM, X-ray
Tubes

Marcus Kirchhoff
Vice President,
Software

Wouter Vlaanderen
Vice President,
Connect & Control

Carl LaCasce
SVP en GM, Industrial

Andrew Hartmann
SVP, Sales &
Marketing - Medical

Victor Garcia
VP, RA & QA
Compliance

Chad Holman
VP en Chief HR Officer

INHOUDSOPGAVE

INTRODUCTIE - DOEN WAT JUIST IS	1
Wie moet de Gedragscode volgen?	
Weten en doen wat juist is	
Wat wij allemaal moeten weten	
Advies vragen en zorgen melden	
Overtredingen en nietvergeldingsbeleid	
DE MARKT	4
Toepasselijke wetten en mogelijke conflicten	
Productveiligheid en -kwaliteit	
Relaties met professionals in de gezondheidszorg	
Zakelijke beleefdheid	
Omkoping en andere corrupte betalingen	
Eerlijk handelen en naleving van mededingingsrecht	
Naleving handelsregels	
Samenwerking met derden	
Witwaspreventie	
COLLEGA'S	7
Werkplek en wederzijds respect	
Mensenrechten	
Intimidatie en pesten	
Eerlijke arbeidsverhoudingen	
Gezondheid en veiligheid	
Gegevensprivacy van werknemer en klanten	
SAMENLEVING EN MILIEU	9
Politieke bijdragen	
Duurzaam milieubeheer	
Communiceren namens het bedrijf	
Sociale media	
BEDRIJFSMIDDELEN EN INFORMATIE	10
Belangenconflicten	
Vertrouwelijke informatie	
Handel met voorkennis en stock tipping	
Intellectueel eigendom	
Openbaarmaking van bedrijfsgeheimen	
Bescherming en correct gebruik van bedrijfsmiddelen; Bedrijfskansen	
Administratie en openbare verslaggeving	
Gebruik van bedrijfsnetwerken en communicatiesystemen	
WIJZIGINGEN, AANPASSINGEN EN VRIJSTELLING	13

Opmerking: verwijzingen naar het "bedrijf" of "Varex" betekenen Varex Imaging Corporation en haar dochterondernemingen en entiteiten over de hele wereld. Verwijzingen naar de "Bestuur" betekenen de Raad van Bestuur van Varex.

Neem contact op met de juridische afdeling van Varex als u vragen hebt over deze Gedragscode.

INTRODUCTIE - DOEN WAT JUIST IS

Wie moet de Gedragscode volgen?

Weten en doen wat juist is

Wat wij allemaal moeten weten

Advies vragen en zorgen melden

Overtreedingen en vergelding

Wie moet de Gedragscode volgen?

Deze Gedragscode regelt onze zakelijke beslissingen en acties, ongeacht waar wij zijn gevestigd. Verzekeren dat Varex correct handelt is de verantwoordelijkheid van ons allemaal, inclusief:

- Varex-bestuursleden, functionarissen en alle andere werknemers.
- Varex-dochterondernemingen en gecontroleerde dochterondernemingen (entiteiten waarin Varex meer dan 51,5 procent van de stemrechten bezit of het recht heeft de entiteit te controleren).

Elk van deze groepen is verantwoordelijk voor het naleven van de Gedragscode, het Varex-beleid en de wet en om toepasselijke training te volgen wanneer ze worden toegewezen.

Weten en doen wat juist is

Deze Gedragscode bespreekt de meest voorkomende wettelijke en ethische kwesties waarmee u geconfronteerd kunt worden. Het is echter onmogelijk om elke bedrijfssituatie in één document te vervatten. Als u moet besluiten of een handeling ethisch en in overeenstemming is met deze Gedragscode, stel uzelf dan de volgende vragen:

- Is mijn handelen in overeenstemming met onze EPIC kernwaarden?
- Heb ik het gevoel dat ik doe wat goed is?
- Stemt het overeen met de manier waarop ik behandeld wil worden?
- Zou ik willen dat mijn beslissing op de voorpagina van de kranten zou staan?
- Is het legaal?

Als u vragen heeft of twijfelt over de juiste manier van handelen, aarzel dan niet om contact op te nemen met Human Resources ("HR"), de juridische afdeling of de aangewezen compliance officer. Houd er rekening mee dat vergelding tegen een persoon die te goeder trouw zorgen heeft gemeld over wetsovertredingen, voorschriften, de Gedragscode of het bedrijfsbeleid verboden is.

Merk op dat het bedrijf ook beleidslijnen heeft met betrekking tot een aantal onderwerpen die in deze Gedragscode aan bod komen. Raadpleeg deze Beleidslijnen en zorg dat u deze naleeft.

Wat wij allemaal moeten weten

Wij moeten onze verplichtingen onder deze Gedragscode begrijpen en naleven, en proactief zijn als het gaat om naleving.

- Uw kennis en begrip van de ethische en wettelijke normen van Varex zoals vermeld in deze Gedragscode en in het bedrijfsbeleid op pijl houden. Als u zich buiten de Verenigde Staten bevindt, neem dan de tijd om de landspecifieke regels die op u van toepassing zijn te begrijpen, omdat ze de richtlijnen en vereisten in deze Gedragscode kunnen overschrijden. Controleer het intranet van Varex of vraag uw HR, juridische afdeling of compliance-vertegenwoordiger om informatie.
- Neem deel aan trainingssessies voor naleving en voltooi de online training op tijdige wijze.
- Handhaaf de ethische normen van de Gedragscode, en volg het beleid, de procedures en de praktijken die daar uit voortvloeien door uw dagelijkse gedrag.
- Wees alert op acties die illegaal zijn of in strijd zijn met de Gedragscode of andere beleidsregels en procedures van het Bedrijf.
- Meld mogelijke schendingen direct (zie "Advies inwinnen en bezorgdheden uiten" hieronder). Probeer niet zelf zaken te onderzoeken.
- Draag bij aan een werkomgeving die bevorderlijk is voor het handhaven van de hoogste wettelijke en ethische normen in dagelijkse bedrijfsactiviteiten.
- Plaats kortetermijndoelen nooit boven de toewijding van Varex aan naleving en ethiek.

Als u een manager of een functionaris bent, moet u naast de verwachtingen van de werknemer:

- Een voorbeeld zijn met woorden en acties. Ethisch gedrag aanmoedigen door zelf de regels te volgen.
- Ontwikkel een cultuur waarin medewerkers hun ethische verantwoordelijkheden begrijpen en oprechte zorgen te melden zonder angst voor vergelding.
- Beschikbaar zijn als eerste aanspreekpunt als teamleden vragen en opmerkingen hebben. Geef duidelijke richtlijnen. Als u het antwoord niet weet, laat het teamlid dan weten dat u contact met hem opneemt en verwijst de vraag of bezorgdheid naar de juiste afdeling.
- Geef werknemers de gelegenheid nalevingstraining bij te wonen en tijdig af te ronden.
- Verwijs onethisch en onwettig gedrag naar uw plaatselijke vertegenwoordiger van de HR- of juridische afdeling, of de aangewezen compliance officer als u getuige bent van wangedrag of wanneer wangedrag aan u wordt gemeld. Stel iedereen in staat mee te werken aan bedrijfsonderzoeken.
- Denk aan nalevingsinspanningen bij de beoordeling en het belonen van werknemers.
- Zorg ervoor dat werknemers begrijpen dat bedrijfsresultaten nooit belangrijker zijn dan ethisch gedrag.

Advies vragen en zorgen melden

We moedigen al onze zakelijke partners aan om snel met vragen of zorgen te komen over mogelijke schendingen van wetten, de Gedragscode, ethische bedrijfsstandaarden, boekhoudkundige en auditnormen of bedrijfsbeleid. Onderzoek naar alle meldingen van mogelijk niet-naleving of onethisch gedrag, inclusief

meldingen die onjuist blijken te zijn, helpt Varex om de integriteit van het ethische nalevingsprogramma te handhaven. Als u bovendien vragen hebt over uw verantwoordelijkheden volgens de Gedragscode, het bedrijfsbeleid of de vereisten van toepasselijke wet- en regelgeving, vraag dan advies van de HR- of juridische afdeling of de aangewezen nalevingsfunctionaris.

Varex heeft een Hotline voor telefonische meldingen die wordt beheerd door een onafhankelijke provider. De Hotline is 24 uur per dag, 7 dagen per week bereikbaar. U kunt de Hotline bellen voor het stellen van vragen of het melden van problemen. Informatie over toegang tot de Hotline is beschikbaar op de interne en externe websites van Varex. De manier waarop problemen gemeld kunnen verschillen van land tot land. Bel de Hotline voor nadere bijzonderheden.

In de meeste landen is het mogelijk een anonieme melding te doen. Maar wij kunnen een grondiger onderzoek uitvoeren als de melder bekend is. U wordt daarom gevraagd akkoord te gaan met follow-up communicatie van Varex (dit kan worden gedaan via de hotline om uw anonimiteit te bewaren). Meldingen worden eerlijk, objectief, en in vertrouwen behandeld voor zover dat redelijkerwijs mogelijk is. Het bedrijf zal de gemelde informatie grondig onderzoeken op basis van toepasselijke wetten, voorschriften of gerechtelijke procedures.

BELANGRIJK: Voor medewerkers in bepaalde landen kan de hotline alleen worden gebruikt voor het melden van boekhoudkundige of auditaangelegenheden als gevolg van landelijke wetgeving. Neem contact op met uw plaatselijke vertegenwoordiger van HR, de juridische afdeling of de aangewezen compliance officer als u een probleem op de werkplek wilt melden.

Overtredingen en nietvergeldingsbeleid

Overtredingen van de Gedragscode worden serieus behandeld en kunnen aanleiding geven tot disciplinaire maatregelen, waaronder waarschuwingen of beëindiging van het dienstverband in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. Schendingen van het beleid kunnen leiden tot, onder andere, boetes en/of gevangenisstraffen, schade aan derde partijen, en reputatieschade voor het bedrijf.

Varex tolereert geen vergeldingen tegen personen die te goeder trouw schendingen van de wet, regelgeving, de Gedragscode of het Bedrijfsbeleid melden. Vergeldingen, met inbegrip van pogingen andere werknemers te schaden of belasteren, of meldingen die niet te goeder trouw worden gemaakt, kunnen redenen zijn voor disciplinaire maatregelen of beëindiging van het dienstverband in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

MARKETPLACE

Toepasselijke wetten en mogelijke conflicten

Productveiligheid en -kwaliteit

Relaties met professionals in de gezondheidszorg

Zakelijke beleefdheid

Omkoopingen en andere corrupte betalingen

Eerlijk handelen en naleving van mededingingsrecht

Naleving handelsregels

Werken met derde partijen Witwaspreventie

Toepasselijke wetten en mogelijke conflicten

Medewerkers van Varex bevinden zich over de hele wereld en zijn ingezetenen van veel verschillende landen. Daarom zijn onze activiteiten onderworpen aan de wetten van vele landen, provincies, staten, gemeenten en organisaties. Het niet naleven van toepasselijke wetgeving kan leiden tot ernstige civiele en zelfs strafrechtelijke aansprakelijkheid en schade aan ons bedrijf en reputatie.

Soms kan er een conflict zijn tussen de wetten van verschillende landen, of tussen toepasselijk recht en de Gedragscode. Wanneer u een conflict identificeert, is het vooral belangrijk om de Juridische afdeling van Varex te raadplegen om te begrijpen hoe u het conflict op de juiste manier kunt oplossen en mogelijke risico's voor het bedrijf en onze werknemers kunt voorkomen.

Uw bedrijfseenheid of afdeling kan zijn eigen beleid, procedures en richtlijnen uitvaardigen. U moet deze beleidsregels, procedures en richtlijnen volgen naast die beschreven in de Gedragscode. Als er een conflict is tussen bedrijfsbeleid, procedures en richtlijnen en de Gedragscode en eventuele wettelijke vereisten, moet u de strengste norm toepassen. Als u een dergelijk conflict identificeert, breng het dan onder de aandacht van de juridische afdeling van Varex.

Productveiligheid en -kwaliteit

Bij alle producten en services van Varex heeft veiligheid de hoogste prioriteit. Varex is er verantwoordelijk voor dat de productie en verhandeling van zijn producten voldoen aan de wettelijke en regelgevende vereisten inzake productontwerp, -productie en -aanbod van producten die het verschil maken op de markten waar Varex actief is. Daarom houden we regelmatig trainingen rond kwaliteit en regelgevende vereisten en verwachten we dat onze medewerkers de beleidslijnen en procedures inzake klachten en veiligheidsvoorvallen volgen. Neem in geval van vragen contact op met de Varex-afdeling Regelgeving en kwaliteitscontrole.

Relaties met professionals in de gezondheidszorg

Personen of entiteiten die in de gezondheidszorg actief zijn leveren diensten aan patiënten die invloed hebben op het aankopen, leasen, aanbevelen, gebruiken en regelen van de inkoop van producten en diensten van ons bedrijf. Voorbeelden van mensen in de gezondheidszorg zijn artsen, verpleegkundigen en ziekenhuispersoneel.

Het ontwikkelen van eerlijke, constructieve relaties met professionals in de gezondheidszorg is essentieel voor het begrijpen van de behoeften van de sector. Deze relaties zijn onderworpen aan strikte regelgeving (die van land tot land kan verschillen), waarvan alle medewerkers en agenten van Varex op de hoogte moeten zijn en moeten naleven.

Varex en medewerkers van Varex moeten er vooral zorgvuldig op toezien dat ze bij de benadering van en interactie met zorgverleners de toepasselijke wetten naleven. Het belangrijkste doel van interacties met zorgverleners is hen in te zetten om betrouwbare services tegen goedgekeurde, faire tarieven te verstrekken, die in lijn liggen met de

marktwaarde. Daarnaast is het doel ook hen te informeren over Varex-producten, wetenschappelijke en educationele informatie te verstrekken en medisch onderzoek en medische opleiding te ondersteunen. Alle interacties met zorgverleners moeten plaatsvinden volgens de procedures van Varex en eventuele betalingen en dergelijke die aan zorgverleners worden verstrekt, dienen te worden geanalyseerd met het oog op een mogelijk transparantierapport. In bepaalde landen en in de Verenigde Staten is Varex verplicht alle betalingen en waardevolle overboekingen (*bijv.* geschenken, maaltijden) aan zorgverleners te melden. Het zou zelfs kunnen dat dergelijke items (hoe klein in waarde ook) verboden zijn. Als u verwacht of van plan bent om in contact te treden met een zorgverlener, raadpleeg dan op voorhand de juridische afdeling op legal@vareximaging.com voor advies en hulp.

Raadpleeg onze bedrijfsbeleidslijnen inzake samenwerken met professionele zorgverleners voor meer informatie.

Zakelijke beleefdheid

Het aanbieden of accepteren van zakelijke giften (geschenken, donaties, maaltijden en andere vormen van entertainment) kan al dan niet acceptabel zijn, afhankelijk van wie de gift aanbiedt of aanvaardt, waar het aanbod plaatsvindt en waarom het aanbod wordt gedaan gemaakt. Zakelijke gunsten aangeboden aan overheidsfunctionarissen of mensen in de gezondheidszorg liggen bijzonder gevoelig, omdat ze mogelijk een schending zijn van anticorruptiewetgeving of normen in de bedrijfstak. Aanbiedingen en acceptaties van zakelijke gunsten moeten worden gedaan in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en moeten elke schijn van oneerlijkheid of ongepastheid vermijden. U mag zakelijke hoffelijkheid niet verstrekken of accepteren indien het kan worden opgevat als een poging om zakelijke relaties te beïnvloeden voor uw eigen voordeel of ten voordele van ons Bedrijf of een van onze dochterondernemingen. Raadpleeg onze bedrijfsbeleidslijnen inzake ethische vereisten voor meer informatie en neem contact op met de juridische afdeling van Varex om te bepalen of u een bepaald relatiegeschenk mag aanbieden of aanvaarden.

Omkoping en andere corrupte betalingen

Omkoping wordt gedefinieerd als het aanbieden, geven of ontvangen van iets van waarde om een besluit van een zakelijke relatie op ongepaste wijze te beïnvloeden. In het bedrijfsleven kan omkoping worden gebruikt om beslissingen of handelingen te beïnvloeden, klanten te werven (of te behouden), of om een oneerlijk voordeel te verkrijgen. Omkoping of corrupte betalingen zijn wettelijk verboden in de hele wereld. Varex is volledig toegewijd aan de principes en praktijken van anti-omkoping en anticorruptiewetgeving.

Steekpenningen kunnen bestaan uit contant geld, geschenken, entertainment, bepaalde kortingen of iets anders van waarde. Omkoping is illegaal, ongeacht of dit rechtstreeks of via een tussenpersoon wordt gedaan. In sommige landen maakt een kleine omkoping, soms een 'faciliterende' betaling, deel uit van de lokale cultuur. Medewerkers van Varex en alle namens haar optredende partijen mogen onder geen enkele omstandigheid dergelijke betalingen verrichten of aanbieden of die kunnen

worden gezien als het geven of aanbieden van steekpenningen. Raadpleeg onze bedrijfsbeleidslijnen inzake ethische vereisten voor meer informatie.

Eerlijk handelen en naleving van mededingingsrecht

Eerlijk handelen betekent dat er geen oneerlijk voordeel wordt verkregen door manipulatie, verzwijging, onjuiste voorstelling van materiële feiten, misbruik van vertrouwelijke of bevoorrechte informatie of vergelijkbare praktijken. Varex concurreert krachtig, eerlijk en uitsluitend op basis van de kwaliteit van onze producten en diensten. Onze acties en relaties, inclusief die met onze klanten, leveranciers, concurrenten en werknemers, moeten gebaseerd zijn op eerlijke handel, eerlijke concurrentie in kwaliteit, prijs en service en naleving van toepasselijke wet- en regelgeving.

Onze zakelijke activiteiten zijn onderworpen aan, en wij moeten ons houden aan, mededingingswetgeving (ook wel antitrustwetten genoemd), ongeacht waar wij zaken doen. Deze wetten zijn bedoeld om eerlijke concurrentie te waarborgen. Over het algemeen verbieden deze wetten overeenkomsten tussen concurrenten, ongepaste pogingen om markten te monopoliseren en prijzen vast te stellen of te beheersen, en andere oneerlijke handelspraktijken. Deze wetten zijn van toepassing op vele aspecten van ons bedrijf, waaronder verkoop, marketing, inkoop, contracten en fusies en overnames, en zijn zeer breed en complex. Zorg ervoor dat u begrijpt hoe deze wetten van invloed zijn op uw dagelijkse activiteiten en vraag advies als er onduidelijkheid bestaat.

Naleving handelsregels

De groei en het succes van de wereldwijde activiteiten van Varex zijn afhankelijk van ons vermogen om grensoverschrijdend te opereren. Veel landen reguleren internationale handelstransacties, zoals invoer, uitvoer en internationale financiële transacties in het kader van onder meer nationale veiligheid en buitenlands beleid. Varex streeft ernaar om te voldoen aan de toepasselijke export- en importwetten en -voorschriften in de landen waar het bedrijf actief is. Wanneer u zaken over de grens doet, dient u zich bewust te zijn van de toepasselijke wetgeving en deze te volgen, evenals het wereldwijde nalevingsbeleid en de procedures van Varex.

Wereldwijde sanctieprogramma's beperken of verbieden de activiteiten van Varex in of met bepaalde landen, bedrijven en personen en beperken bepaalde soorten eindgebruik van Varex-producten die nucleaire proliferatie, rakettechnologie en chemische en biologische wapens ondersteunen. Omdat deze wetten complex zijn en vaak veranderen, moeten werknemers altijd contact opnemen met de Trade Compliance-afdeling voor advies over elke voorgestelde zakelijke activiteit in verband met gesanctioneerde landen, partij of eindgebruiker.

Werken met derde partijen

In veel gevallen contracteert Varex personen of bedrijven die namens Varex producten en services leveren. De acties en activiteiten van deze derden kunnen aan Varex worden toegeschreven. Varex voert due diligence uit op deze derde partijen en vereist van de derde partij dat zij passende opleidingen hebben gevolgd alvorens ze in te huren.

Witwaspreventie

Het witwassen van geld is het verbergen van de oorsprong van geld om de oorsprong en gebruik van het geld te verhullen of voor belastingontwijking.

Varex streeft naar naleving van de antiwitwas- en antiterrorismewetten overal ter wereld. Wij doen alleen zaken met gerenommeerde klanten met legitieme zakelijke activiteiten en met geld dat afkomstig is van legitieme bronnen. Medewerkers moeten vermijden transacties uit te voeren die zijn gestructureerd op een manier die kan worden gezien als het verbergen van illegaal gedrag of de onduidelijke aard van de opbrengsten of activa die in de transactie aan de orde zijn. U moet alert zijn op klantrelaties en transacties die de integriteit en reputatie van Varex ernstig kunnen schaden.

COLLEGA'S

Werkplek en wederzijds respect

Mensenrechten

Intimidatie en pesten

Eerlijke arbeidsverhoudingen

Gezondheid en veiligheid

Gegevensprivacy van werknemer en klanten

Werkplek en wederzijds respect

Varex ziet onze werknemers als onze grootste kracht. Wanneer werknemers worden gewaardeerd en behandeld als teamleden, zijn ze gemotiveerd om op een constructieve en effectieve manier bij te dragen aan de werkomgeving, tot voordeel van iedereen. Wij spelen allemaal een rol bij het creëren en behouden van een constructieve werkomgeving. Varex tolereert geen pesterijen, discriminatie, intimidatie, en vergelding. Discriminatie op basis van een beschermde groep wordt niet getolereerd.

Varex is er trots op een wereldwijd actief bedrijf te zijn, met erg diverse medewerkers, zakenpartners en andere betrokkenen. We moedigen iedereen aan de unieke afkomst, ervaringen, ideeën en talenten van onze medewerkers en zakenpartners te waarderen en te respecteren. Centraal binnen onze EPIC-kernwaarden staan het begrijpen, respecteren en waarderen van inclusie, diversiteit en gelijkheid. We verwachten dat anderen met respect en waardering worden behandeld met betrekking tot hun verschillende waarden, geloof en cultuur. We waarderen de ideeën van anderen, die mogelijk een andere zienswijze hebben, en moedigen een omgeving van vertrouwen en openheid aan.

Mensenrechten

Daarnaast verbinden we ons ertoe goede burgers te zijn. Dit omvat ook het beschermen en bevorderen van internationaal erkende mensenrechten. Raadpleeg onze beleidslijn inzake mensenrechten voor meer informatie over onze beleidslijnen en praktijken inzake mensenrechten.

Intimidatie en pesten

Varex tolereert geen pesterijen of intimidatie in welke vorm dan ook: verbaal, niet-verbaal of fysiek. Medewerkers van Varex dienen zich te allen tijde te houden aan de beleidslijnen van Varex en de toepasselijke wetgeving. Ook wordt van hen verwacht dat ze hun gezond verstand gebruiken en anderen respecteren. Het is belangrijk om te onthouden dat intimidatie, seksueel of anderszins, wordt bepaald door onze handelingen en hoe ze door anderen worden gezien, ongeacht onze intenties. Als u het gevoel hebt dat iemand u lastigvalt, intimideert of uw vermogen om uw werk te doen belemmert, hebt u het recht om de persoon te vragen om te stoppen en hem/haar op een professionele manier duidelijk te maken dat het gedrag niet gewenst is. U kunt dergelijk gedrag of bezorgdheid ook melden aan uw HR- of juridische afdeling of aangewezen compliance officer of de hotline raadplegen voor andere opties om wangedrag te melden. Vergelding is verboden als u te goeder trouw een incident van intimidatie, pesterijen of intimidatie meldt.

Eerlijke arbeidsverhoudingen

Varex zet zich in om huidige en toekomstige gelijke kansen op werk te bieden. Het bedrijf baseert haar personeelsbeleid op beroepskwalificaties en verdiensten, waaronder de vaardigheden, prestaties en leiderschapskwaliteiten, en wij respecteren en houden ons aan plaatselijke en nationale wetgeving overal ter wereld. Wanneer mogelijk, maakt Varex redelijke voorzieningen voor gehandicapte personen.

Gezondheid en veiligheid

Varex streeft ernaar om te voldoen aan gezondheids- en veiligheidswetten en zet zich in om letsel aan werknemers te voorkomen. U bent verantwoordelijk voor het ontwikkelen en onderhouden van een veilige werkomgeving die de mogelijkheden op letsels tot een minimum beperkt en de gezondheid en veiligheid van werknemers, zakenpartners en bezoekers van Varex beschermt. Om de veiligheid op de werkplek te garanderen, tolereert Varex het gebruik van drugs of alcohol op de werkplek niet. U moet zich houden aan wettelijke, reglementaire en bedrijfsvereisten die het gebruik van illegale middelen verbieden.

Gegevensprivacy van werknemer en klanten

Varex streeft naar de hoogste normen voor de bescherming van gegevens van onze werknemers en onze klanten. Het is van essentieel belang dat de privacy van werknemers en de vertrouwelijkheid van persoonlijke gegevens worden bewaard. Toegang tot werknemersgegevens is beperkt tot personen met geldige, wettelijke, bedrijfsgerelateerde redenen en alle informatie die wordt verkregen uit werknemersgegevens mag alleen onder die autorisatie worden gebruikt. Medewerkers die toegang hebben tot of werken met de persoonlijke gegevens van Varex-collega's hebben de verantwoordelijkheid om die informatie op de juiste manier te behandelen en alle redelijke voorzorgsmaatregelen te nemen om de vertrouwelijkheid ervan te waarborgen. Medewerkers hebben toegang tot hun eigen administratie volgens de lokale wetgeving.

Varex voldoet aan de toepasselijke wetgeving voor de verwerking van werknemers- en klantgegevens in overeenstemming met het privacybeleid van Varex.

SAMENLEVING EN MILIEU

Politieke bijdragen

Duurzaam milieubeheer

Communiceren namens het bedrijf

Sociale media

Politieke bijdragen

Varex moet zich houden aan strikte regelgeving die van toepassing is op politieke activiteiten, lobbyactiviteiten en bijdragen. Deze regelgeving kan van land tot land verschillen. Daarom hebben wij een beperkt aantal personen gemachtigd om zich in te zetten voor het bespreken van wetgeving of overheidsbeleid met politieke functionarissen. Wanneer u persoonlijk deelneemt aan het politieke proces, mag u dit alleen doen met uw eigen geld, tijd en middelen. Slechts een beperkt aantal bevoegde medewerkers kan namens Varex contact opnemen met een overheidsfunctionaris voor politieke doeleinden.

Duurzaam milieubeheer

We streven ernaar zo duurzaam mogelijk te werken en verwachten van onze medewerkers dat ze onze bedrijfsactiviteiten op een ecologisch verantwoorde manier beheren. Raadpleeg ons Milieubeleid voor meer informatie over onze beleidslijnen en praktijken inzake het milieu.

Communiceren namens het bedrijf

Als beursgenoteerd bedrijf in de VS is Varex verplicht duidelijke en nauwkeurige informatie te verstrekken aan de media, financieel analisten, investeerders en het publiek. Zo kunnen we onze integriteit handhaven in onze relaties met zakenpartners en andere investeerders en dit versterkt weer de reputatie van ons bedrijf.

Alleen degenen die officieel door Varex zijn aangewezen, mogen communiceren of deelnemen aan media-interviews, evenementen of fora namens het bedrijf. Als u wordt benaderd door een investeerder of door de media, neem dat contact op met Investor Relations of ons marketingteam. Neem bij twijfel over communicatie altijd contact op met Investor Relations of de juridische afdeling.

Sociale media

Varex erkent het belang van communicatie met zakelijke partners en consumenten via de diverse sociale media, maar als deze media niet op verantwoorde wijze wordt gebruikt, kan vertrouwen en reputatie in het geding komen. Wij vragen u om verantwoordelijk te zijn bij het gebruik van sociale media.

Wanneer u sociale media gebruikt voor zakelijke doeleinden, richt u dan op het creëren van waarde voor onze investeerders en klanten. Plaats alleen juist, openbaar beschikbare informatie en plaats nooit vertrouwelijke informatie. Maak geen claims over onze producten tenzij deze zijn goedgekeurd door het management. Geef nooit de indruk dat u namens het bedrijf spreekt.

Als u een post plaatst op uw persoonlijke socialemedia-account, houd er dan rekening mee dat online communicatie rechtstreeks invloed kan hebben op de werkplek, zelfs

als de communicatie buiten de werkuren heeft plaatsgevonden. Denk eraan dat er voorgoed naar online communicatie kan worden verwezen en dat dit een blijvende invloed kan hebben op uw reputatie en die van uw bedrijf.

BEDRIJFSMIDDELEN EN INFORMATIE

Belangenconflicten

Vertrouwelijke informatie

Handel met voorkennis en stock tipping

Intellectueel eigendom

Openbaarmaking van bedrijfsgeheimen

Bescherming en correct gebruik van bedrijfsmiddelen; Bedrijfskansen

Administratie en openbare verslaggeving

Gebruik van bedrijfsnetwerken en communicatiesystemen

Belangenconflicten

Leder van ons heeft de plicht om in het belang van Varex te werken en gezond verstand te gebruiken om situaties te vermijden die een feitelijk of potentieel conflict met Varex-belangen vormen. Voor bestuursleden of werknemers van Varex kan dit inhouden dat ze zich terugtrekken uit discussies wanneer deelname daaraan kan worden gezien als het creëren van een dergelijk conflict.

Er is sprake van belangenverstremming wanneer particuliere belangen (of de belangen van een familielid) de belangen van Varex daadwerkelijk of zelfs maar lijken te verstoren. Een belangenconflict kan ontstaan door het nemen van acties of het hebben van belangen die het moeilijk kunnen maken om werkzaamheden voor Varex objectief en effectief uit te voeren. Belangenconflicten ontstaan ook door het ontvangen van oneigenlijke persoonlijke voordelen als gevolg van uw rol bij Varex.

Hoewel we ze niet allemaal in deze gedragscode kunnen vermelden, zijn enkele voorbeelden van situaties die een belangenconflict kunnen opleveren: het gebruik van bedrijfsmiddelen voor persoonlijk gewin; het hebben van een financieel belang bij een contract waarbij Varex een van de partijen is; het hebben van een financieel of ander zakelijk belang in een klant, leverancier of concurrent van Varex; het hebben van een relatie met een potentiële werknemer of besluitvormer bij een klant, leverancier of concurrent van Varex, of andere acties die het moeilijk maken om uw verantwoordelijkheden voor Varex uit te voeren. Zelfs de schijn van belangenverstremming moet worden vermeden. Leningen door Varex aan, of garanties door Varex van verplichtingen jegens, werknemers of hun familieleden vereisen bijzondere aandacht omdat ze ongepaste persoonlijke voordelen kunnen vormen voor de ontvangers van deze leningen of garanties, afhankelijk van de feiten en omstandigheden. Leningen door Varex aan, of garanties door Varex van verplichtingen jegens, een bestuurslid of functionaris van Varex zijn uitdrukkelijk verboden.

Als u van mening bent dat er een potentieel of feitelijk belangenconflict bestaat, bespreek de situatie dan onmiddellijk met uw manager of een vertegenwoordiger van uw lokale HR- of juridische afdeling of met de aangewezen nalevingsfunctionaris.

Elke transactie waarbij Varex-werknemers betrokken zijn en die een belangenconflict kan inhouden, moet vooraf worden goedgekeurd door de manager van de werknemer en de General Counsel of de Associate General Counsel van het bedrijf.

Elke transactie waarbij bestuursleden en functionarissen van Varex betrokken zijn en die een belangenconflict kan inhouden, moet worden doorverwezen naar de General Counsel van het bedrijf. Na beoordeling zal de General Counsel de transactie goedkeuren of, indien van toepassing, escaleren naar de Nominating and Corporate Governance Committee voor overweging en goedkeuring.

Alle transacties met gerelateerde partijen, die al dan niet als een belangenconflict kunnen worden beschouwd, moeten worden goedgekeurd in overeenstemming met ons Related Party Transactions Policy (Beleid voor transacties met gerelateerde partijen).

Vertrouwelijke informatie

Vertrouwelijke informatie over Varex, waaronder bedrijfsgeheimen en zakelijke, financiële, technische, eigendoms- en personeelsinformatie, zowel schriftelijk als mondeling of elektronisch, is belangrijk voor Varex. Opzettelijke of onopzettelijke openbaarmaking van vertrouwelijke informatie kan de financiële prestaties en concurrentiepositie van Varex ernstig benadelen en kan onze rechten op intellectuele eigendommen, handelsgeheimen of bedrijfseigen schaden. Vertrouwelijke informatie moet altijd worden aangeduid als vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie van Varex Imaging Corporation. Ieder van ons is verantwoordelijk voor de bescherming tegen ongeautoriseerde openbaarmaking of gebruik van vertrouwelijke Varex-informatie. Vertrouwelijke informatie van Varex mag niet worden gebruikt voor eigen voordeel of ten voordele van een concurrent of onbevoegde derde partij. Houd er rekening mee dat anderen zich mogelijk bewust kunnen worden van vertrouwelijke informatie wanneer u vertrouwelijke informatie in een openbare omgeving gebruikt of bespreekt.

Daarnaast hebt u mogelijk toegang tot vertrouwelijke informatie van derden, met inbegrip van voormalige medewerkers of zakenpartners van Varex, zoals agenten, consultants, klanten, leveranciers, distributeurs, verkoopvertegenwoordigers, onafhankelijke contractanten en strategische of jointventurepartners. Deze informatie kan door middel van een vertrouwelijkheidsovereenkomst of anderszinds worden verkregen. U bent verplicht deze informatie te beschermen en deze niet oneigenlijk te gebruiken of openbaar te maken.

Handel met voorkennis en stock tipping

Het gebruik van materiële, niet-openbare ("interne") informatie voor uw eigen financiële of andere persoonlijke voordeel, of het delen van deze informatie met anderen, kan zowel het civiele als het strafrecht overtreden. Voorkennis is nieuws over een bedrijf dat niet bekend is bij het beleggerspubliek. Voorkennis is "materieel" als redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze de totale hoeveelheid beschikbare informatie over een bedrijf verandert of de prijs van de aandelen van een bedrijf beïnvloedt. Veelvoorkomende voorbeelden zijn voorspellingen of schattingswijzigingen van toekomstige inkomsten, een voorgestelde fusie of overname of verkoop van

substantiële activa, verkopen of kopen van aandelen en een aanzienlijke uitbreiding of beperking van activiteiten.

Als u op de hoogte bent van voorkennis over een bedrijf, is het u verboden om direct of indirect aandelen in dat bedrijf te verhandelen (dit staat bekend als "handel met voorkennis") en moet u de informatie niet aan anderen bekendmaken of aanbevelen dat men aandelen verhandelt (zgn. "stock tipping"). De informatie betrekking hebben op Varex of andere bedrijven waarbij de informatie over andere bedrijven bekend is bij een persoon via hun relatie met Varex. De beperking tegen handel met voorkennis en het "tippen" van aandelen is ook van toepassing op uw familieleden en anderen die in hetzelfde huishouden wonen, evenals op rekeningen die worden gecontroleerd door of onderhevig zijn aan de invloed van deze personen.

Intellectueel eigendom

Intellectuele eigendommen, inclusief bedrijfsgeheimen, zijn waardevolle middelen van Varex. Wij moeten allemaal werken aan het beschermen van onze patenten, handelsmerken, auteursrechten, handelsgeheimen en andere bedrijfseigen informatie. Ook is het van cruciaal belang dat wij de geldige intellectuele eigendomsrechten van anderen respecteren. Wij moeten intellectuele eigendommen en handelsgeheimen van onze zakelijke partners altijd respecteren en voldoen aan de voorwaarden van overeenkomsten met betrekking tot onze zakelijke relaties.

Bescherming en correct gebruik van bedrijfsmiddelen; Bedrijfskansen

Ieder van ons is verplicht om de activa van het bedrijf, zowel materiële als immateriële, te beschermen tegen verlies, diefstal, misbruik en ongepaste openbaarmaking, en te zorgen voor efficiënt gebruik van deze activa. Misbruik van de activa van het bedrijf heeft een directe impact op de winstgevendheid van Varex. Bedrijfsmiddelen mogen alleen worden gebruikt voor legitieme zakelijke doeleinden, hoewel incidenteel persoonlijk gebruik van bepaalde activa kan zijn toegestaan door het bedrijfsbeleid en zoals bepaald met uw supervisor.

Het is ieder van ons verboden om van een zakelijke mogelijkheid te profiteren (of door te verwijzen naar een derde partij) als er sprake is van het gebruik van bedrijfseigendom, informatie of positie, tenzij het bedrijf al de mogelijkheid is geboden en het heeft afgewezen. Meer in het algemeen is het ieder van ons verboden om bedrijfseigendom, informatie of positie te gebruiken voor persoonlijk gewin en om te concurreren met het bedrijf. Wij hebben de plicht om de legitieme belangen van het bedrijf te bevorderen wanneer de gelegenheid daartoe zich voordoet.

Administratie en openbare verslaggeving

Varex maakt zakelijke beslissingen op basis van informatie die beschikbaar is op elk niveau van het bedrijf. Onvolledige of onjuiste informatie kan leiden tot ernstige juridische en financiële consequenties.

Varex is wettelijk verplicht door overheidsinstanties, waaronder de Amerikaanse Securities and Exchange Commission, de Amerikaanse Food and Drug Administration en de Europese Commissie, om tijdig, volledig, nauwkeurig en begrijpelijke rapporten en belastingaangiften bij de juiste autoriteiten in te dienen en in redelijk detail die de

activiteiten van Varex nauwkeurig weergeven. Soms kunnen medewerkers gevraagd worden om informatie te verstrekken om Varex te helpen aan deze rapportage- en archiveringsvereisten te voldoen. Het bedrijf verwacht dat wij deze verantwoordelijkheid serieus nemen en informatie tijdig, volledig, nauwkeurig, eerlijk registreren en rapporteren. Geen enkele werknemer mag informatie in de boeken of bescheiden van het bedrijf invoeren of laten invoeren die opzettelijk de ware aard van een transactie of resultaat misleidt, verkeerd weergeeft, weglaat of camoufleert. Varex-transacties, -beoordelingen en -prognoses moeten bovendien worden vastgelegd en gerapporteerd indien noodzakelijk om de verantwoordingsplicht voor activa te behouden en de opstelling van jaarrekeningen mogelijk te maken volgens algemeen aanvaarde boekhoudbeginselen.

Gebruik van bedrijfsnetwerken en communicatiesystemen

Varex biedt communicatiemiddelen, zoals e-mail, computers, databestanden, telefoons, voicemail, fotokopieën, merken en logo's voor werkgerelateerde doeleinden om de efficiëntie en effectiviteit en communicatie van onze werknemers te verbeteren. Werknemers zijn verplicht om deze tools te gebruiken in een professionele, ethische en legale wijze en gezond verstand en discretie te gebruiken zoals uiteengezet in het Bedrijfsbeleid.

U mag gedurende werktijden geen aanzienlijke persoonlijke zaken doen op het bedrijfsterrein van de onderneming of met behulp van communicatiemiddelen van het bedrijf. In sommige landen kunnen gegevens en communicatie als eigendom van Varex worden beschouwd en kan Varex toegang hebben tot gegevens indien wettelijk vereist of om zakelijke redenen. Varex-locaties buiten de Verenigde Staten kunnen een restrictiever beleid hebben of zelfs het gebruik van bedrijfssystemen voor persoonlijk gebruik verbieden. Deze vestigingen hebben hun eigen regels met betrekking tot inspectie en bewaking van e-mails en andere elektronische communicatie op basis van lokale wetgeving, en werknemers moeten er zeker van zijn dat zij op de hoogte zijn van het lokale beleid.

WIJZIGINGEN, AANPASSINGEN EN VRIJSTELLINGEN

Deze Gedragscode kan van tijd tot tijd worden gewijzigd of aangepast door het bestuur van het bedrijf of een comité van de Raad, onder voorbehoud van de bekendmaking en andere bepalingen van de Securities Exchange Act van 1934, zoals gewijzigd, en de regels daaronder (de "34 Act") en de toepasselijke regels van de NASDAQ Stock Market (de "NASDAQ-regels"). Elke wijziging, aanpassing of ontheffing van de bepalingen van de Gedragscode voor de leidinggevende functionarissen of leden van de Raad van Bestuur mag alleen worden gedaan door het Bestuur of een comité van de Raad en moet onmiddellijk worden bekendgemaakt aan aandeelhouders zoals vereist door de '34 Wet en NASDAQ-regels.