

Varex Imaging Corporation

行为准则

Varex 致力于开发 X 射线成像的创新技术，应用于医疗、工业和安保方面的检测、诊断和保护用途。在履行本公司使命的过程中，我们希望让世界变得更健康和更安全，并且自身坚持高标准。Varex 将商业道德规范作为自己的头等优先事项。我们尽自己所有的努力，力求通过做正确的事来取得好的表现。这意味着，我们所有人都必须以道德合规、负责任和尊重的方式行事，从而切实遵守我们开展运营所在地区的当地法律。。

我们对道德行为的承诺从最高管理层开始做起，并扩展到我们所有的员工、业务合作伙伴和利益相关者。Varex 非常重视道德行为，并且我们的 EPIC 企业价值观指导着我们的一言一行。我们制定本行为准则，针对可能出现问题的日常业务活动为您提供指导。行为指导准则将规定哪些行为是可接受的或不可接受的，或者可以提供保障措施，有助于避免出现不当行为或失职行为。如果您有任何疑问，我们建议您进行咨询并寻求进一步的指导。未能遵守规定可能会导致受到纪律处分，包括解雇。归根结底，我们的成功不仅取决于遵守本行为准则和我们的公司政策，而且取决于我们所有人在工作中做到的诚实、公平正直、良好的常识和工作中的判断力。

合规掌握在 Varex 所有员工的手中。作为一家具有最高诚信等级的公司，我们的声誉意味着一切。我们相信，我们对道德合规的承诺不仅仅是一项“防范”措施。而且，这是我们所有人共同做出的一项承诺，其为我们提供了竞争优势，使我们公司获得成长并取得成功。而且，这才是我们要走的光明正道！

Sunny Sanyal
总裁兼首席执行官

Shubham "Sam"
Maheshwari
首席财务官

Kim Honeysett
高级副总裁兼总法律顾问

Brian Giambattista
探测器高级副总裁兼
总经理

Mark Jonaitis
射线管高级副总裁兼
总经理

Marcus Kirchhoff
软件副总裁

Wouter Vlaanderen
连接与控制副总裁

Carl LaCasce
工业产品高级副总裁兼总
经理

Andrew Hartmann
医疗产品销售和市场营销高级副
总裁

Victor Garcia
风险分析和质量保证合规副
总裁

Chad Holman
副总裁兼首席人力资源
官

目录

简介 - 做正确的事情	1
哪些人员必须遵守行为准则？	
知道何为正确的事情并身体力行	
我们每个人都应该做些什么事情	
如何寻求咨询意见以及提出关注的问题	
违规行为和严禁报复	
市场	4
适用法律和潜在冲突	
产品安全和质量	
与医疗保健专业服务提供方的关系	
商务馈赠	
贿赂和其他腐败款项	
公平交易以及遵守竞争法律	
贸易合规	
供应商关系以及与第三方合作	
预防洗钱	
同事	6
工作场所和相互尊重	
人权	
骚扰和恐吓	
公平就业	
健康和安全	
员工和客户数据隐私	
社区和环境	7
政治捐款	
保护环境	
代表本公司沟通	
社交媒体	
公司资产和信息	8
利益冲突	
保密信息	
内幕交易和股票泄密	
知识产权	
商业秘密泄露	
公司资产的保护和正确使用；企业商机	
记录保存和公开报告	
公司网络和通信系统的使用	
修订、修改和豁免	10

注意：在下文中，“公司”或“Varex”是指Varex Imaging Corporation 及其子公司和全球受其控制的实体。“董事会”是指Varex 的董事会。

如果您对本行为准则的任何方面有任何疑问，请与 Varex 的法务部门联系。

简介 - 做正确的事情

*哪些人员必须遵守行为准则？
知道何为正确的事情并身体力行
我们每个人都应该做哪些事情
如何寻求咨询意见以及提出关注的问题
违规和报复*

哪些人员必须遵守行为准则？

无论我们身在何处，本行为准则均适用于我们的业务决策和行为。确保 Varex 做正确的事情是我们所有人的责任，包括：

- Varex 的董事会成员、管理人员和所有其他员工。
- Varex 的子公司和受其控制的附属公司（Varex 对该些实体拥有超过 51.5% 的投票权，或者对该实体拥有控制权）。
- 代表公司的第三方（“业务合作伙伴”），例如代理、顾问、经销商、销售代表、独立承包商、供应商以及合资企业或战略合作伙伴。

这些单位中的每一个成员都有责任遵守本行为准则、Varex 的政策以及法律，并按照要求参加相应的培训。对于业务合作伙伴而言，合规可以是遵守类似的行为准则或遵守类似的职责，前提是在这类情况下得到了法务部门的批准并且不得超出其批准的范围。

知道何为正确的事情并身体力行

本行为准则试图解决您可能最常遇到的法律和道德问题；但是，在一份文件中不可能涵盖每一种业务情况面临的问题。在判断某项行为是否符合道德规范以及是否遵守了本行为准则时，请思考以下问题：

- 我的行为是否符合我们的 EPIC 核心价值观？
 - 卓越 - 追求最高质量标准
 - 创新 - 鼓励启发创新
 - 人员 - 建设多元化和道德的员工队伍
 - 客户 - 展示客户理念
- 我是否认为自己在做正确的事情？
- 这是否与我想要受到的对待方式相一致？
- 如果我的决定在报纸上公布，情况会怎样？
- 这是否合法？

如果您对正确的行动方式有任何疑问或不确定，请随时联系您当地的人力资源部门 ("HR") 或法务部门代表或指定的合规高级职员。请记住，对于任何出于善意而针对违反法律、法规、行为准则或公司政策的行为进行如实举报或提出质疑的人员，严禁对其进行报复。

我们每个人都应该做哪些事情

我们每个人都应理解并遵守本行为准则中规定的义务，并在涉及合规事项时予以积极贯彻。

- 定期检讨您对本行为准则和公司政策所制定的 Varex 道德和法律标准的了解和理解程度。如果您是在美国境外，请抽出时间了解适用于您所在的具体国家或地区的特殊规定，因为它们可能

超出本行为准则中规定的准则和要求。查看 Varex 的内联网或咨询当地的人力资源部门、法务部门或合规代表以了解更多信息。

- 参加相应的合规培训课程，并按时完成在线培训。
- 在开展日常业务过程中，贯彻行为准则的道德标准，并遵守配套的政策、程序和规范。
- 要警惕违法行为或违反本行为准则或其他公司政策和程序的行为。
- 及时报告潜在的违规行为（请参见下面的“如何寻求咨询意见以及提出关注的问题”）。不要试图自行开展调查。
- 致力于建立一个有利于在日常业务活动中保持最高法律和道德标准的工作环境。
- 切勿将短期目标凌驾于 Varex 的合规与道德承诺之上。

如果您是经理或高级职员，除了对普通员工的要求之外，您还应该：

- 在言行方面树立榜样。通过亲自领导合规工作，鼓励道德行为。
- 建立一种文化，其中员工不仅了解他们的道德责任，并且会对存在的问题提出善意的质疑，而不必担心遭到报复。
- 当团队成员遇到问题和有疑虑时，担当第一联系人的角色，并提供明确的指导。如果您不知道答案或不确定，请让团队成员知道您将稍后回复他们，然后将问题或疑虑提交给相应的部门。
- 促进员工的参与度，及时地完成合规培训。
- 将所有不道德行为和非法行为报告给您当地的人力资源部门或法务部门代表或指定的合规部门高级职员，无论您是否目睹这一不当行为或收到有关该行为的报告。全面配合公司的调查，并允许您的下属员工进行配合。
- 当评估和奖励员工时，应考虑其合规方面的表现。
- 确保员工理解到业务结果绝不会比道德行为更重要。

如何寻求咨询意见以及提出关注的问题

我们鼓励我们所有的利益相关者，针对可能违反法律、行为准则、商业道德标准、会计和审计标准，或公司政策的行为，及时反映问题或疑虑。调查关于可能违规或不道德行为的所有举报（包括被证明有误的举报），将有助于 Varex 保持道德合规计划的完整性。此外，如果您对行为准则、公司政策或者适用的法律或法规所规定的责任有疑问，请向当地人力资源部门或法务部门代表或指定的合规部门高级职员寻求指导。

Varex 设立有一个由独立提供商运营的在线和电话举报热线，并且可以每周七天全天候提供服务。您可以使用此服务（如果可用）以提出问题或报告可疑情况。Varex 的内部和外部网站都提供了使用该热线的详细信息，并张贴在 Varex 的各个场所。举报方式可能因国家或地区而异，您可以拨打热线电话获取进一步的说明。

虽然在大多数国家/地区，您可以匿名进行举报，但如果能够与举报人进行沟通，则让我们可以进行更彻底的调查。因此，我们鼓励您在进行举报时同意 Varex 开展进一步的沟通和联络（可以通过热线方式匿名进行）。举报将得到公正而客观的处理，并且鉴于公司需要彻底调查举报信息以及承担所适用法律、法规或法律程序赋予的责任，故会在合理可行的范围内进行保密。

重要提示：在某些国家，由于当地法律的原因，只允许个人通过热线举报会计或审计方面所关注的问题。如果你希望报告工作场所中的问题，请联系您当地的人力资源部门或法务部门代表或指定的合规部门高级职员。

违规行为和严禁报复

违反本行为准则的行为将受到严肃处理，并可能招致纪律处分，包括根据适用法律进行警告或解雇。违规行为则可能导致的后果包括对个人的罚款和/或监禁，以及对公司的罚款、处罚、第三方损害赔偿和声誉损失。

对于出于善意举报违反法律、法规、行为准则或公司政策的任何人士，Varex 不允许针对其进行报复。报复，包括任何伤害或诽谤其他员工的企图，或并非出于善意的举报，可能会受到纪律处分直至并包括根据适用法律进行解雇。

市场

适用法律和潜在冲突

产品安全和质量

与医疗保健专业服务提供方的关系

商务馈赠

贿赂和其他腐败款项

公平交易以及遵守竞争法律

贸易合规

与第三方合作

预防洗钱

适用法律和潜在冲突

Varex 的员工分布于世界各地，并且是许多不同国家的公民。因此，我们的运营要遵守许多国家、省、州、市和机构的法律。如果未能遵守任何适用的法律，可能导致严重的民事甚至刑事责任，并且对我们的资产和声誉造成损害。

有时，不同国家的法律之间或者适用法律与本行为准则之间可能存在冲突。当您遇到冲突情况时，咨询 Varex 的法务部门尤为重要，以了解如何正确解决冲突并避免给公司和员工带来潜在风险。

您的业务单位或部门可以发布自己的政策、程序和指导原则。除了本行为准则中的规定外，您还必须遵守这些政策、程序和指导原则。如果在业务政策、程序和指导原则、本行为准则以及任何法律规定之间存在冲突，您应以最严格的标准为准。如果您发现此类冲突，请提请 Varex 的法务部门注意。

产品安全和质量

安全在 Varex 提供的所有产品和服务中是最重要的方面。Varex 有责任根据产品设计、制造和供应方面的法律和法规要求，生产和销售达标的产品，从而在自身所处的市场上脱颖而出。为此，我们定期提供有关质量和监管要求的培训，并希望员工遵守有关投诉和安全事件的政策和程序。如果您有任何疑问，请联系 Varex 的监管部门。

与医疗保健专业服务提供方的关系

医疗保健专业服务提供方是指向患者提供医疗保健服务；以及影响、购买、租赁、推荐、使用、安排购买或租赁，或指定公司产品和服务的个人或实体。医疗保健专业人员包括诸如医生、护士和医院工作人员。

与医疗保健专业人员发展真诚的建设性关系，对于理解医疗保健行业的需求是非常重要的。这些关系受到法规的严格监管（因国家或地区而异），Varex 的所有员工和代理人都应该知道并遵守这一点。

请牢记，反回扣法规禁止向医疗保健专业人员、客户或潜在客户，直接或间接给予、支付或提供任何有价物品（例如折扣、回扣、教育补助、慈善捐款、教学物品、服务费安排），以图不正当诱导、影响、鼓励或奖励购买、订购、使用或推荐 Varex 的产品。是否知晓行为本身违法与否，或是否存在特定的违法意图，均不影响违法行为的构成。即使某人有正当理由提供或支付有价物品，但如果这一提供或支付的目的之一是诱导收受人订购或购买 Varex 的产品，则政府部门可认定该项提供或支付在法律上是不正当的。

如果你的岗位要求你与医疗保健专业服务提供方进行接洽，务必确保这些交往互动 (a) 出于合法的业务目的，(b) 符合与医疗保健专业服务提供方交往互动相关的所有法律、法规和 Varex 政策，并且 (c) 不会（实际或涉嫌）影响医疗保健专业服务提供方做出的任何医疗决策。

在某些国家或地区，Varex 必须报告向医疗保健专业人员提供的所有付款和价值转移（例如，礼品、餐饮），并且甚至可能被禁止提供此类物品，即使价值很小。必须遵守聘请医疗保健专业人员以及准确和完整地记录此类款项的当地政策和程序。

商务馈赠

提供或接受商务馈赠（例如，礼品、小费、捐赠、餐饮和其他娱乐形式）可能被允许或不被允许，具体取决于馈赠的提供方或接受方的身份、馈赠发生的地点，以及馈赠的原因。向政府官员或医疗保健专业人员提供的商务馈赠尤其敏感，因为它们可能违反反贿赂或反腐败法律或行业标准惯例。所有商务馈赠的提供和接受都必须遵守适用的法律，并且必须避免任何可能涉嫌不诚实或不恰当的表现。如果商务馈赠可以被理解为企图影响官员或其他商务专业人员，以谋取您的个人利益或者为公司或其任何子公司谋取利益，则您不得提供或接受此类商务馈赠。请联系 Varex 的法务部门，以确定是否允许提供或接受特定的商务馈赠。

贿赂和其他腐败款项

贿赂是指提供、赠予或收受有价物品，以不当影响收受人的意见或行为。在商业领域中，贿赂可以被用来不当影响判断或行为，影响决策、获得（或留住）客户，或者获得不公平的优势。世界各地的法律均禁止贿赂和其他腐败款项。Varex 始终致力于贯彻反贿赂和反腐败法律的原则和实践。

贿赂可能采取现金、礼品、娱乐招待、捐款、特定折扣或回扣，或者其他任何有价物品等形式。无论是直接行为还是通过中间人的间接行为，贿赂均为非法行为。在一些国家或地区，小额贿赂有时被称为“疏通费”或“通融费”，这属于当地文化的一部分。Varex 的员工以及代表其开展工作的所有当事方，在任何情况下都不允许给予或提供任何此类付款，或进行任何可能被视为给予或提供贿赂的行为。

公平交易以及遵守竞争法律

公平交易意味着不得通过操纵、隐瞒、歪曲重要事实、滥用机密或保密信息，或类似的做法，取得不公平的优势。Varex 仅基于我们产品和服务的优点，开展公平而有力的竞争。我们的行为和关系，包括与我们客户、供应商、竞争对手和员工之间的行为和关系，必须基于公平交易，以及在质量、价格、服务方面的公平竞争，并且要遵守适用的法律和法规。

无论我们在何处开展业务，我们的业务活动都必须遵守竞争法（也称为“反托拉斯法”）。这些法律旨在确保公平和诚信竞争。通常，这些法律禁止竞争者之间的串通、垄断市场的不正当企图，以及固定或操控价格，或者其他不公平的商业行为。这些法律适用于我们业务的许多方面，包括销售、营销、采购、外包以及兼并和收购，并且内容非常广泛和复杂。应当注意了解它们如何影响您的日常活动，因此请在需要时寻求指导。

贸易合规

Varex 全球业务的增长和成功，取决于我们顺利开展跨国贸易业务的持续能力。出于各种各样的原因（包括国家安全和外交政策方面的因素），许多国家和地区会监管国际贸易业务，例如进口、出口和国际金融交易。Varex 致力于在其开展业务的国家或地区遵守适用的进出口法律和法

规。当开展跨国业务时，请了解并遵守所有适用的法律，以及 Varex 的全球贸易合规政策和程序。

全球制裁计划限制或禁止 Varex 在某些国家/地区或与某些国家/地区、企业和个人开展业务，并且如果 Varex 产品的某些类型的最终用途支持核扩散、导弹技术以及化学和生物武器，则其会受到限制。由于这些法律非常复杂，并且频繁调整，所以员工要经常联系贸易合规部门，获取与受制裁国家或受限制方或受限最终用途相关的拟议中商业活动的指导。

与第三方合作

在许多情况下，Varex 会聘请代表 Varex 提供产品和服务的个人或公司。这些第三方的行为和活动可能会归咎于 Varex。Varex 会对这些第三方开展尽职调查，并在使用这些第三方之前要求其接受适当的培训。

预防洗钱

洗钱是隐瞒资金来源，以避免泄露其来源、用途或纳税状况的行为。目前有 100 多个国家制定了反洗钱的法律。

Varex 致力于遵守世界各地的反洗钱和反恐法律。我们将只与使用来源合法的资金开展正当经营活动的信誉良好的客户开展业务。员工应避免参与任何可能被视为掩盖非法行为或所涉收益或资产存在瑕疵的交易。如果未能发现那些可将 Varex 置于风险之中的客户关系和交易，将有可能严重损害我们的诚信和声誉。

同事

工作场所和相互尊重

人权

骚扰和恐吓

公平就业

健康和 safety

员工和客户数据隐私

工作场所和相互尊重

在 Varex，我们将员工视为我们最坚实的力量。当员工作为团队成员受到重视和对待时，他们就会积极地以建设性和有效的方式为工作大局做出贡献，实现所有人互惠互利。我们每个人都致力于创造和维持这种局面。在 Varex 的工作场所中，不应存在骚扰、歧视、恐吓、欺凌和报复。严禁针对受保护群体类别的歧视行为。

Varex 很自豪能够成为一家全球性公司，员工、业务合作伙伴和其他利益相关者呈现多样化的结构。我们鼓励对员工和业务合作伙伴的独特背景、经验、思想和才能表现出理解和尊重。理解、尊重和重视包容性以及多元化是我们 EPIC 核心价值观的要点。我们期望别人得到尊重和对不同价值观、信仰和文化的包容。我们重视可能持有不同观点的其他人的意见，并鼓励建立信任和开放的环境。

人权

此外，我们致力于树立良好的公民形象，其中包括保护和促进国际公认的人权。我们在任何运营或设施中都不会容忍出现童工或强迫劳动的现象。我们努力遵守所有适用的工资和工时法律，包

括最低工资、加班和最长工时方面的规定。我们不容忍贩卖人口活动。请注意您和您周围人士的行为，以确保我们坚守关于人权的基本原则。

骚扰和恐吓

Varex 不会容忍任何形式的骚扰、恐吓或胁迫行为，无论是口头的、非言语的或行为上的。Varex 员工必须始终遵守所有适用的法律，运用常识，并且对他人表现出尊重。重要的是要记住，无论我们是否蓄意为之，性骚扰或其他骚扰是由我们的每一个行为以及他人如何看待这一行为而决定的。如果你觉得有人对你进行骚扰、恐吓或者干扰你开展自己工作的能力，你有权要求其停止这些行为，并且以明确而专业的方式告诉他/她，该行为是不受欢迎的。您也可以将这些行为或问题向你当地的人力资源部门或法务部门代表或指定的合规部门高级职员进行报告，或者也可以在你所在国通过热线方式进行咨询。当你出于善意举报骚扰、恐吓或胁迫事件时，我们会严禁报复行为。

公平就业

Varex 坚定地致力于为现有员工和潜在员工提供平等的就业机会。公司基于任职资格和特长做出聘用决定，其中包括个人技能、绩效和领导能力，并且我们在我们员工工作的世界各地尊重和遵守地方和国家法律。Varex 尽可能为残障人士进行合理的便利。

健康和安

Varex 致力于遵守健康和安法律，并尽可能防止出现工伤事故。您有责任创建和维护一个健康而安全的工作环境，最大限度地减少工伤，并保护 Varex 员工、业务合作伙伴和访客的健康和安全。为了确保工作场所的安全，Varex 不允许在工作场所使用药物或酒精。您必须遵守禁止使用非法物质的法律、法规和公司要求。

员工和客户数据隐私

Varex 致力于执行针对我们员工和客户的数据的最高保护标准。维护员工隐私以及员工记录和个人信息的机密性至关重要。仅限拥有授权的个人出于有效的、合法的、与业务相关的原因访问员工记录，并且从员工记录中获得的任何信息，只能根据该授权进行使用。有权访问或处理 Varex 同事的个人信息的员工，有责任妥善处理这些信息，并采取一切合理的预防措施，以保护其机密性。根据当地法律规定，员工有权访问他们自己的记录。

Varex 在根据 Varex 的隐私政策处理员工和客户数据时，会遵守适用的法律。

社区和环境

政治捐款

保护环境

代表本公司沟通

社交媒体

政治捐款

对于全球各地的企业政治活动、游说和捐助，Varex 必须遵守与之对应的严格的法律规定。出于这个原因，我们已授权数量有限的个人参加与政治官员讨论立法或政府政策的工作。因此，当您亲自参与政治活动时，您只能使用自己的资金、时间和资源。只有少数经授权的员工可以代表 Varex 就政治目的联系政府官员。

保护环境

Varex 认为，保护自然资源对于实现人人享有清洁的空气、水和土地至关重要。我们努力将可持续发展融入我们的所有运营之中，并期望员工以对环境负责的方式管理运营。我们致力于遵守环境法律和公司政策，并为管理已识别的环境风险制定了高标准。我们积极参与政府部门、行业团体和公众的活动，以提高社区对可持续发展措施的认知。

代表本公司沟通

作为一家总部位于美国的上市公司，Varex 负有法律义务定期向媒体、金融分析师、投资者和公众提供准确明了的信息。这有助于我们在与业务合作伙伴和其他投资者的关系中保持诚信，从而增强我们的企业声誉。

只有 Varex 官方指定的人员才可以代表其进行沟通，或者参加媒体采访、活动或论坛。如果有投资者或媒体人员联系您，请酌情将其转介至投资者关系部门或我们的市场营销团队。如果在任何沟通中遇到疑问，请联系投资者关系部门或法务部门。

社交媒体

Varex 认识到通过各种社交媒体工具与业务合作伙伴和消费者保持沟通的重要性，但是，如果不负责任地使用这些手段，其将为我们和您自己带来保密和声誉方面的问题。我们鼓励您以负责任的态度使用社交媒体。

当出于商业目的在社交媒体发布信息时，请专注于为我们的投资者和客户创造价值。只发布准确的公开信息，绝不发布机密信息，并避免做出关于我们产品的声明，除非得到管理层的批准。请不要声称代表公司发布声明。

如果您要发布到您的个人社交媒体帐户，我们建议您表达自己的个人观点，但请记住，即使在工作时间之外发生，您的在线通信也会对工作场所产生直接影响。请记住，您的在线通信可能会被永久引用，并可能影响您和公司的声誉。

公司资产和信息

利益冲突

保密信息

内幕交易和股票泄密

知识产权

商业秘密泄露

公司资产的保护和正确使用；企业商机

记录保存和公开报告

公司网络和通信系统的使用

利益冲突

我们每个人都有义务在工作时为 Varex 的最佳利益着想。当忠诚度或活动在或可能在 Varex 利益和个人利益（或其他人员或实体的利益）之间进行区分时，则存在利益冲突。当您处在一个可利用自己职位和职责谋取个人利益的岗位上时，也存在利益冲突。利益冲突的例子包括使用公司资产谋取私利；在 Varex 为一方当事方的合同中拥有经济利益；在 Varex 的客户、供应商或竞争对手那里拥有经济利益或其他商业利益；或使您难以履行自己在 Varex 的职责的其他行为。即

即使是疑似的利益冲突也应避免。我们每个人都有责任运用良好的判断力，并且避免出现与 Varex 利益形成实际或潜在冲突的局面。

如果您认为存在潜在的利益冲突，请及时与您的经理或您当地的人力资源部门或法务部门代表或指定的合规部门高级职员讨论相关情况。

保密信息

有关 Varex 的机密信息，包括商业秘密和业务、财务、技术、专利、人事信息，无论是书面、口头还是电子形式，都属于 Varex 的重要财产。有意或无意泄露机密信息可能会严重损害 Varex 的财务业绩和竞争地位，而且会危及我们在知识产权、商业秘密或专有信息方面的权利。机密信息应始终被标记为 Varex Imaging Corporation 的机密和专有信息。我们每个人都有责任防止在未经授权的情况下进行信息披露或使用 Varex 的机密信息，并且 Varex 的机密信息不得用于为您自己谋利或为竞争对手或未经授权的第三方谋利。请注意，当您在公共场所访问或讨论机密信息时，其他人可能会趁机了解到这些机密信息。

此外，您可能有权访问第三方的机密信息，包括前雇主或 Varex 的业务合作伙伴，例如客户和供应商。这些信息可能是通过保密协议或其他方式获得的。您有责任保护这些信息，并且不得正当地进行使用或对其进行披露。

内幕交易和股票泄密

出于你自己的经济利益或其他个人利益，使用重要的非公开（“内幕”）信息，或与他人共享这些信息，可能会违反民法和刑法。内幕信息是指进行投资的公众所不知道的公司消息。如果可以合理地预期内幕信息会改变关于公司的可用信息的总体情况或影响公司股价，则其属于“重要”级别。常见的例子包括未来收益估计的预测或变化，拟议的合并或收购或出售重大资产，股票的发行或回购，以及运营的重大扩张或削减。

如果您知道有关公司的重要内幕信息，则您禁止直接或间接买卖该公司的股票（被称为“内幕交易”），并且必须避免将这些信息透露给他人或建议任何其他人买卖该公司的股票（被称为“股票泄密”）。这些信息可以是关于 Varex 的或关于其他公司的，其中关于其他公司的信息是当事人通过其与 Varex 的关系而知道的。对于内幕交易和股票泄密的限制也适用于您的家庭成员和与您生活在同一家庭的其他人员，以及这些人士控制的或受其影响的账户。

知识产权

包括商业秘密在内的知识产权是 Varex 最宝贵的资产之一。我们所有人都必须努力保护我们的专利、商标、版权、商业秘密和其他专有信息。与此同时，非常重要的一点在于我们尊重其他人的合法知识产权。我们应始终尊重属于我们业务合作伙伴的知识产权和商业秘密，并遵守与我们业务关系相关的任何协议条款。

公司资产的保护和正确使用；企业商机

我们每个人都必须保护公司的资产，包括有形的和无形的，防止丢失、被盗、滥用和不当披露，并确保有效地利用这些资产。滥用公司资产会对 Varex 的盈利能力会产生直接影响。虽然公司资产应仅限用于合法的商业目的，但在公司政策允许以及您上级批准的情况下，可以偶尔将某些资产用于个人用途。

我们每个人都禁止将通过使用公司财产、信息或职位发现的商业机会为己谋利（或转给第三方），除非本公司已经获得这一机会并进行了回绝。一言以蔽之，我们每个人都禁止利用公司财产、信息或职位谋取私利，以及与本公司开展竞争。当出现机会可以提升本公司的合法利益时，我们对本公司负有义务这样做。

记录保存和公开报告

Varex 基于分布于公司各个层级的信息进行业务决策。不完整或不准确的信息可能会导致严重的法律和财务后果。

许多政府机构，包括美国证券交易委员会、美国食品和药品管理局以及欧盟委员会，根据法律要求 Varex 及时、完整、准确地提交文件，以及向有关当局提交易于理解的报告和纳税申报单，并妥善保管准确反映 Varex 活动的合理详细资料、账簿和记录。有时，我们可能会被要求提供信息，帮助 Varex 达到这些报告和文件提交的要求。公司希望我们所有人严肃履行这一责任，及时、全面、准确、公平和诚实地记录和报告信息。任何员工不得在公司的账簿或记录中录入或安排录入故意误导、歪曲、遗漏或掩饰任何交易或结果真实性的信息。此外，对 Varex 的交易、评估和预测应做必要的记录和报告，以确保其可追溯，并允许按照一般公认会计原则编制财务报表。

公司网络和通信系统的使用

Varex 提供通讯工具的使用，例如电子邮件、计算机、数据文件、电话、语音信箱、影印、商标、标志用于与工作相关的目的，以提高员工的工作和沟通效率和效果。我们要求员工以专业、道德和合法的方式来使用这些工具，并且运用公司政策中概述的良好判断力和自我把握能力。

您不得在上班时间于公司的场所内或使用公司的通讯工具开展任何明显的个人业务。在某些国家或地区，数据和通信可能被视为 Varex 的财产，如果法律要求或出于业务需要，Varex 可能会访问这些数据。在美国以外的地区，Varex 可能制定有更多的限制政策，甚至禁止将公司系统用于个人用途。这些场所将根据当地法律制定自己关于电子邮件和其他电子通讯监督和监控的规定，员工应当确保查阅当地适用的政策。

修订、修改和豁免

在遵守 1934 年证券交易法及其修订版的披露原则、其他条文和其中的规定（以下简称“1934 年法案”），以及纳斯达克证券交易所的适用规定（以下简称“纳斯达克规定”）的前提下，本行为准则可以由公司董事会或董事会的一个委员会不时进行修订或修改。对本行为准则关于本公司高级管理人员或董事会成员的规定的任何修订、修改或豁免，只能由董事会或董事会的一个委员会做出，并且必须按照“1934 年法案”的要求和纳斯达克的规定及时向股东进行披露。